

# Boletín trimestral Tendencia de las ocupaciones a nivel nacional y regional

Jul/Sep 2<sup>do</sup> trimestre 2017



OBSERVATORIO LABORAL  
Y OCUPACIONAL

## Contenido

### Introducción

- |                                   |                                   |              |
|-----------------------------------|-----------------------------------|--------------|
| 1. Mercado laboral nacional       | 3. Tendencia ocupacional regional | Conclusiones |
| 2. Agencia pública de empleo SENA | 4. Inserción laboral por género   |              |

## Introducción

El presente boletín hace parte de una serie trimestral donde se muestran estadísticas de oferta y demanda laboral. En esta edición, se analizan las cifras correspondientes al trimestre julio-septiembre de 2017 a partir de la información recogida del DANE y la Agencia Pública de Empleo APE – SENA, con el fin de brindar elementos de análisis para la pertinencia de la formación titulada. Los datos permiten hacer desagregaciones por género, área de desempeño, nivel de cualificación, región y grupo ocupacional.

La estructura del boletín está dividida en cinco partes. En la *primera* parte se realiza un resumen del comportamiento del mercado laboral de Colombia en el

período de análisis conforme a las cifras del DANE; en la *segunda* parte se presenta una descripción de la estructura ocupacional de la APE, evidenciando la composición de las vacantes y colocados según el nivel de cualificación, rango salarial y tasas de colocación; en la *tercera* parte se presentan las ocupaciones que tuvieron mayor y menor demanda de empleo por parte de los empresarios a nivel regional conforme a la metodología por cuadrantes del OLO; en la *cuarta* parte se presenta un análisis a la inserción laboral por género, con base en las estadísticas de la APE en el período de análisis. Y en la quinta parte se realiza un análisis de las ocupaciones en transformación en los últimos años.



## + 1. Mercado laboral

- En el trimestre móvil julio-septiembre de 2017 el número promedio de ocupados en el país se incrementó en 237 mil personas frente al mismo trimestre del año anterior, llegando a un total 22.329 mil de personas ocupadas; por su parte el número de desocupadas aumentó en promedio 69 mil personas llegando a 2.298 mil personas.
- Las ramas de actividad económica que más contribuyeron en términos absolutos al aumento de ocupados en el trimestre móvil abril-junio de 2017 fueron Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (176 mil ocupados) y actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler (133 mil ocupados); entre tanto el sector con mayor disminución en el número de ocupados fue el de Comercio, hoteles y restaurantes (-132 mil ocupados).
- Las ciudades que registraron los mayores crecimientos en términos absolutos el número de ocupados fueron: Barranquilla (25 mil ocupados) y Bucaramanga (20 mil ocupados); así mismo las ciudades que presentaron las mayores disminuciones en número de ocupados fueron: Bogotá (-16 mil ocupados) y Cartagena (-18 mil ocupados).

## + 2. Agencia pública de empleo SENA

- Durante el trimestre julio-septiembre de 2017, se inscribieron en la plataforma de la APE un total de 407.036 personas, se publicaron 142.720 vacantes y se lograron colocar 107.936 puestos de trabajo, así que la tasa de colocación del trimestre se ubicó en 76%.
- Las regionales de Bogotá, Antioquia y Santander registraron el mayor número de vacantes APE en el trimestre de análisis con una participación conjunta del 46%.
- Según el tamaño de empresas, las grandes empresas demandaron el 34% del total de vacantes y otro 30% de las vacantes fueron solicitadas por las pequeñas empresas; el 36% restante fue distribuido entre medianas y microempresas.

Las ocupaciones más demandadas por las empresas fueron las de vendedores, *ayudantes de construcción, auxiliares de información, servicio al cliente, mercaderistas e impulsores y auxiliares administrativos*. Estas 5 ocupaciones concentraron el 25% de las vacantes publicadas por medio de la APE.

- Desde el punto de vista de la remuneración salarial, las estadísticas de la APE indican que el 71% de los colocados recibió un ingreso inferior a \$1 millón, mientras que otro 21% de los colocados recibió un ingreso entre \$1 y \$2 millones. No obstante, la estructura salarial depende del nivel de cualificación.
- Las vacantes en las que se reconocieron los salarios más altos fueron: Ingenieros de petróleos, Ingenieros mecánicos e Ingenieros de Automatización e Instrumentación, entre otras ocupaciones del sector de hidrocarburos.

- Al clasificar las ocupaciones más demandadas en el trimestre por niveles o jerarquías de cualificación se obtuvo la siguiente tabla para las 5 ocupaciones más importantes.

**Ocupaciones más demandadas según nivel de cualificación Trimestre abril-junio 2017**

Nivel Gerencial	Nivel Profesional	Nivel T&T	Nivel Calificado	Nivel Elemental
Gerentes de Ventas, Mercadeo y Publicidad	Profesores e Instructores de Formación para el Trabajo	Asistentes Administrativos	Vendedores de Ventas no Técnicas	Ayudantes y Obreros de Construcción
Gerentes de Servicios Hoteleros	Profesionales en Organización y Administración de las Empresas	Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional	Auxiliares de Información y Servicio al Cliente	Ayudantes de cocina y Cafetería
Asistente, gerencia administrativa	Programadores de Aplicaciones Informáticas	Técnicos de Sistemas	Agente ventas	Aseadores y Servicio Doméstico
Director comercial ventas	Profesionales en Recursos Humanos	Técnicos en Fabricación Industrial	Vigilante guardia de seguridad	Otros Obreros y Ayudantes en Fabricación y Procesamiento
Jefe mantenimiento	Ingenieros en Construcción y Obras Civiles	Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica	Auxiliar contable	Otros Obreros y Ayudantes de Producción en Pozos de Petróleo y Gas

Fuente: Agencia Pública de Empleo    Elaboró OLO

### **+** 3. Tendencia ocupacional regional

- Dentro de la información generada por el Observatorio Laboral del SENA, se encuentra la tendencia ocupacional que consiste en identificar las ocupaciones con exceso y déficit tanto en oferta (personas inscritas) como en demanda (vacantes publicadas), mediante la metodología de distribución por cuadrantes, según la cual se establece un límite ocupacional (percentil 80 de la distribución) en cada una de las 4 categorías en que se clasifica la tendencia ocupacional.
- Se debe tener en cuenta que cuando una ocupación tiene exceso de inscritos sobre vacantes no necesariamente indica que los empresarios están cubriendo en su totalidad las ofertas de trabajo pues en muchos casos, aun así exista suficiente mano de obra disponible, la vacante no será cubierta si la mano de obra no cumple con los perfiles de acceso a dicha vacante ya sea por problemas de formación, diferencias salariales o calidad del empleo, entre otros aspectos de tipo estructural.
- A continuación se mencionan algunas de las ocupaciones con mayor y menor oferta y demanda para las 5 regionales SENA que tuvieron el mayor número de vacantes en el trimestre julio-septiembre de 2017, siguiendo la metodología de distribución por cuadrantes de tendencia ocupacional. El listado menciona solamente la tendencia ocupacional de las principales ocupaciones del *nivel técnico y tecnólogo*, en razón a la pertinencia de los programas que son ofertados por el SENA.

Tendencia de las ocupaciones a nivel Regional Nivel T&T  
Trimestre julio-septiembre 2017

Regional Bogotá	
<p><b>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Técnicos en Electricidad</li> <li>• Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica Patronistas de Productos de Tela, Cuero y Piel</li> </ul>	<p><b>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Técnicos de Sistemas</li> <li>• Asistentes Administrativos</li> <li>• Técnicos en Fabricación Industrial</li> </ul>
<p><b>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Técnicos en Telecomunicaciones</li> <li>• Técnicos en Química Aplicada</li> <li>• Operarios de Terminados y Acabados de Artes Gráficas</li> </ul>	<p><b>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Agentes de Compras e Intermediarios Entrenadores y Preparadores Físicos</li> <li>• Agentes y Corredores de Seguros</li> </ul>

Regional Antioquia	
<p><b>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica</li> <li>• Técnicos en Automatización e Instrumentación Vendedores de Ventas Técnicas</li> </ul>	<p><b>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional</li> <li>• Asistentes Administrativos</li> <li>• Técnicos de Sistemas</li> </ul>
<p><b>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Supervisores de Ventas</li> <li>• Supervisores de Operación de Transporte Ferroviario</li> <li>• Técnicos en Telecomunicaciones</li> </ul>	<p><b>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Supervisores de Empleados de Registro, Distribución y Programación</li> <li>• Entrenadores y Preparadores Físicos Diseñadores de Teatro, Moda, Exhibición y Otros Diseñadores Creativos</li> </ul>

Regional Cundinamarca	
<p><b>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Supervisores y coordinadores de procesos de negocio, Empleados de información y servicio al cliente</li> <li>• Inspectores de Control de Calidad, Procesamiento de Alimentos y Bebidas</li> </ul>	<p><b>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asistentes Administrativos</li> <li>• Técnicos en Fabricación Industrial Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional</li> </ul>
<p><b>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Técnicos en Telecomunicaciones Administradores y Supervisores de Comercio al Por Menor</li> <li>• Vendedores de Ventas Técnicas</li> </ul>	<p><b>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contratistas y Supervisores de Servicios de Jardinería y Viverismo</li> <li>• Técnicos de Sistemas</li> <li>• Técnicos en Electricidad</li> </ul>

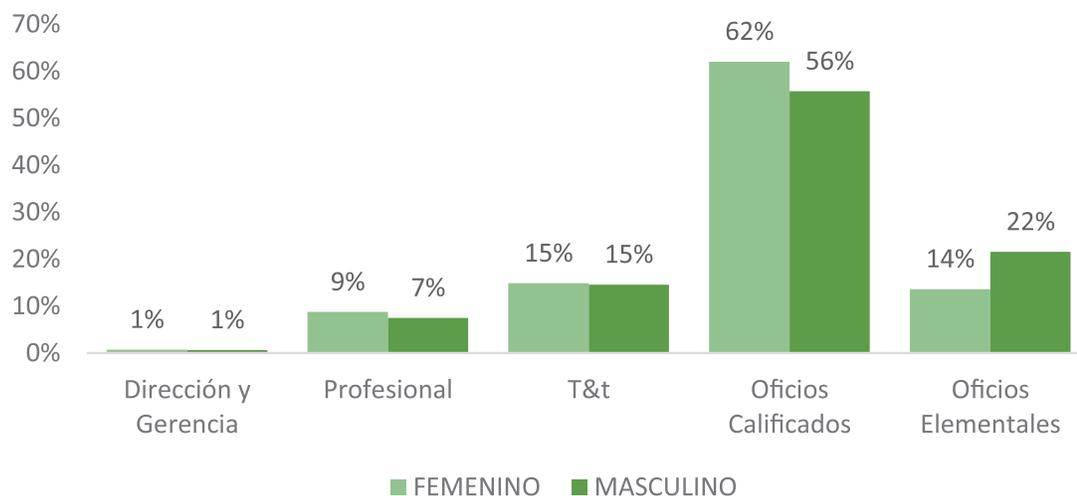
Regional Santander	
<p><b>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Administradores y Supervisores de Comercio al Por Menor</li> <li>• Vendedores de Ventas Técnicas</li> </ul>	<p><b>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Supervisores de Empleados de Registro, Distribución y Programación</li> <li>• Asistentes Administrativos</li> <li>• Técnicos en Química Aplicada</li> </ul>
<p><b>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional</li> <li>• Suboficiales de las Fuerzas Militares Supervisores de Perforación y Servicios, Pozos de Petróleo y Gas</li> </ul>	<p><b>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Técnicos en Prevención, Gestión y Control Ambiental</li> <li>• Técnicos de Sistemas</li> <li>• Administradores y Supervisores de Comercio al Por Menor</li> </ul>

Regional Valle del Cauca	
<p><b>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Técnicos en Prevención, Gestión y Control Ambiental</li> <li>• Entrenadores y Preparadores Físicos</li> </ul>	<p><b>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asistentes Administrativos</li> <li>• Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional</li> <li>• Técnicos en Fabricación Industrial</li> </ul>
<p><b>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Técnicos en Electrónica</li> <li>• Supervisores de Empleados de Registro, Distribución y Programación</li> <li>• Dibujantes Técnicos</li> </ul>	<p><b>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asistentes de Comercio Exterior Asistentes Contables</li> <li>• Técnicos en Prevención, Gestión y Control Ambiental</li> </ul>

#### 4. Inserción laboral por género

- Acorde con las cifras de la APE, en el trimestre julio-septiembre de 2017 la población masculina representó el 54% del total de colocados al mercado laboral mientras que la población femenina representó el 46% restante de dicha población. Pese a ello, participación de la mujer se concentra en el rango entre los 14 y los 28 años, mientras que los hombres tuvieron una mayor participación relativa en el rango superior o igual a los 30 años.
- Tanto la participación femenina como la masculina fue significativamente superior en las ocupaciones del nivel calificado, que son aquellas que combinan actividades físicas e intelectuales, en algunos casos variadas y complejas, con algún nivel de autonomía para su desempeño; por lo general se requiere haber cumplido un programa de aprendizaje para el trabajo, educación básica secundaria más cursos de capacitación, entrenamiento en el trabajo o experiencia.

**Composición de colocados según nivel de cualificación y género**  
**Trimestre Julio-Septiembre 2017**



Fuente: APE. Elaboró: OLO-SENA

- Visto por naturaleza de las ocupaciones del nivel técnico y tecnólogo (T&T), a continuación se presenta una tabla con las cinco primeras ocupaciones donde más se desempeñaron tanto los hombres como las mujeres.

**Principales ocupaciones desempeñadas según género (Nivel T&T)**  
**Trimestre Julio-Septiembre 2017**

No.	Hombres	Mujeres
1	Técnicos de Sistemas	Asistentes Administrativos
2	Asistentes Administrativos	Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional
3	Técnicos en Fabricación Industrial	Técnicos de Sistemas
4	Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional	Vendedores de Ventas Técnicas
5	Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica	Técnicos en Fabricación Industrial
6	Entrenadores y Preparadores Físicos	Agentes de Compras e Intermediarios

Fuente: APE. Cálculos: OLO

- Al distribuir la población colocada por regional, se observan diferencias en la composición por género. La participación masculina fue mayoritaria en las regionales de Cesar (85%), Cauca (83%) y Guainía (79%), mientras que la participación femenina se destacó en las regionales de Chocó (75%), La Guajira (68%) y Vaupés (67%).
- La distribución salarial por género en el período de análisis evidencia cierta inequidad. Mientras el 85% de los colocados del género femenino percibió hasta \$1 millón, en el género masculino el 79% de los colocados recibió este nivel de ingreso.

## + Conclusiones

- La tasa de colocación APE (colocados/vacantes) en el trimestre julio-septiembre fue de 76%.
- Desde el punto de vista de la remuneración salarial, el 71% de los colocados recibió un ingreso inferior a \$1 millón, mientras que otro 21% de los colocados recibió un ingreso entre \$1 y \$2 millones.
- Las vacantes en las que se reconocieron los salarios más altos fueron: Ingenieros de petróleos, Ingenieros mecánicos e Ingenieros de Automatización e Instrumentación, entre otras ocupaciones del sector de hidrocarburos.
- La población colocada se caracterizó por una participación mayoritaria masculina (55%). La presencia laboral de las mujeres en el nivel T&T fue especialmente notoria en las ocupaciones de "Asistentes Administrativos", "Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional", "Técnicos de Sistemas", "Vendedores de Ventas Técnicas", "Técnicos en Fabricación Industrial", "Agentes de Compras e Intermediarios".
- La distribución salarial por género en el período de análisis evidencia cierta inequidad. Mientras el 85% de los colocados del género femenino percibió hasta \$1 millón, en el género masculino el 79% de los colocados recibió este nivel de ingreso.