



Introducción

1. Aspectos generales del mercado laboral
2. Estructura ocupacional nacional APE
3. Tendencia Ocupacional
4. Qué empresas contrataron?
5. Conclusiones

Introducción

El presente boletín, elaborado por el Observatorio Laboral y Ocupacional O.L.O-Sena, hace parte de una serie trimestral donde se muestran estadísticas del mercado laboral colombiano. En esta edición, se analizan las cifras correspondientes al segundo trimestre de 2014, a partir de la información recogida de la Agencia Pública de Empleo del SENA (APE). En APE se publicaron en el período de análisis 80,9 mil puestos de trabajo, de los cuales se lograron vincular 53,5 mil personas, que equivalen a una tasa de colocación del 66,1%¹. Los datos permiten hacer desagregaciones por género, área de desempeño, nivel de cualificación, región y grupo ocupacional.

La estructura del boletín está dividida en cinco (5) partes. En la primera parte se realiza un resumen sobre el comportamiento del mercado

laboral en Colombia, según las cifras de la gran encuesta de hogares del DANE; en la segunda parte se analiza la estructura ocupacional por área de desempeño, nivel de cualificación y género, con base en el cruce de la información entre los buscadores de empleo y los puestos de trabajo registrados en el sistema de la APE; en la tercera parte se presentan las ocupaciones que tuvieron mayor y menor demanda por parte de los empresarios en el período de análisis según la metodología de clasificación ocupacional del OLO; la cuarta parte contiene un análisis ocupacional de las empresas que contrataron personal en el período de análisis, a partir de la CIUU Rev.3. Y finalmente en la quinta parte se presentan algunas conclusiones generales en cuanto a la composición ocupacional de las cifras de la APE.





1. Aspectos generales del mercado laboral

De acuerdo con las cifras del DANE, en el segundo trimestre de 2014 la tasa de ocupación se ubicó en 58,3%, es decir que aproximadamente 6 de cada 10 personas en edad de trabajar y económicamente activas estuvieron empleadas. Esta tasa fue 0,4 puntos porcentuales superior a la registrada en el mismo período del año anterior, lo que implicó la creación de 337 mil nuevos puestos de trabajo en el período de análisis.

Como resultado del aumento en el número de ocupados, la tasa de desempleo para las 13 ciudades y áreas metropolitanas registró una disminución significativa al pasar de 10,8% en el trimestre móvil abril-junio de 2013 a 10,0% en el mismo período de 2014². La ciudad con más alto desempleo fue Cúcuta AM (14,9%), mientras la ciudad con menor desempleo fue Barranquilla AM (7,7%).

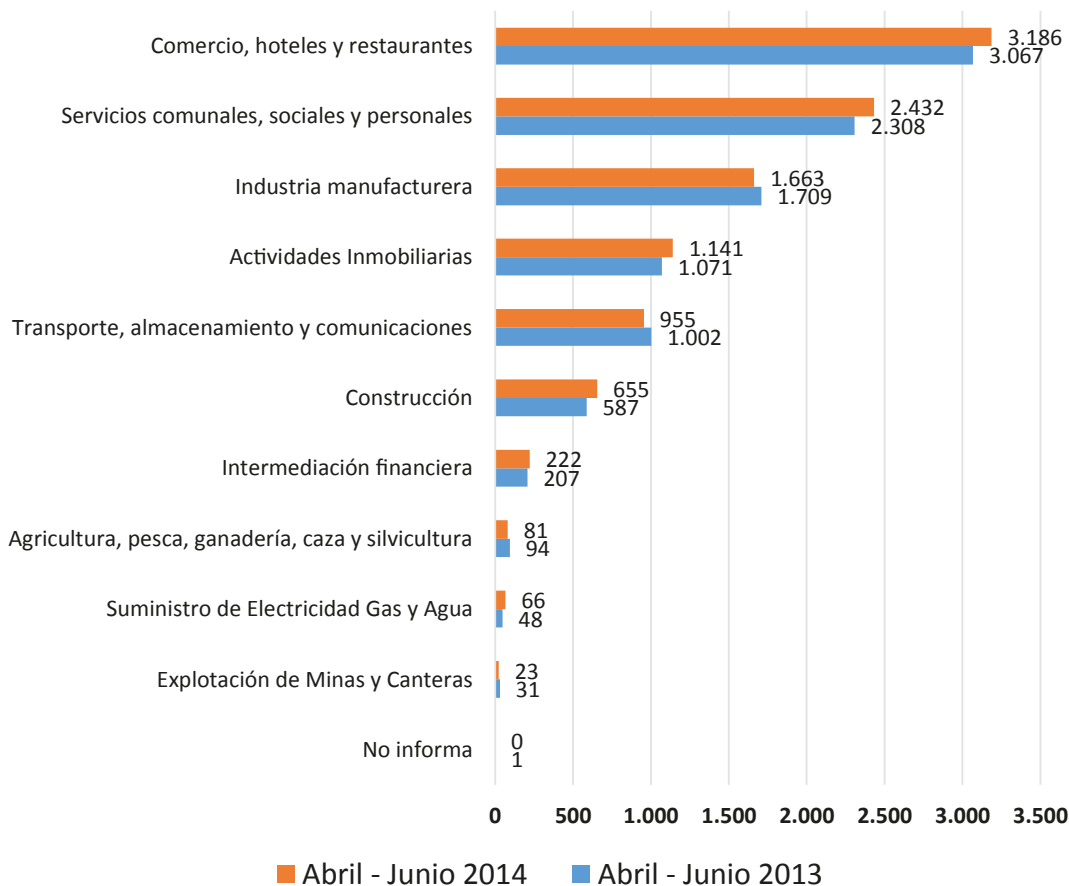
CUADRO 1. Principales indicadores laborales/*. Trimestre móvil abril-junio 2013-2014

Ciudad	Tasa de desempleo (%)			No. Ocupados (miles)		
	2013	2014	Diferencia	2013	2014	Diferencia
Barranquilla - Soledad	8,3	7,7	-0,6	788,3	789,8	1,5
Bucaramanga, Girón, Piedecuesta y Floridablanca	10,0	8,1	-1,9	540,5	575,8	35,4
Cartagena	10,7	8,6	-2,0	393,7	412,1	18,5
Bogotá	9,1	8,7	-0,4	4.059,6	4.171,9	112,3
Medellín - Valle de Aburrá	11,2	9,9	-1,3	1.708,5	1.784,6	76,1
Montería	12,0	10,5	-1,5	150,5	147,8	-2,7
Manizales y Villa María	11,8	10,9	-0,9	186,2	186,1	-0,1
Pasto	11,0	11,2	0,1	174,2	173,5	-0,7
Villavicencio	11,1	11,3	0,2	189,9	200,3	10,4
Ibagué	12,3	13,4	1,1	249,6	248,2	-1,4
Cali - Yumbo	15,2	13,6	-1,7	1.074,1	1.120,1	45,9
Pereira, Dos Quebradas y La Virginia	14,0	14,4	0,4	260,1	269,0	8,9
Cúcuta, Villa del Rosario, Los Patios y El Zulia	15,5	14,9	-0,6	350,3	343,5	-6,8
Total 13 áreas	10,8	10,0	-0,8	10.125,5	10.422,8	297,2

*/: Corresponde a las 13 ciudades y áreas principales
Fuente: DANE. Cálculos OLO

La distribución ocupacional estuvo concentrada principalmente en los sectores de comercio, hoteles y restaurantes; servicios personales e industria manufacturera. Estos tres sectores representaron el 70% de la población ocupada por sector; en contraste, los sectores de suministro de electricidad, gas y agua, explotación de minas

y canteras, e intermediación financiera, tuvieron la menor participación sobre el número de ocupados (1,6%). El gráfico 1 muestra en orden descendente el número de ocupados por sector económico en el trimestre móvil abril-junio de 2013 y 2014.

GRÁFICO 1. Población ocupada sector económico/* . Trimestre móvil abril-junio 2013-2014

*/: Corresponde al total nacional
Fuente: DANE. Cálculos OLO

El número de puestos de trabajo según la posición ocupacional, estuvo representado principalmente por empleados particulares y trabajadores por cuenta propia que representaron, respectivamente, el 50% y 36% de la población ocupada de las 13 principales y

áreas metropolitanas (10,4 millones de personas). Vale la pena resaltar el aumento que tuvieron los empleados particulares y cuenta propia (374 mil) así como la disminución de patrones o empleadores y trabajadores sin remuneración (54 mil).

CUADRO 2. Población ocupada según posición ocupacional/* Trimestre móvil abril-junio 2013-2014

Posición ocupacional	2013	2014	Diferencia	Part.% 2013	Part.% 2014
Empleado particular	4.853	5.164	311	48%	50%
Cuenta propia	3.700	3.763	63	37%	36%
Patrón o empleador	481	456	-25	5%	4%
Empleado doméstico	412	409	-3	4%	4%
Empleado del gobierno	373	370	-3	4%	4%
Trab familiar sin remuneración	243	213	-29	2%	2%
Trabajador sin remuneración en otras empresas	38	33	-5	0%	0%
Otro	15	10	-6	0%	0%
Jornalero o Peón	9	4	-5	0%	0%
Total 13 áreas	10.126	10.423	297	100%	100%

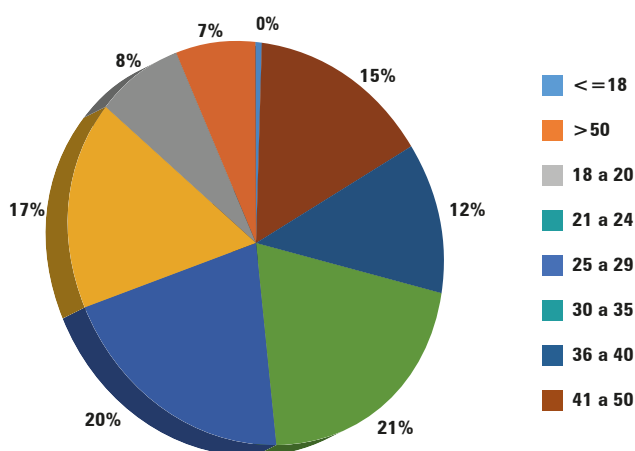
*/: corresponde a las 13 ciudades y áreas metropolitanas
Fuente: DANE. Cálculos OLO

2. Estructura Ocupacional APE

La mayor proporción de colocados en la APE estuvo representada por personas entre los 21 y los 35 años (58%); en contraste, las personas menores a los 21 años tuvieron una menor participación en el mercado laboral (8%), lo que sugiere una limitante laboral para esta población.

Esto no necesariamente implica que los recién egresados formen parte del sector informal de la economía pues muchos de ellos continúan su proceso de formación en una institución de educación superior.

GRÁFICO 2. Composición colocados APE según edad.
II trimestre 2014



Fuente: APE. Cálculos OLO-SENA

Las áreas de desempeño con mayor número de vacantes en el primer trimestre de 2014 fueron Ventas y Servicios (25.965) y Finanzas y Administración (19.327) que representaron el 56% del total de puestos de trabajo registrados en

la APE. Sin embargo, las áreas que tuvieron las mayores tasas de colocación fueron Explotación primaria y extractiva (80%), salud (72%) y ciencias sociales, educación y servicios gubernamentales (71%).

CUADRO 3. Estructura ocupacional APE según área de desempeño II trimestre 2014

Área de desempeño	No. Inscritos	No. Vacantes	No. Colocados	Tasa de Colocación
0 - Ocupaciones de Dirección y Gerencia	7.403	1.187	449	38%
1 - Finanzas y Administración	73.870	19.327	12.720	66%
2 - Ciencias naturales, aplicadas y relacionadas	28.402	5.524	2.497	45%
3 - Salud	6.720	3.311	2.394	72%
4 - Ciencias sociales, educación, servicios gubernamentales y religión	13.021	1.718	1.213	71%
5 - Arte, cultura, esparcimiento y deportes	8.467	624	241	39%
6 - Ventas y servicios	67.022	25.965	17.782	68%
7 - Explotación primaria y extractiva	21.786	1.653	1.329	80%
8 - Operación de equipos, del transporte y oficios	46.485	16.322	11.667	71%
9 - Procesamiento, fabricación y ensamble	17.013	5.293	3.219	61%
Total	290.189	80.924	53.511	66%

Fuente: APE. Cálculos OLO-SENA

El 64,5% de las vacantes registradas en la plataforma de la APE se concentró en el nivel calificado; estas vacantes requieren un programa de aprendizaje para el trabajo, educación básica secundaria mas cursos de capacitación, entrenamiento en el trabajo o experiencia. Pese a

ello, las vacantes para oficios elementales continuaron teniendo la más alta tasa de colocación (79%), mientras las vacantes orientadas a personas con nivel de formación técnico y tecnológico mantienen una tasa de colocación del 55%.

CUADRO 4. Estructura ocupacional APE según nivel de cualificación II trimestre de 2014

Área de desempeño	No. Inscritos	No. Vacantes	No. Colocados	Tasa de Colocación
Nivel O (Dirección y gerencia)	7.403	1.187	449	38%
Nivel A (Profesional)	32.824	4.638	2.245	48%
Nivel B (Técnico - tecnólogo)	60.688	10.256	5.661	55%
Nivel C (Oficios calificados)	132.931	52.207	35.192	67%
Nivel D (oficios elementales)	56.343	12.636	9.964	79%
Total	290.189	80.924	53.511	66%

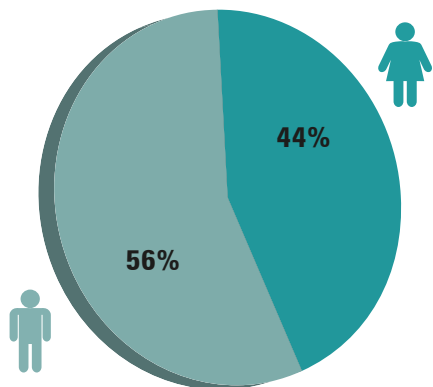
Fuente: APE. Cálculos OLO-SENA

2.2 Género

Durante el segundo trimestre del 2014, la composición de personas colocadas en la plataforma de la APE estuvo concentrada en el género masculino con una participación del 56%, mientras que el género femenino tuvo una participación de 44%. Esta estructura no difiere

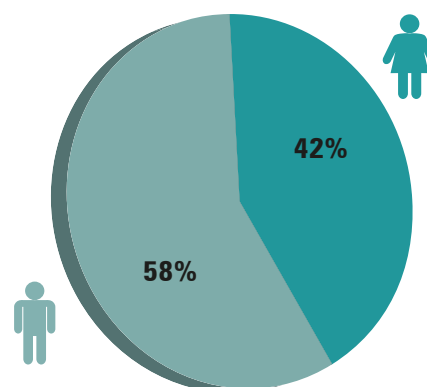
significativamente de la composición por género del mercado laboral a nivel nacional, en donde los hombres representan el 58% de la población nacional ocupada, si bien la participación femenina en el mercado laboral ha venido en aumento.

GRÁFICO 3. Colocados APE II trimestre 2014



Fuente: APE. Cálculos OLO-SENA

GRÁFICO 4. Ocupados DANE II trimestre 2014

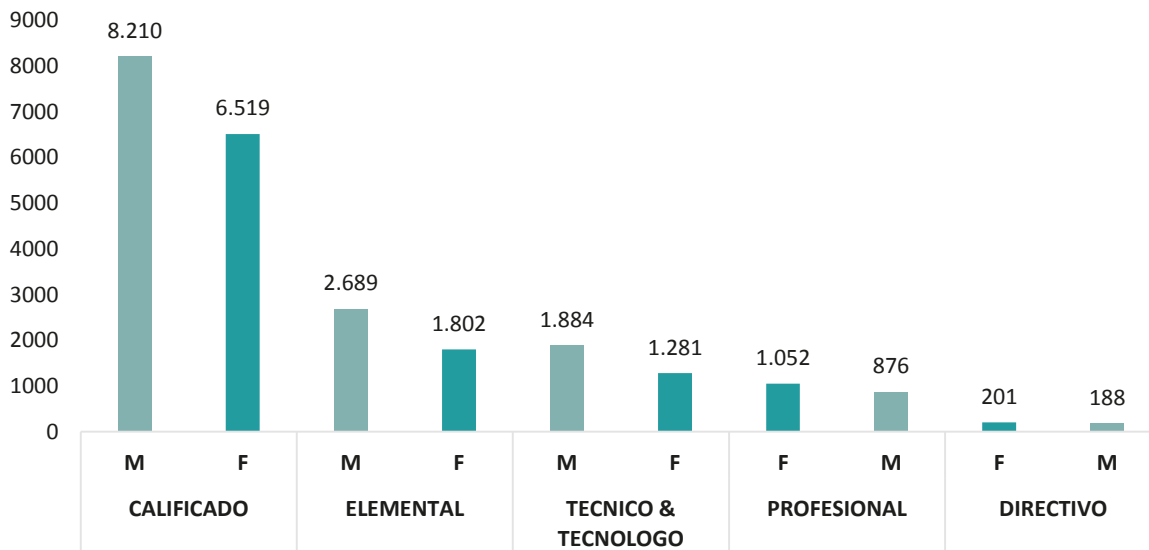


Fuente: APE. Cálculos OLO-SENA

La composición de colocados al mercado laboral en cada nivel de cualificación guardó una proporción homogénea entre hombres y mujeres; sin embargo, vale la pena resaltar la preponderancia laboral del género femenino sobre el masculino en los niveles profesional y directivo, mientras que en las ocupaciones de

nivel elemental, técnico, tecnólogo y calificado los hombres dominaron la participación laboral. Esta diferencia podría obedecer a la naturaleza de los trabajos desempeñados por género y también al interés particular hacia ciertas ocupaciones con mayor demanda.

GRÁFICO 5. Distribución colocados APE según sexo y nivel de cualificación. I trimestre 2014

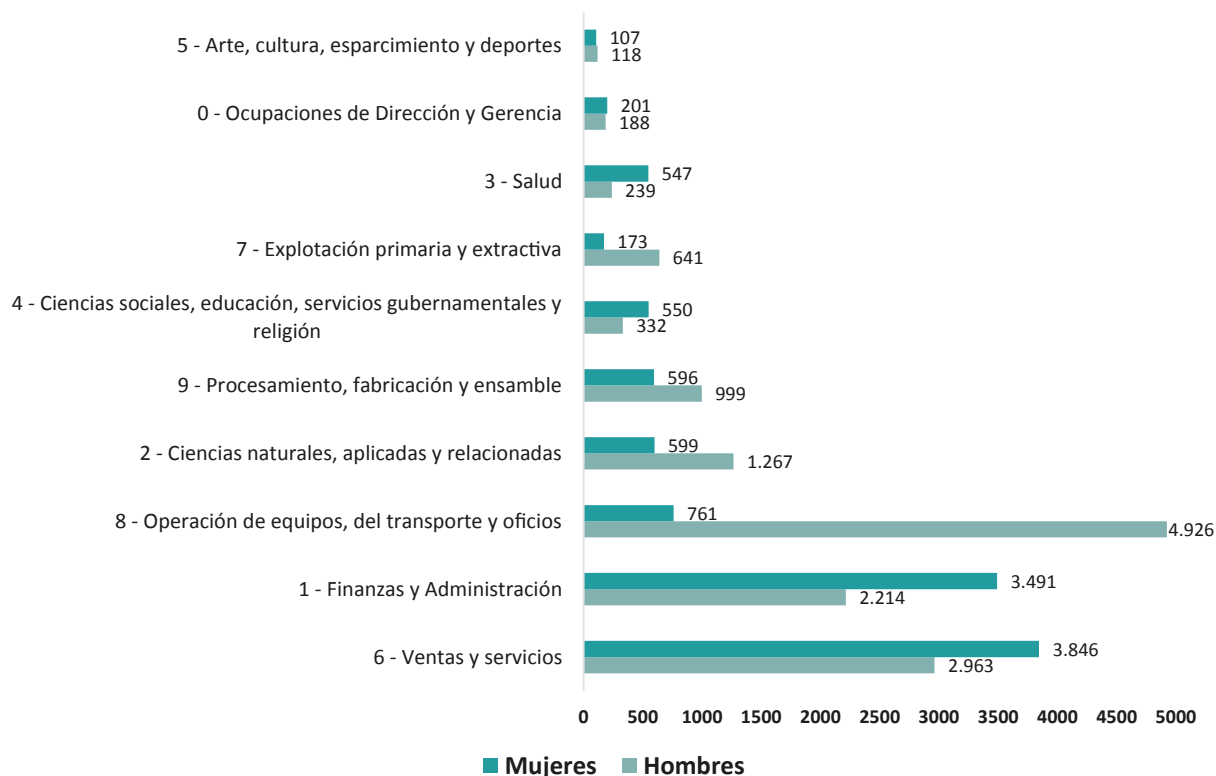


Fuente: APE. Cálculos OLO-SENA

El género femenino tuvo un mayor nivel de colocación en aquellas áreas relacionadas con Ventas y servicios (57%), Finanzas y Administración (61%), Salud (70%) y Ciencias sociales y educación (62%); mientras que el género masculino tuvo mayor demanda en las

áreas de Operación de equipos del transporte y oficios (87%), ciencias naturales (68%) y procesamiento y ensamble (63%), lo cual indicaría, como se mencionó anteriormente, una diferencia en la naturaleza de las ocupaciones inmersas.

GRÁFICO 6. Distribución de colocados APE según género y área de desempeño. II trimestre 2014



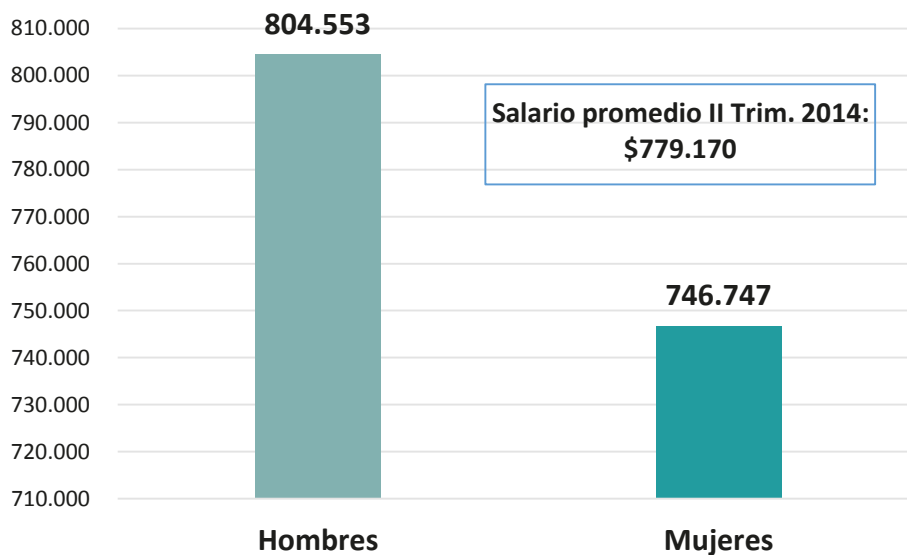
Fuente: APE. Cálculos OLO-SENA

Trabajo

Durante el segundo trimestre de 2014 las personas vinculadas al mercado laboral por medio de la APE recibieron mensualmente un ingreso promedio de \$779.170. Sin embargo, al desagregar esta población por sexo se observa que los hombres recibieron 1,1 veces más

ingresos que las mujeres, lo implicó una diferencia en términos absolutos de \$57.806. Esto verifica la hipótesis sobre la desventaja a las que se enfrentan las mujeres frente a los hombres en su interacción con el mundo laboral.

GRÁFICO 7. Distribución salarial colocados APE según sexo II trimestre 2014



Fuente: APE. Cálculos OLO-SENA



3. Tendencia ocupacional APE

Para la selección de las ocupaciones más y menos representativas en el II trimestre de 2014, se siguió la metodología del O.L.O según la cual se establece un límite (percentil 80 de la distribución) tanto al número de inscritos como vacantes, que determina las 4 categorías en las cuales se clasifica la

tendencia ocupacional. El criterio de selección consistió en ordenar de mayor a menor el número de vacantes por nivel de cualificación y después seleccionar las ocupaciones con mayor tasa de colocación.

3.1 Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más solicitadas por las personas que buscan empleo

Entre las ocupaciones promisorias, es decir, aquellas que tienen alta demanda por parte de los empresarios y las personas que buscan empleo, se destacan los gerentes de servicios administrativos, ventas, mercadeo y publicidad y transporte y distribución; a nivel profesional sobresalen los

contadores, administradores de empresas, recursos humanos, sicólogos y enfermeros; y en el nivel técnico y tecnólogo se destacan los asistentes administrativos, técnicos en sistemas, técnicos en electrónica y asistentes contables.

3.2 Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos solicitadas por las personas que buscan empleo

Dentro de las ocupaciones que ofrecen oportunidades de colocación pero en las cuales se requiere ampliar información o motivar el desarrollo de competencias requeridas para el desempeño, se encuentran los gerentes en recursos humanos, comercio al por menor y comercio exterior;

ingenieros, profesionales en educación básica secundaria y media, administradores de sistemas informáticos e ingenieros industriales; y técnicos en diseño gráfico, dibujantes técnicos, técnicos en química aplicada, administradores agropecuarios y entrenadores físicos.

3.3 Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y más solicitadas por las personas que buscan empleo

Entre las ocupaciones en las cuales las oportunidades de empleo son escasas en comparación con el número de personas que aspiran a ellas, se encuentran los gerentes de producción industrial, los ingenieros en

construcción de obras civiles, ingenieros de sistemas, programadores de aplicaciones informáticas, evaluadores y liquidadores de seguros, conductores de vehículos pesados e instaladores residenciales y comerciales.

3.4 Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos solicitadas por las personas que buscan empleo

Las ocupaciones que son menos promisorias en comparación con otras ocupaciones del mismo nivel o área profesional, son los gerentes financieros, gerentes de compras y adquisiciones, gerentes de mantenimiento; profesionales en

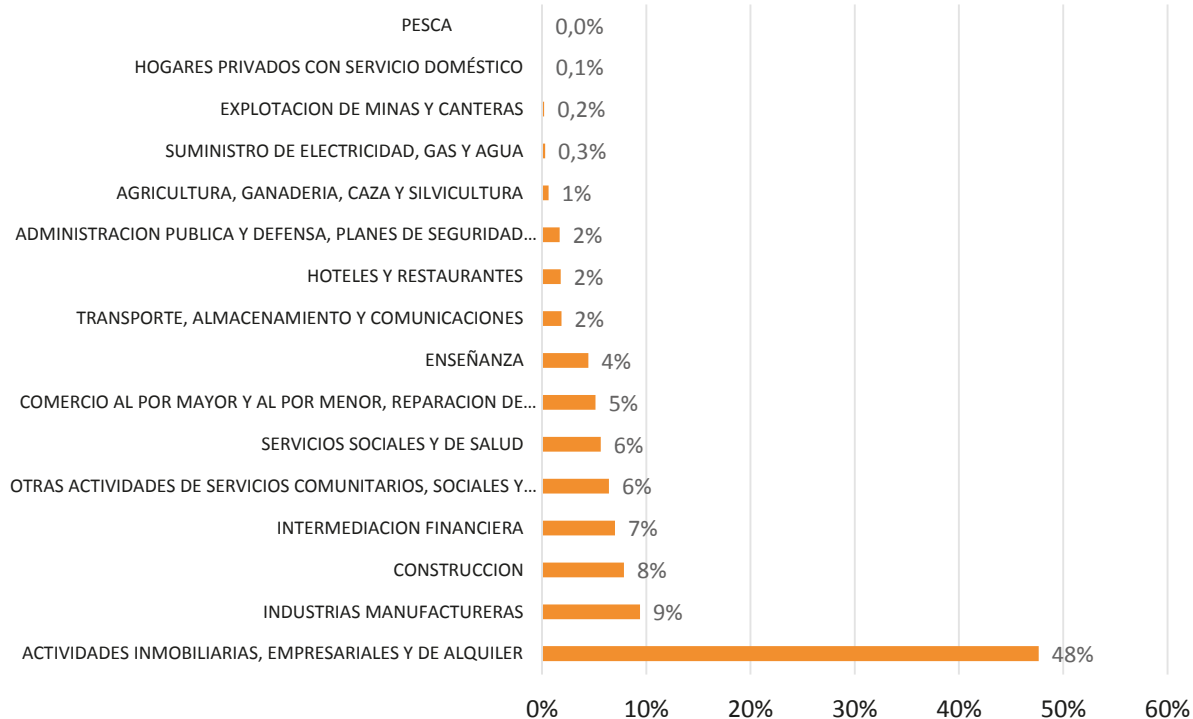
medicina, farmacéuticos e ingenieros electricistas; técnicos en mecánica, topógrafos, auxiliares de inventarios y cocineros y electricistas residenciales, entre otros.

+ 4. Qué empresas contrataron?

En el segundo trimestre de 2014, la mayor parte de los 53.511 colocados en el mercado laboral por medio de la APE (48%) fueron contratados por empresas pertenecientes a actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler, conforme a la clasificación internacional uniforme – CIIU Rev. 3. De estas empresas, se destacaron especialmente aquellas dedicadas a obtención y suministro de personal o de servicios temporales, que representaron el 58% del total de personas ubicadas de dicha actividad con 14.898 personas colocadas.

concentraron el 9,4% del total de colocados, de las cuales sobresalen las actividades de tratamiento y revestimiento de metales. En el caso de las empresas del sector de la construcción, se identificó un gran potencial laboral en el campo de obras civiles y uso residencial, mientras que en la rama de intermediación financiera se destacaron las ocupaciones de servicios relacionados con las telecomunicaciones. El siguiente gráfico representa la composición de las personas colocadas APE en el primer trimestre de 2014 según la actividad económica CIIU.

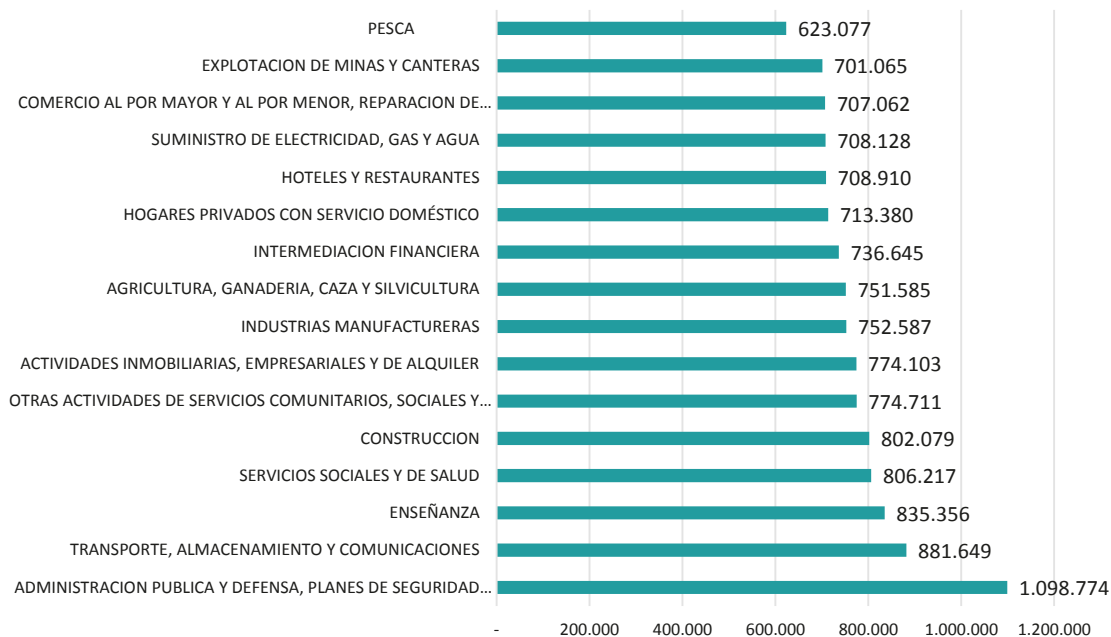
Otro porcentaje importante de los colocados APE se encontró en las empresas manufactureras, que

GRÁFICO 8. Composición de colocados APE según actividad económica CIU Rev.3. II trimestre 2014

Fuente: APE. Cálculos OLO-SENA

Pese a lo anterior, las empresas que pagaron los salarios más altos fueron administración pública, transporte, almacenamiento y comunicaciones, y enseñanza. Los salarios pagados por estas empresas fue de \$938.593. Por su parte los salarios

más bajos fueron pagados por empresas dedicadas a actividades de pesca, explotación de minas y canteras y comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos automotores, con un promedio de \$677.068.

GRÁFICO 9. Salario promedio de colocados APE según actividad económica CIU Rev.3. II trimestre 2014

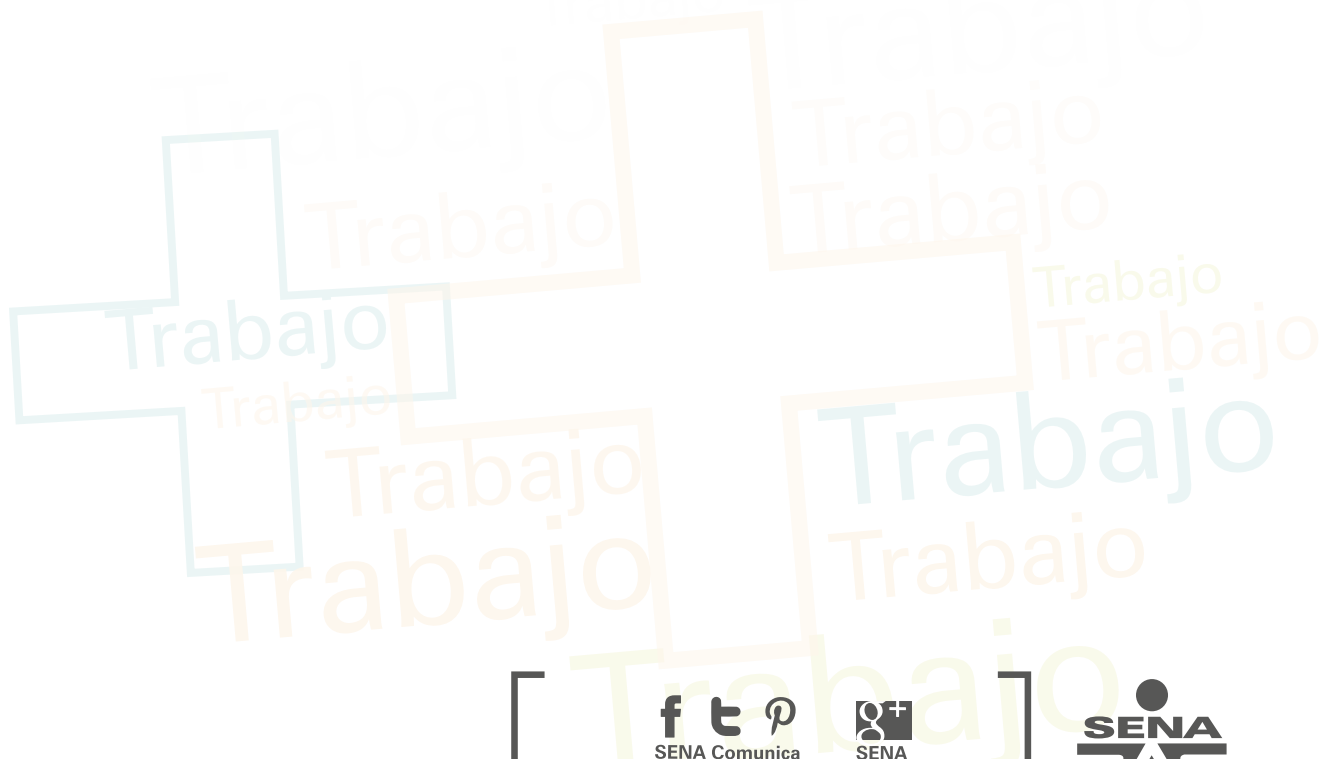
Fuente: APE. Cálculos OLO-SENA



5. Conclusiones

- El mercado laboral colombiano está altamente concentrado en los sectores de comercio, hoteles, restaurantes y servicios personales, mientras la actividad manufacturera ha empezado a mostrar signos de recuperación. Por su parte los sectores de agricultura, suministro de electricidad y explotación de minas representan la menor proporción de ocupados.
- La estructura ocupacional tanto en la APE como en la GEIH del DANE está dominada por el género masculino, especialmente en el área de operación de equipos, del transporte y oficios, mientras las mujeres dominan las ocupaciones de ventas y servicios y finanzas y administración.
- Si bien las mujeres han venido ocupando una mayor participación en el mercado laboral dada su mayor cualificación para desempeñar cargos de dirección, el salario promedio recibido es inferior que el de los hombres, lo que podría indicar diferencias respecto a los roles ocupacionales desempeñados y dificultades de acceso a ciertos trabajos.
- Un alto porcentaje de colocados APE al mercado laboral son contratados por empresas dedicadas a la obtención y suministro de personal (actividades inmobiliarias, empresas similares y de alquiler), cuyo fin es la búsqueda, selección, recomendación y colocación de personal para empleo en distintos sectores.
- La tendencia a contratar personas entre los 25 y 35 años se ha impuesto sobre la capacidad y la experiencia de los mayores de 45 años, así como de aquellos que recién ingresan al mercado laboral.

Trabajo



SENA Comunica



SENA

www.sena.edu.co

Línea gratuita de atención al ciudadano:

Bogotá D.C.: 592 5555 / Resto del país: 018000 910 270



Más trabajo