

”

**La Evaluación y Certificación de Competencias Laborales es un proceso gratuito que el SENA ofrece para reconocer las capacidades de las personas en términos de conocimientos, destrezas y habilidades (aprendizajes previos) propios de un oficio u ocupación, sin importar donde, cuando y como las hayan obtenido, con el fin de facilitar la empleabilidad, en la mayoría de los casos de manera formal en el mercado laboral colombiano.**



## Columnas OLO

# LA IMPORTANCIA DE LA CERTIFICACIÓN POR COMPETENCIAS

Por,  
**Luis Carlos Calixto Rodríguez**

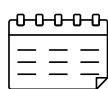
**E**n la columna anterior “La importancia de la formación complementaria” se realizó el análisis sobre el concepto, la estimación y los resultados de la formación complementaria junto con la tasa de empleabilidad, entre el 2018 y el 2020 junto con el seguimiento de la cohorte. En esta columna, se hará el mismo ejercicio, pero para la Certificación por Competencias y de igual forma, para su tasa de empleabilidad. La Evaluación y Certificación de Competencias Laborales es un proceso gratuito que el SENA ofrece para reconocer las capacidades de las personas en términos de conocimientos, destrezas y habilidades (aprendizajes previos) propios de un oficio u ocupación, sin importar donde, cuando y como las hayan obtenido, con el fin de facilitar la empleabilidad, en la mayoría de los casos de manera formal en el mercado laboral colombiano.

La Certificación por Competencias es administrado por la Dirección del Sistema Nacional de Formación del Trabajo – DSNFT y tiene como referente las normas sectoriales de competencia laboral, asociadas a las 85 mesas sectoriales. La tasa de empleabilidad de estos certificados se realiza de manera anual, es decir un año después de que los candidatos obtienen su certificación, mediante el cruce con la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes – PILA, que se realiza de manera similar a la tasa de empleabilidad de la formación complementaria. Al igual que con la formación complementaria, la Certificación por Competencias permite la estimación de la tasa de empleabilidad para regionales, sexo, mesas sectoriales, normas sectoriales y tipo de población, donde se encuentran adolescentes y jóvenes, emprendedores, rai-zales, mujeres cabeza de familia y un gran grupo de población como son los migrantes.

La medición de la tasa de empleabilidad para la Certificación por Competencias es la razón de los certificados empleados de manera formal sobre el total de certificados de la cohorte de análisis y al ser una tasa, su resultado se encuentra entre 0 y 100%, donde el resultado esperado es que la tasa de empleabilidad sea lo más cercano a 100%, que indicaría que todos los certificados se encuentran empleados de

manera formal en el mercado laboral. Como lo muestra la tabla 1, los certificados por competencias son menores a los certificados de formación complementaria pero mayores a los certificados de formación titulada, con un promedio de certificados entre 2018 y 2020 de 158 mil certificados, 133 mil empleados y una tasa de empleabilidad promedio igual a 84.24%

**Tabla 1 - Comportamiento de la certificación competencias, 2018 - 2020 con su respectivo seguimiento**



Cohorte	Certificados	Empleados	Tasa de empleabilidad
Certificados en 2018 seguidos en 2019	151,906	129,254	85.09%
Certificados en 2019 seguidos en 2020	168,744	139,895	82.90%
Certificados en 2020 seguidos en 2021	153,634	130,186	84.74%

Fuente = Dirección de Planeación, CT08 – SENA; PILA – MinSalud; cálculos OLO.

Este seguimiento a los usuarios de la certificación por competencias se sigue realizando para los certificados del 2021 que se vienen empleando durante el 2022 y se debe fortalecer el seguimiento y su medición, ya que esta certificación permite la movilidad laboral y educativa, contribuyendo a la competitividad y productividad de los sectores económicos del país. Queda como reto la capacidad que tengan las instituciones que certifican las habilidades,

para que sus sistemas y procesos de homologación estén en línea a la necesidad que tienen la personas de homologar y certificar sus estudios y conocimientos de manera más ágil, ya que impactaría de manera adecuada la empleabilidad laboral formal y permitirá la inserción laboral de grupos poblacionales como son los migrantes con los efectos posteriores al sistema económico.