

La importancia de contar con un trabajo formal durante el mayor tiempo posible en un año brinda a los trabajadores estabilidad económica, se aporta a la seguridad social conformada por la salud, la pensión, los riesgos laborales y se tienen beneficios por parte de las cajas de compensación.



Columnas OLO

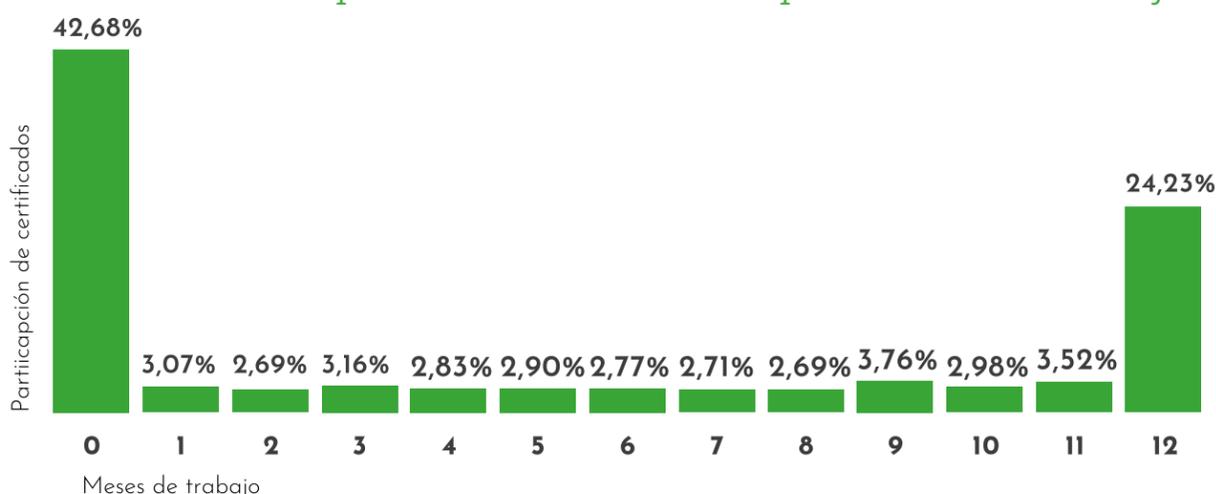
CONTINUIDAD LABORAL EN LA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

La importancia de contar con un trabajo formal durante el mayor tiempo posible en un año brinda a los trabajadores estabilidad económica, se aporta a la seguridad social conformada por la salud, la pensión, los riesgos laborales y se tienen beneficios por parte de las cajas de compensación. El Observatorio Laboral y Ocupacional - OLO realiza el seguimiento de los meses trabajados por parte de sus certificados, en este caso de la Formación Complementaria, que alcanzaron su título en el 2020 y que trabajaron durante el 2021, mediante la información de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes - PILA y con ello, se realizó el análisis estadístico para determinar los meses de trabajo. La información de certificados junto con el PILA permite estimar la tasa de empleabilidad, que son aquellos certificados de la formación complementaria que se encuentran empleados de manera formal en el mercado laboral y con la cual se determinan el número de meses que trabajan los certificados.

Es importante indicar que el grupo de certificados de seguimiento del 2020 fueron 1,182,962, de los cuales 693,588 son mujeres y los restantes 489,374 son hombres, lo cual equivale a un 58.63% para mujeres y un 41.37% para hombres. Al analizar el comportamiento general de los meses trabajados, se observa dos comportamientos significativos. El primer comportamiento es que el 42.68% de los certificados no trabajó ningún mes en el año y el segundo comportamiento es que el 24.23% de los certificados contaron con empleo formal durante todo el año. La descripción de los meses trabajados se observa en la Gráfica 1, que indica por mes cuál fue la participación de los certificados.

Como análisis adicional, se agrupa a los certificados por trimestres, es decir, certificados que trabajaron entre 1 y 3 meses, entre 4 y 6 meses, entre 7 y 9 meses y finalmente entre 10 y 12 meses. Y se encontró que el 8.92% de los certificados solo trabajaron entre 1 y 3 meses, en comparación de 30.73% de certificados que trabajaron entre 10 y 12 meses. Con un enfoque particular clasificado por mujeres y hombres, existen una brecha significativa entre estos dos grupos. Por ejemplo, al analizar la participación de certificados que no trabajaron ningún mes en el año por

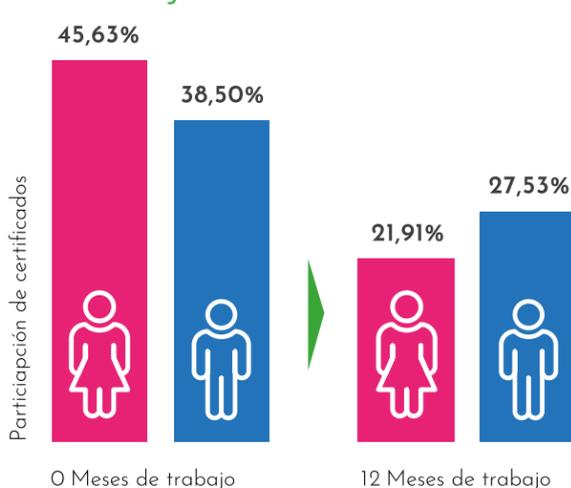
Gráfica 1- Participación de certificados por meses de trabajo



Fuente: Sofia 2020, PILA Diciembre 2021. Cálculos: OLO - SENA.

sexo, se observa que el 45.63% de las mujeres no trabajó ningún mes en el año, en comparación a un 38.5% de hombres en la misma condición, esto implica una brecha de 7.12 puntos porcentuales. El problema se agudiza cuando se observa que el 27.53% de los hombres trabajó los 12 meses del año, mientras que en esa

Gráfica 2- Participación según sexo, con 0 y 12 meses de trabajo



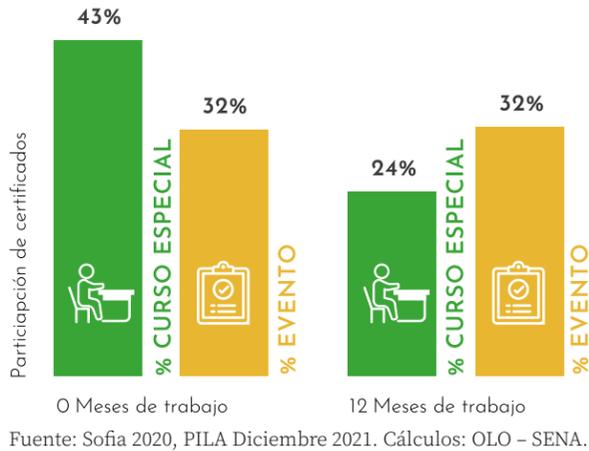
Fuente: Sofia 2020, PILA Diciembre 2021. Cálculos: OLO - SENA.

misma condición solo el 21.91% de las mujeres lo hicieron. Lo cual se refleja en una brecha de 5.62 puntos porcentuales que favorece a los hombres.

En el caso de las regionales, el promedio de participación de certificados que no trabajaron ningún mes en el año fue de 47.7%, mientras que el promedio de certificados que trabajaron los 12 meses fue de 19.8%. El top 5 de las regionales con mayor número de certificados que no trabajaron ningún mes en el año son Chocó, Sucre, Córdoba, Arauca y Nariño con participaciones iguales a 65.2%, 64.5%, 61.2%, 60.1% y 59.1%, respectivamente. Mientras que las regionales con mayor número de certificados que trabajaron los doce meses en el año son Distrito, Antioquia, Risaralda, San Andrés y Valle del Cauca, con participaciones iguales a 35.2%, 31.8%, 29.2%, 28.9% y 28.2%.

Finalmente, al comparar los meses de trabajo por nivel de formación, se observa que la brecha entre Curso Especial y Evento se acentúa y es más grande que la brecha que se presentaba en el sexo de los certificados. Por ejemplo, la participación de certificados de Curso Especial que no trabajaron ningún mes en el año es de 43% en comparación a 32% de los certificados de Evento que no trabajaron ningún mes en el año, lo que implica un 11.47 puntos porcentuales. En el caso de los que trabajaron

Gráfica 3- Participación según nivel de formación, con 0 y 12 meses de trabajo



los 12 meses del año, se observa que la brecha también se acentúa, con una participación del 24% de certificados para Curso Especial, en comparación a 32% de Evento y una diferencia de 8.38% puntos porcentuales que favorece a la formación de Evento.

Preocupa que el 42.68% de los certificados no trabajó ningún mes en el año de seguimiento y que dicho comportamiento se acentúa y se agrava al momento de analizar por sexo, donde las mujeres se ven significativamente perjudicadas, y que para algunas regionales las condiciones laborales ni se acercan al promedio general, regionales como Chocó, Sucre, Córdoba, Arauca y Nariño, están muy por encima del promedio nacional con respecto al análisis de 0 meses de trabajo durante el año. Como hay aspectos por mejorar, hay situaciones positi-

vas como que 4 de cada 10 certificados a nivel nacional participaron en el mercado laboral formal con al menos 6 meses de trabajo y que las regionales con mayor participación con 6 o más meses de trabajo son DISTRITO CAPITAL, ANTIOQUIA, RISARALDA, CUNDINAMARCA y SAN ANDRÉS, con participaciones iguales a 57.6%, 52.5%, 50.5%, 49.5% y 49.0%, respectivamente. Por ejemplo, en la regional de Risaralda 5 de cada 10 certificados trabajo 6 o más meses en el año de manera formal, lo que garantizó un empleo formal y un ingreso constante en 6 o más meses.

Por,
Luis Carlos Calixto Rodríguez



CONTINUIDAD LABORAL EN LA CERTIFICACIÓN POR COMPETENCIAS

Es importante resaltar, que, si se analizan los meses de trabajo agrupados por trimestres, se tiene que el 4.53% de los certificados alcanzó a trabajar máximo un trimestre, mientras que el 65.28% de los certificados trabajó entre 10 y 12 meses.

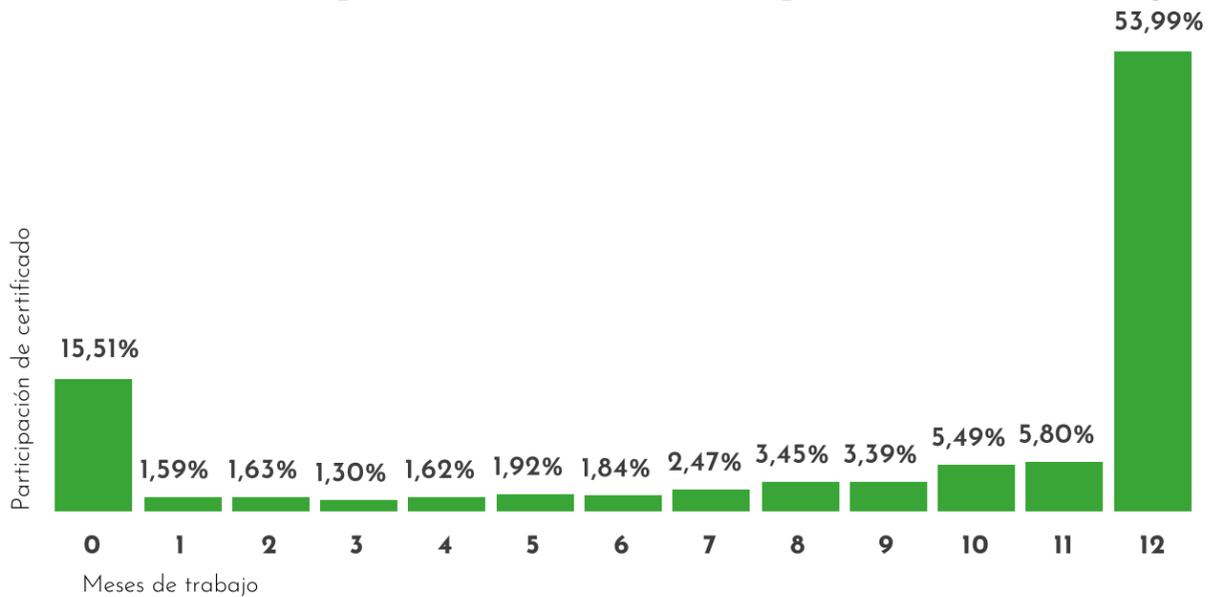
La certificación por competencias ofrecida por el SENA aporta a la clase productiva del país, la posibilidad de certificar los conocimientos adquiridos por la experiencia y el empirismo productivo, sin tener la necesidad de asistir y capacitarse en el proceso educativo tradicional. Esta formación brinda al certificado, de igual forma, la oportunidad de adquirir y mantenerse en un trabajo formal. Es claro que, entre mayor tiempo con un trabajo formal, aumenta la calidad de vida y la estabilidad económica de los certificados y sus familias. Con tal objetivo, el Observatorio Laboral y Ocupacional del SENA, realiza seguimiento a la empleabilidad de los certificados de la certificación por competencias, que aportan de manera formal a la seguridad social.

Como resultado anual, para el 2021, la tasa de empleabilidad fue de 84.7% y de manera particular, se realiza el seguimiento de los certificados que mes a mes aportan al sistema de seguridad social. Como lo muestra la gráfica 1, al analizar los meses que aportan los certificados de la formación por competencias en el 2021, se observa que el 15.51% de los certificados no contó con un trabajo formal, mientras que el 53.99% de los certificados además de contar con un trabajo formal, lo mantuvo durante todo el año, ya que indicó trabajar 12 meses.

Es importante resaltar, que, si se analizan los meses de trabajo agrupados por trimestres, se tiene que el 4.53% de los certificados alcanzó a trabajar máximo un trimestre, mientras que el 65.28% de los certificados trabajó entre 10 y 12 meses. Al hacer el análisis de igual forma, pero diferenciado por hombre y mujer con el mínimo y el máximo de meses de trabajo, se observa en la gráfica 2, que el 12.74% de los hombres no trabajó ningún mes, en comparación al 20.82% de las mujeres que están en la misma situación. Esta diferencia entre las mujeres y los hombres que no trabajaron ningún mes es igual a 8.09%, que desfavorece a las mujeres. En el caso de los hombres y mujeres que trabajaron 12 meses, se encuentra que el 57.95% de los hombres trabajaron los doce meses mientras que el 46.38% de las mujeres de igual forma lo hicieron. Como en el análisis anterior, los hombres presentan mayor permanencia en el mercado laboral con una diferencia igual a 11.57% más a las mujeres.

De igual forma, el análisis por regional es valioso, ya que en promedio para los certificados que no trabajaron, es igual a 21.3% mientras que el promedio para aquellos certificados que tra-

Gráfica 1- Participación de certificados por meses de trabajo



bajaron los 12 meses, es de 44.79%. El top 5 de las regionales que obtuvieron mayor número de certificados sin trabajar en ningún mes del año fueron Chocó, Vichada, Guainía, Guaviare y La Guajira, con participaciones respectivas iguales a 62.20%, 59.14%, 57.25%, 36.51% y 33.15%. Mientras que el top 5 de las regionales con la mayor participación de certificados que trabajaron los doce meses son Antioquia, Valle del Cauca, Distrito Capital, Boyacá y Amazonas, con participaciones respectivas iguales a 68.51%, 64.30%, 60.81%, 58.72% y 58.56%.

La información disponible en la base de datos permite hacer el análisis por mesas sectoriales, que, para este año, fueron un total de 69 mesas sectoriales. En general, el promedio por 0 meses de trabajo es igual a 21.8% y cuando se analiza los doce meses del año, el promedio fue de 48.7%. En el top 5 de mesas sectoriales con la mayor participación de certificados que no trabajaron ningún mes, se encuentran Artesanías; Fique y otras fibras naturales; Cosecha y pos cosecha de frutas y hortalizas; Servicios personales y Cacao y chocolatería, con participaciones respectivas iguales a 76.9%, 75.9%, 74.5%, 70.6% y 69.7%, y en el caso de las mesas sectoriales con mayor participación donde sus certificados trabajaron durante los doce meses, se encuentran Industria textil; Plásticos, Caucho y fibras sintéticas; Cadena del cuero, calzado y marroquinería; Servicios financieros y Química, con participaciones respectivas

iguales a 95.6%, 88.2%, 84.4%, 82.1% y 81.7%.

Finalmente, vale resaltar que las medidas que se deben tomar para fortalecer la empleabilidad y continuidad laboral deben estar enmarcadas en la formación para el trabajo y en fortalecer las condiciones de formalidad en el mercado laboral. La disminución de las diferencias que se presentan en sexo, regionales y mesas sectoriales, deben ser prioridad para el diseño de políticas públicas que finalicen con niveles de empleo y continuidad mayores.

Gráfica 2- Participación según sexo, con 0 y 12 meses de trabajo

