

A manera de síntesis, las relaciones que se presentan entre las tasas de empleabilidad y de vinculación con los índices del IDIC son positivas y que, de manera significativa, la formación complementaria es la mayor y que el único caso donde la relación con el IDICCHI es mayor al IDICG, es en el caso de la certificación por competencias.



Columnas OLO

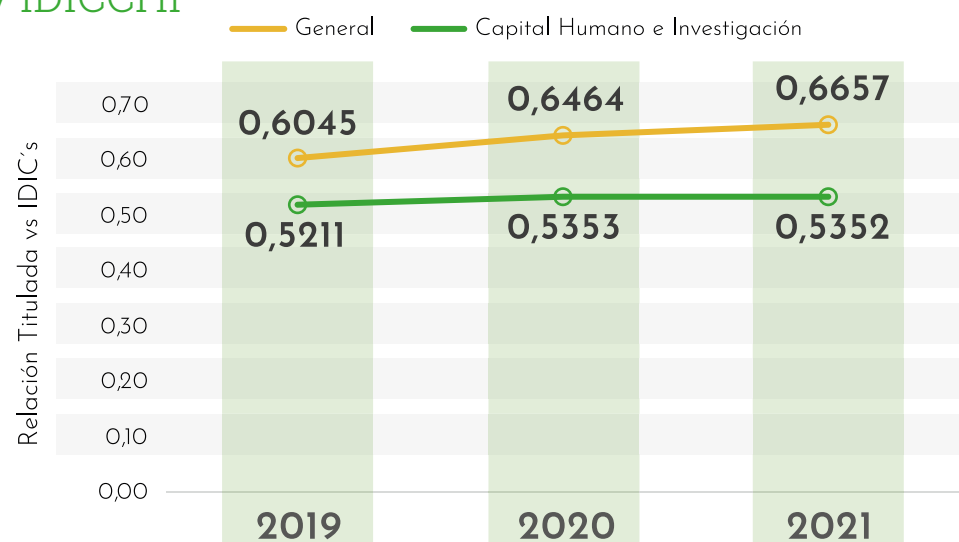
LA RELACIÓN ENTRE LA EMPLEABILIDAD Y VINCULACIÓN CON EL ÍNDICE DEPARTAMENTAL DE INNOVACIÓN PARA COLOMBIA

El SENA mediante el Observatorio Laboral y Ocupacional realiza el cálculo de las tasas de ingreso de los certificados de los programas de formación titulada como complementaria como la validación de las competencias de los interesados en validar su conocimiento. De la formación titulada se calcula lo que se conoce como la tasa de vinculación mientras que de la formación complementaria y la certificación por competencias se estima las tasas de empleabilidad. Ahora bien, el Índice Departamental de Innovación para Colombia – IDIC construido por el Departamento Nacional de Planeación – DNP, mide “las capacidades y condiciones sistémicas para la innovación en los departamentos del país, así como sus asimetrías mediante la identificación de sus fortalezas y oportunidades de mejora”, como lo indica de manera oficial el DNP en la definición de su indicador.

El motivo de esta columna es plantear la relación que existe entre las tasas de vinculación y empleabilidad calculadas por el SENA junto con el IDIC general - IDICG y el IDIC relacionado con el Capital Humano e Investigación – IDICCHI estimado por el DNP, para el periodo del 2019 al 2021 para los departamentos de Colombia. Es importante indicar que las tasas calculadas cuentan con la información de los 32 departamentos más Bogotá, mientras que la información del IDIC une a Cundinamarca con Bogotá, y con el propósito de no errar en la relación de estas dos medidas, se unifica la información de Cundinamarca y Bogotá en las tasas calculadas por el SENA.

El primer análisis es la relación entre la tasa de vinculación de la formación titulada junto con el IDICG y el IDICCHI. El promedio de la tasa de vinculación es de 51.61% mientras que el promedio del IDICG es 30.87 y el IDICCHI es de 42.23. Las relaciones entre la tasa de vinculación y el IDICG y el IDICCHI presentan tendencias crecientes con una leve disminución para la rela-

Gráfica 1- Relación de la Formación Titulada junto con los IDICG y IDICCHI

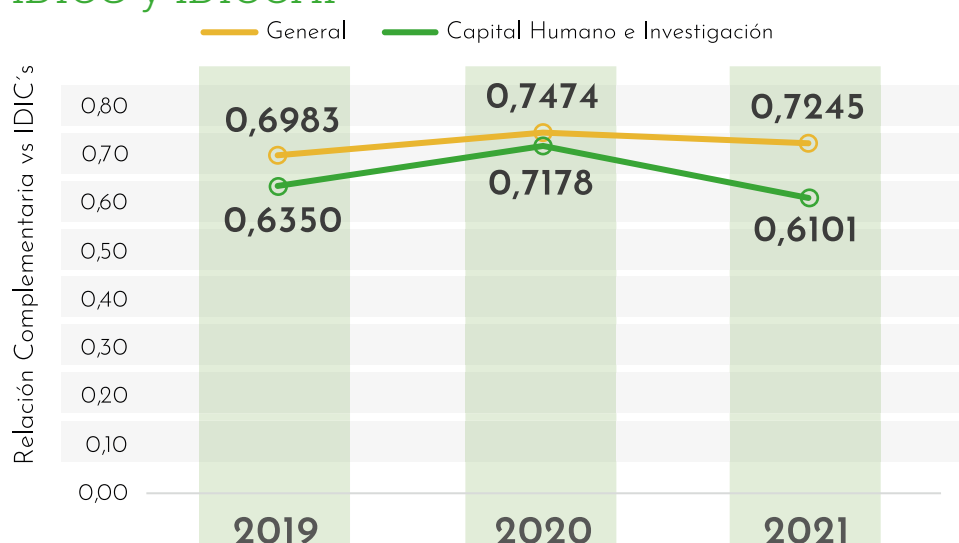


Fuente: OLO – Tasa de Vinculación, Formación Titulada; IDIC General y IDIC Capital Humano e Investigación. 2019 – 2021

ción entre la tasa de vinculación con el IDICCHI y es evidente que la relación de la tasa de vinculación con el IDICG es mayor a la que se

presenta con el IDICCHI, y que esta diferencia es significativa para el 2021, que se evidencia con 0.13 puntos.

Gráfica 2- Relación de la Formación Complementaria junto con los IDICG y IDICCHI



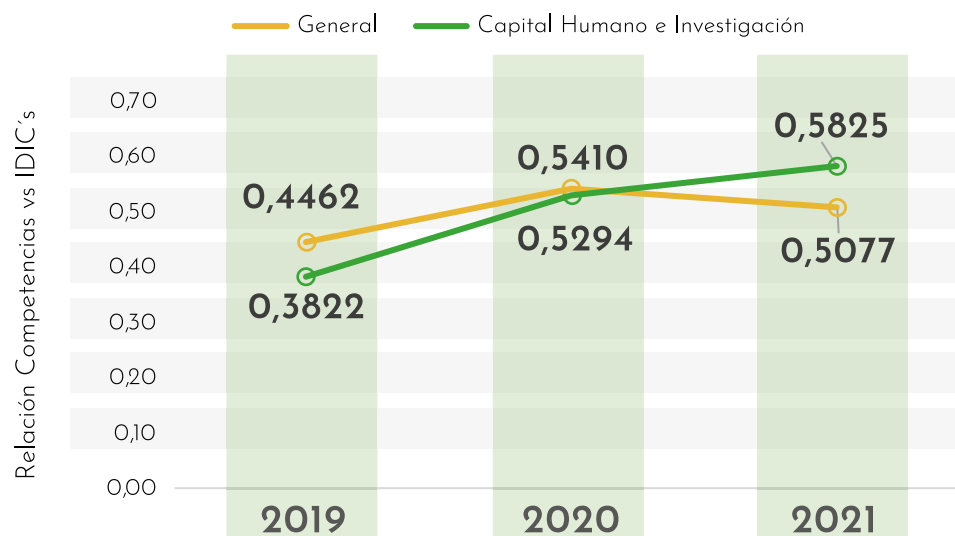
Fuente: OLO – Tasa de Empleabilidad, Formación Complementaria; IDIC General y IDIC Capital Humano e Investigación. 2019 – 2021

El segundo análisis es la relación entre la tasa de empleabilidad de la formación complementaria junto con el IDICG y el IDICCHI. El promedio de la tasa de empleabilidad es de 50.55%. Las relaciones entre la tasa de empleabilidad y el IDICG y el IDICCHI presentan tendencias similares, donde entre el 2019 y el 2020 aumentó la relación mientras que para el 2020 y el 2021, disminuyó la relación. En este caso, la relación entre la tasa de empleabilidad de complementaria con el IDICG es mayor en 0.11 puntos a la relación entre la tasa de empleabilidad de complementaria con el IDICCHI. Es importante indicar que las relaciones de IDICG y el IDICCHI cuando se relaciona con la formación complementaria es mayor que cuando se relaciona con la formación titulada.

El tercer y último análisis es cuando se relaciona la tasa de empleabilidad de la certificación por competencias con el IDICG y el IDICCHI, que se muestra en la gráfica 3. Este es el único de los tres casos en las relaciones donde la relación entre la empleabilidad y el IDICCHI supera la relación entre la empleabilidad y el IDICG, que es superado para el 2021. Valga decir que la tasa promedio de empleabilidad de la certificación por competencias es 79.21% y que las relaciones entre la empleabilidad en el caso de competencias con el IDICG presentan un comportamiento creciente entre el 2019 y el 2020 mientras que para el 2020 y 2021, presenta una leve caída en la relación.

Mientras que la relación entre la tasa de empleabilidad y el IDICCHI es creciente entre el 2019 y el 2021 con un promedio igual a 0.498,

Gráfica 3- Relación de la Certificación por Competencias junto con los IDICG y IDICCHI



Fuente: OLO – Tasa de Empleabilidad, Certificación por Competencias; IDIC General y IDIC Capital Humano e Investigación. 2019 – 2021

que en 2020 es igual a 0.5294 y pasa en 2021 a 0.5825, lo que implica un aumento de 0.05 puntos. En promedio, las relaciones de la tasa de empleabilidad de la certificación por competencias es la menor en comparación con las relaciones de la tasa de vinculación y de complementaria, pero es la que presenta mayor crecimiento cuando se analiza con respecto al IDICCHI.

A manera de síntesis, las relaciones que se presentan entre las tasas de empleabilidad y de vinculación con los índices del IDIC son positivas y que, de manera significativa, la formación complementaria es la mayor y que el

único caso donde la relación con el IDICCHI es mayor al IDICG, es en el caso de la certificación por competencias. El ejercicio debe ser completado con mayor análisis estadístico para encontrar de manera contundente si existe una causalidad entre las tasas de empleabilidad y de vinculación del SENA con el IDIC y con esto inferir el aporte que hace el SENA mediante la educación para aumentar la innovación en la economía de Colombia y mejorar las condiciones del sector productivo del país.

Por,
Luis Carlos Calixto Rodríguez