



OBSERVATORIO LABORAL
Y OCUPACIONAL

”

El programa SER se inició en el 2003 con el propósito principal de brindar servicio de formación y capacitación a jóvenes rurales entre 15 y 28 años, pequeños y medianos productores y población vulnerable rural.

Por,
Luis Carlos Calixto Rodríguez

Columnas OLO

LA EMPLEABILIDAD EN EL PROGRAMA SER



La necesidad de recuperar la productividad y eficiencia en los métodos de producción que utiliza el sector agropecuario y rural en Colombia es prioridad y se fortalece en la medida que se apoyen las políticas públicas que fortalezcan los conocimientos y talento humano de los trabajadores de este sector económico. El SENA cuenta con programas de formación tanto en titulada como en formación complementaria encaminadas a la capacitación de talento humano y de manera específica, en la formación complementaria desarrolla el programa SENA Emprende Rural – SER, y también brinda el servicio de certificación de competencias laborales.

El programa SER se inició en el 2003 con el propósito principal de brindar servicio de formación y capacitación a jóvenes rurales entre 15 y 28 años, pequeños y medianos productores y población vulnerable rural. Por lo tanto, esta columna hará un pequeño análisis de certificados y de empleados de la formación complementaria relacionados con el programa SER, enfocado principalmente en variables de clasificación como género y regionales (departamentos), para dar intuición del impacto que tiene la formación del talento humano en el progreso de la productividad y capacidades técnicas en el sector agropecuario.

El primer análisis consta del total de certificados en comparación con los certificados del programa SER. Del programa SER para los certificados del 2020 empleados durante el 2021, se certificaron 51,550 personas de las cuales 28,870 son hombres y los restantes 22,680 son mujeres. Los certificados totales fueron 1,182,962, de los cuales los hombres fueron 489,374, mientras que las mujeres fueron 693,588, lo que implica que la población SER representan un 4.35% de la población certificada durante el 2020 y adicionalmente, hay más hombres certificados de programas SER en comparación en que hay más mujeres certificados en el comportamiento general.

El segundo análisis es ahora sobre la empleabilidad de los certificados del programa SER y del total de certificados. Del programa SER se encontraban empleados 14,529 certificados, lo que implica una tasa de empleabilidad para esta grupo poblacional de 28.18% y al analizar con el grupo total de certificados, se encontraron empleados 684,776, lo que implica una tasa de empleabilidad general igual a 57.88%, que implica que la

tasa de empleabilidad general es mayor en 29.7 puntos porcentuales en comparación a la tasa de empleabilidad del programa SER.

Adicional, se tiene que la empleabilidad para hombres y mujeres de la población SER es 36.11% y 21.95%, respectivamente y que la empleabilidad general para hombres y mujeres es 62.10% y 54.91%, respectivamente. Esto implica que la diferencia entre el comportamiento general entre hombres de todos los programas y del programa SER fue de 25.99 puntos porcentuales, mientras que la diferencia entre mujeres es de 32.96 puntos porcentuales. La diferencia de empleabilidad por género es mayor en el caso de las mujeres tanto si se miran por el nivel general con el programa SER como si se analiza por la clasificación de hombres y mujeres, porque sin importar la clasificación, los hombres se emplean más que las mujeres.

El último y tercer análisis es sobre el comportamiento regional. En el caso de los certificados del Programa SER, el top 5 de regionales con el mayor número de certificados se encuentran en Antioquia (7,203), Cundinamarca (4,102), Córdoba (4,056), Santander (3,186) y Nariño (3,111); y en el comportamiento general, las regionales con mayor número de certificados estaban en las regionales de Bogotá (143,466), Antioquia (121,587), Cundinamarca (92,950), Bolívar (82,043) y Atlántico (76,605). Seguido, el top 5 de regionales con el mayor número de certificados empleados de los programas SER son Antioquia (2,406), Cundinamarca (1,781), Boyacá (1,018), Santander (989) y Valle del Cauca (867)

En el caso de los certificados empleados en el contexto general, el top 5 de regionales son Bogotá (103,995), Antioquia (81,003), Cundinamarca (60,837), Atlántico (42,541) y Valle del Cauca (40,383). Sobresale las regionales de Antioquia, Cundinamarca y Santander en los programas SER porque son los que certifican más personas en esta área y de igual forma son los que más emplean a personas capacitadas en los programas SER.

Finalmente, las 5 regionales con mayores tasas de empleabilidad con más de 100 certificados, son Quindío (44.96%), Cundinamarca (43.42%), Meta (40.57%), Boyacá (39.5%) y Risaralda (36.52%), y las regionales con mayores tasas de empleabilidad con más de 100 certifi-

cados son Bogotá (72.49%), Antioquia (66.62%), Risaralda (66.18%), Cundinamarca (65.45%) y San Andrés (65.18%). Importante anotar que el promedio de la tasa de empleabilidad del top 5 de las regionales de los programas SER es 40.99% y que el promedio de las 5 regionales del comportamiento general es 67.18%, que implica una diferencia de 26.19 puntos porcentuales.

Para implementar y reforzar el talento humano en el programa SER del SENA, se debe buscar iniciativas y proyectos que estén en caminados en fortalecer la certificación de mujeres junto con su vinculación, también buscar proyectos conjuntos con entidades nacionales públicas del sector Agropecuario encabezados por el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, como son la Agencia Nacional de Tierras y la Agencia de Desarrollo Rural, para fortalecer la titulación conjunta y los proyectos productivos, para impulsar la eficiencia y productividad del sector, y generar políticas de empleo en departamentos con altos potenciales agropecuarios como el Tolima, Huila, Caquetá, y Guaviare, que cuenta con mucha potencia agropecuaria pero que no lideran ni la empleabilidad ni la certificación de certificados en programas SER. Es importante el papel que juegan regionales como Antioquia, Cundinamarca, Boyacá y Santander, que tienen un gran número de certificados y un gran número de empleados de los programas SER en el empleo formal colombiano.

Este seguimiento a los usuarios de la certificación por competencias se sigue realizando para los certificados del 2021 que se vienen empleando durante el 2022 y se debe fortalecer el seguimiento y su medición, ya que esta certificación permite la movilidad laboral y educativa, contribuyendo a la competitividad y productividad de los sectores económicos del país. Queda como reto la capacidad que tengan las instituciones que certifican las habilidades, para que sus sistemas y procesos de homologación estén en línea a la necesidad que tienen las personas de homologar y certificar sus estudios y conocimientos de manera más ágil, ya que impactaría de manera adecuada la empleabilidad laboral formal y permitirá la inserción laboral de grupos poblacionales como son los migrantes con los efectos posteriores al sistema económico.