

# Boletín trimestral Tendencia de las ocupaciones a nivel nacional y regional

Año 2017



OBSERVATORIO LABORAL  
Y OCUPACIONAL

## Contenido

### Introducción

- |                                   |                                   |              |
|-----------------------------------|-----------------------------------|--------------|
| 1. Mercado laboral nacional       | 3. Tendencia ocupacional regional | Conclusiones |
| 2. Agencia pública de empleo SENA | 4. Inserción laboral por género   |              |

## Introducción

El presente boletín hace parte de una serie trimestral donde se muestran estadísticas de oferta y demanda laboral. En esta edición, se analizan las cifras correspondientes al año 2017 a partir de la información recogida del DANE y la Agencia Pública de Empleo APE – SENA, con el fin de brindar elementos de análisis para la pertinencia de la formación titulada. Los datos permiten hacer desagregaciones por género, área de desempeño, nivel de cualificación, región y grupo ocupacional.

La estructura del boletín está dividida en tres partes. En la primera parte se realiza un resumen del comportamiento del mercado laboral de Colombia en el período de análisis; en la segunda parte se presenta una descripción de la estructura ocupacional de la APE, evidenciando la composición de las vacantes y colocados según el nivel de cualificación, rango salarial y tasas de colocación; y en la tercera parte se presenta un análisis a la inserción laboral por género, con base en las estadísticas de la APE en el período de análisis.



## + 1. Mercado laboral

En 2017 el mercado laboral colombiano se vio afectado por un conjunto de factores entre los cuales se debe mencionar el bajo crecimiento económico (1,8%) y las marchas y huelgas sindicales. Si bien en 2017 el indicador de desocupación subió frente a 2015 (8,9%) y 2016 (9,2%), la tasa de desocupación se mantuvo en un dígito, cerrando en 9,4%. De esta manera, el mes de diciembre cerró con una tasa de ocupación del 58%, lo que implica que hubo 22,6 millones de personas trabajando, 13 mil más de lo registrado en el mismo mes de 2016.

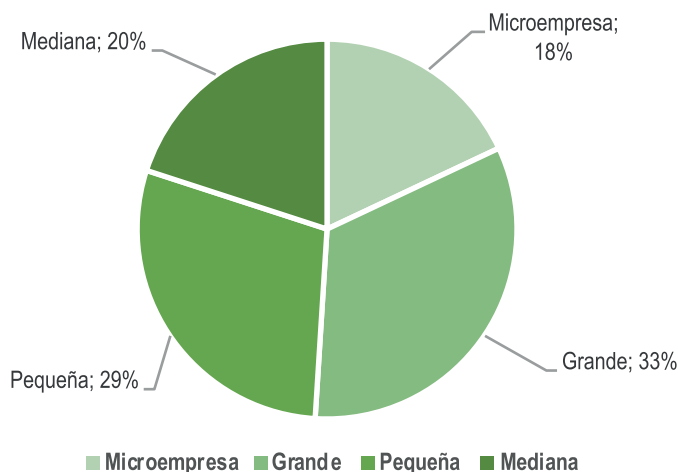
Al finalizar el trimestre móvil octubre-diciembre de 2017, las ramas de actividad económica que concentraron el mayor número de ocupados fueron: comercio, hoteles y restaurantes; servicios comunales, sociales y personales y agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, las cuales representaron el 62,9% de la población ocupada. Sin embargo, las ramas de mayor contribución al crecimiento de la población ocupada se dio en las ramas de agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca; transporte, almacenamiento y comunicaciones; y construcción, las cuales contribuyeron en su conjunto con 1,2 puntos porcentuales.

En las cabeceras municipales, las ramas de comercio, hoteles y restaurantes, y servicios comunales, sociales y personales, concentraron el 53% de la población ocupada; sin embargo, las ramas que presentaron mayor contribución a la variación de la población ocupada fueron transporte, almacenamiento y comunicaciones; actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler y construcción, las cuales contribuyeron en su conjunto con 0,9 puntos porcentuales.

## + 2. Agencia pública de empleo SENA

Durante el 2017, se inscribieron en la plataforma de la APE 1'234.766 personas, se publicaron 570.989 vacantes y se colocaron 368.608 puestos de trabajo, con lo cual la tasa de colocación se ubicó en 65%. Del total de vacantes publicadas en el aplicativo de la APE, el 60% correspondió a oficios del nivel calificado, las cuales, por lo general, requieren un programa de aprendizaje para el trabajo, educación básica secundaria más cursos de capacitación, entrenamiento en el trabajo o experiencia; otro 28% estuvo representado por ocupaciones del nivel técnico y tecnólogo y profesional; y otro 10% por ocupaciones del nivel elemental.

**Gráfico 1. Estructura de las vacantes registradas 2017  
Agencia Pública de Empleo**



Fuente: APE

Según el tipo de empresa, la estructura de las vacantes solicitadas se distribuyó de la siguiente manera: las grandes concentraron el 33% de las vacantes registradas, las pequeñas empresas aportaron el 29%, las medianas empresas aportaron el 20% y el porcentaje restante de vacantes fueron solicitadas por microempresas. (Ver gráfica No.1).

Desde el punto de vista de la remuneración salarial, las cifras de la APE indican que el 67% de los colocados percibió un ingreso inferior o igual a \$1 millón, mientras que otro 20% se ubicó en el rango entre \$1 millón y \$2 millones. Las ocupaciones más demandadas por niveles o jerarquías de cualificación, se presentan en la siguiente tabla (Ver tabla No.1).

**Tabla No.1 Ocupaciones más demandadas según nivel de cualificación**

Nivel Gerencial	Nivel Profesional	Nivel T&T	Nivel Calificado	Nivel Elemental
Gerentes de Ventas, Mercadeo y Publicidad	Profesores e Instructores de Formación para el Trabajo	Asistentes Administrativos	Vendedores de Ventas no Técnicas	Ayudantes de Cocina y Cafeterían
Gerentes de Transporte y Distribución	Profesionales en Organización y Administración de las Empresas	Técnicos de Sistemas	Ayudantes y Obreros de Construcción	Aseadores y Servicio Doméstico
Gerentes de Otros Servicios Administrativos	Profesionales en Recursos Humanos	Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional	Mercaderistas e Impulsadores	Otros Obreros y Ayudantes en Fabricación y Procesamiento
Gerentes de Recursos Humanos	Asistentes en Servicios Social y Comunitario	Técnicos en Electricidad	Auxiliares de Información y Servicio al Cliente	Obreros y Ayudantes de Producción en Pozos de Petróleo y Gas
Gerentes de Servicios Hoteleros	Ingenieros en Construcción y Obras Civiles	Técnicos en Fabricación Industrial	Auxiliares Administrativos	Otras Ocupaciones Elementales de las Ventas

Fuente: Agencia Pública de Empleo. Elaboró OLO

### 3. Tendencia ocupacional regional

- Dentro de la información generada por el Observatorio Laboral del SENA, se encuentra la tendencia ocupacional a nivel regional que consiste en identificar, para las principales regionales del país, las ocupaciones con exceso y déficit tanto en oferta (personas inscritas) como en demanda (vacantes publicadas), mediante la metodología de distribución por cuadrantes, según la cual se establece un límite ocupacional (percentil 80 de la distribución) con el fin de conformar las 4 categorías en que se clasifica la tendencia ocupacional.
- Se debe tener en cuenta que cuando una ocupación tiene exceso de inscritos sobre vacantes no necesariamente indica que los empresarios están cubriendo en su totalidad las ofertas de trabajo pues en muchos casos, aun así exista suficiente mano de obra disponible, la vacante no será cubierta si la mano de obra no cumple con los perfiles de acceso a dicha vacante ya sea por problemas de formación, diferencias salariales o calidad del empleo, entre otros aspectos de tipo estructural.
- A continuación se mencionan la tendencia ocupacional para las 5 regionales SENA con mayor número de vacantes en 2017, siguiendo la metodología de distribución por cuadrantes de tendencia ocupacional. El listado menciona solamente la tendencia de las ocupaciones más demandadas del nivel técnico y tecnólogo, en razón a la pertinencia de los programas que son ofertados por el SENA (Ver tabla No.2).

Tabla No.2 Tendencia de las ocupaciones a nivel Regional (Nivel T&T) 2017

Regional Bogotá	
<p><b>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica</li> <li>• Impresores de Artes Gráficas</li> <li>• Supervisores de Empleados de Apoyo Administrativo</li> <li>• Técnicos en Telecomunicaciones</li> </ul>	<p><b>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Técnicos de Sistemas</li> <li>• Asistentes Administrativos</li> <li>• Técnicos en Fabricación Industrial</li> <li>• Técnicos en Electricidad</li> <li>• Asistentes de Personal y Selección</li> </ul>
<p><b>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Supervisores de Ventas</li> <li>• Operarios de Terminados y Acabados de Artes Gráficas</li> <li>• Organizadores de Eventos</li> <li>• Supervisores de Servicios de Alimentos</li> <li>• Patronistas de Productos de Tela, Cuero y Piel</li> </ul>	<p><b>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dibujantes Técnicos</li> <li>• Chefs</li> <li>• Supervisores de Empleados de Registro, Distribución y Programación</li> <li>• Supervisores y coordinadores de procesos de negocio, Empleados de información y servicio al cliente</li> <li>• Asistentes Legales y Afines</li> </ul>
Regional Antioquia	
<p><b>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Supervisores de Ventas</li> <li>• Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica</li> <li>• Técnicos en Electricidad</li> <li>• Técnicos en Química Aplicada</li> </ul>	<p><b>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Técnicos de Sistemas</li> <li>• Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional</li> <li>• Asistentes Administrativos</li> <li>• Vendedores de Ventas Técnicas</li> <li>• Técnicos en Electrónica</li> </ul>
<p><b>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Chefs</li> <li>• Topógrafos</li> <li>• Dibujantes Técnicos</li> <li>• Impresores de Artes Gráficas</li> <li>• Técnicos en Automatización e Instrumentación</li> </ul>	<p><b>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asistentes de Personal y Selección</li> <li>• Supervisores de Producción Agrícola</li> <li>• Técnicos en Recursos Naturales</li> <li>• Asistentes en Servicios Social y Comunitario</li> <li>• Agricultores y Administradores Agropecuarios</li> </ul>
Regional Valle del Cauca	
<p><b>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vendedores de Ventas Técnicas</li> <li>• Supervisores de Ventas</li> <li>• Técnicos en Electricidad</li> <li>• Dibujantes Técnicos</li> </ul>	<p><b>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional</li> <li>• Técnicos de Sistemas</li> <li>• Asistentes Administrativos</li> <li>• Técnicos en Fabricación Industrial</li> <li>• Técnicos en Electrónica</li> </ul>
<p><b>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica</li> <li>• Operarios de Terminados y Acabados de Artes Gráficas</li> <li>• Técnicos en Automatización e Instrumentación</li> <li>• Contratistas y Supervisores de Construcción y Otras Ocupaciones de Instalación y Reparación</li> </ul>	<p><b>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Administradores y Supervisores de Comercio al Por Menor</li> <li>• Supervisores de Empleados de Registro, Distribución y Programación</li> <li>• Asistentes de Comercio Exterior</li> <li>• Técnicos en Prevención, Gestión y Control Ambiental</li> <li>• Agricultores y Administradores Agropecuarios</li> </ul>

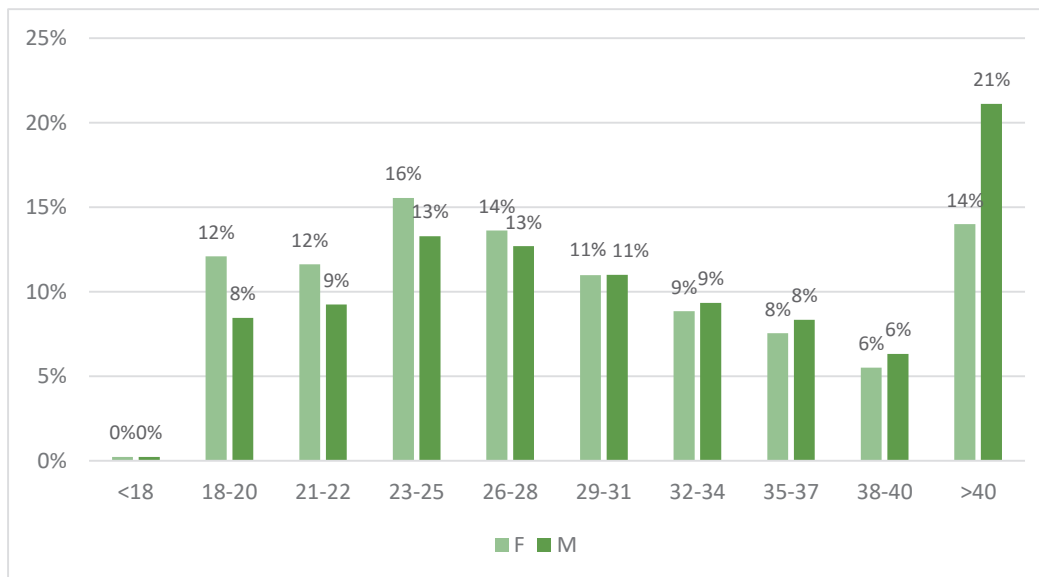
Regional Santander	
<p><b>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Supervisores de Ventas</li> <li>• Supervisores de Perforación y Servicios, Pozos de Petróleo y Gas</li> <li>• Entrenadores y Preparadores Físicos</li> </ul>	<p><b>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asistentes Administrativos</li> <li>• Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional</li> <li>• Vendedores de Ventas Técnicas</li> <li>• Técnicos de Sistemas</li> </ul>
<p><b>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Técnicos en Automatización e Instrumentación</li> <li>• Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica</li> <li>• Técnicos en Electricidad</li> <li>• Técnicos en Electrónica</li> </ul>	<p><b>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Supervisores de Empleados de Registro, Distribución y Programación</li> <li>• Administradores y Supervisores de Comercio al Por Menor</li> <li>• Técnicos en Construcción y Arquitectura</li> <li>• Agricultores y Administradores Agropecuarios</li> </ul>
Regional Cundinamarca	
<p><b>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inspectores de Control de Calidad, Procesamiento de Alimentos y Bebidas</li> <li>• Vendedores de Ventas Técnicas</li> <li>• Supervisores y coordinadores de procesos de negocio, Empleados de información y servicio al cliente</li> </ul>	<p><b>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional</li> <li>• Asistentes Administrativos</li> <li>• Técnicos en Fabricación Industrial</li> <li>• Técnicos de Sistemas</li> </ul>
<p><b>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Técnicos en Química Aplicada</li> <li>• Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica</li> <li>• Analistas de Crédito y Cobranzas</li> <li>• Agentes de Compras e Intermediarios</li> </ul>	<p><b>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Entrenadores y Preparadores Físicos</li> <li>• Contratistas y Supervisores de Servicios de Jardinería y Viverismo</li> <li>• Técnicos en Construcción y Arquitectura</li> <li>• Técnicos en Electrónica</li> </ul>

Fuente: APE. Elaboró: OLO-SENA

#### ➕ 4. Inserción laboral por género

Acorde con las cifras de colocados por medio de la APE, la población masculina representó el 55% del total de colocados al mercado laboral mientras que la población femenina representó el 45% restante de dicha población. Pese a ello, vistos por grupos etarios, las mujeres tuvieron una mayor participación relativa en el rango entre los 18 y los 28 años, mientras que los hombres tuvieron una mayor participación relativa a partir de los 29 años (Ver gráfica No.3).

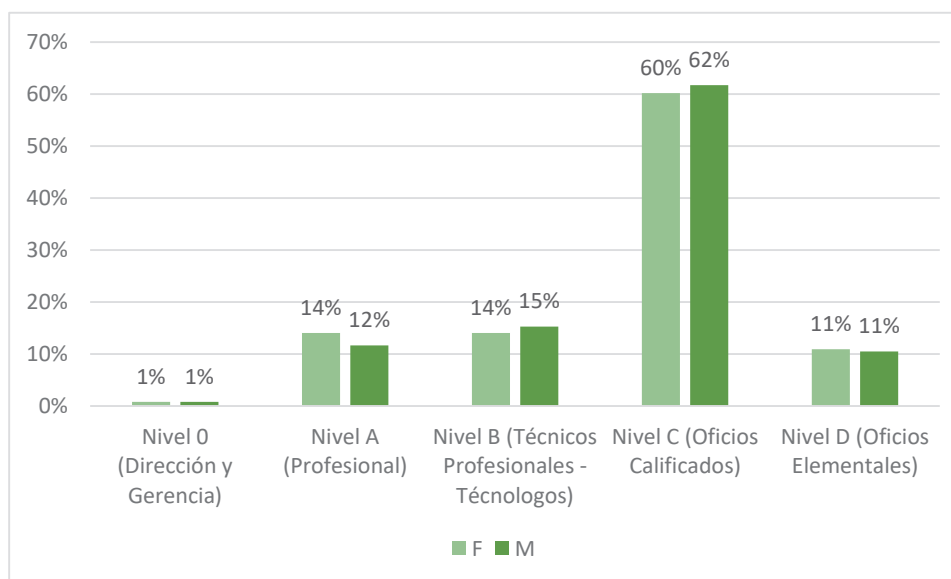
**Gráfica No.3 Colocados según rango de edad y género 2017**



Fuente: APE. Elaboró: OLO-SENA

La estructura ocupacional por nivel de cualificación en 2017 fue bastante homogénea. No obstante, debe anotarse que las mujeres tuvieron una participación relativa superior en las ocupaciones profesionales, mientras los hombres superaron ligeramente la participación femenina en los oficios del nivel técnico y tecnológico (Ver gráfico No.4).

**Gráfico No.4 Estructura ocupacional según nivel de cualificación y género 2017**

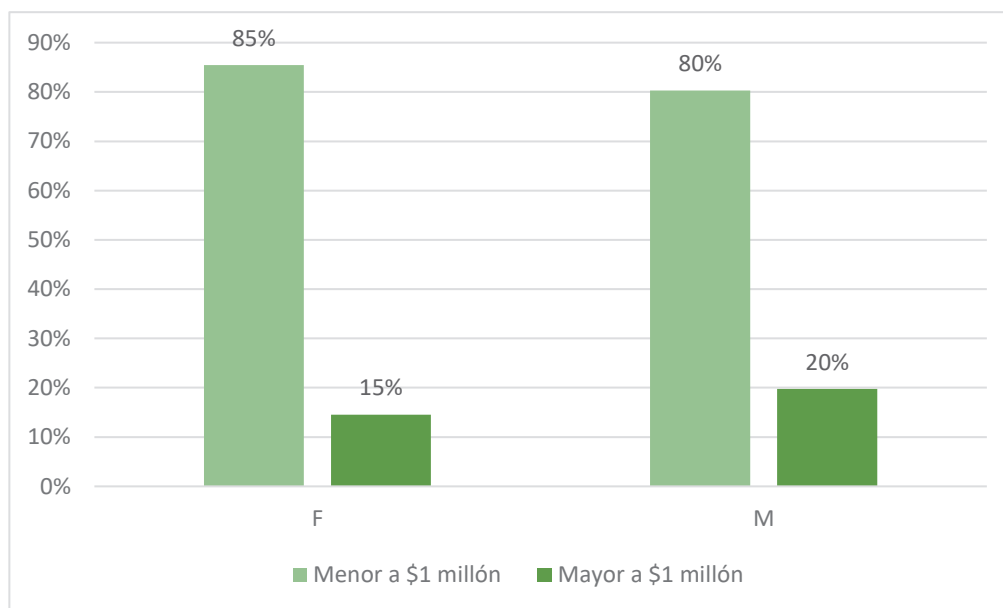


Fuente: APE. Cálculos OLO

En el nivel técnico y tecnológico (T&T), la presencia laboral del género femenino se destacó especialmente en ocupaciones administrativas como asistentes administrativos, inspectores de salud ocupacional, asistentes de recurso humano y personal de selección o servicio social comunitario. Por su parte los hombres dominaron la participación en las ocupaciones para técnicos en sistemas, fabricación industrial, técnicos en mecánica, electricidad, electrónica y construcción mecánica y entrenadores físicos.

Al realizar la distribución salarial en el período de análisis por género, se evidencia cierta inequidad entre hombres y mujeres. Mientras el 80% de los colocados de los hombres percibió un ingreso en el rango entre \$737.717 y \$1.000.000, el 86% de las mujeres colocadas recibió este nivel de ingreso. De manera similar, mientras el 20% de los hombres colocados percibió ingresos mayores a \$1 millón, solamente el 15% de las mujeres tuvieron este nivel de ingreso (Ver gráfico No.5).

Gráfico No.5 Estructura salarial según género 2017



Fuente: APE. Cálculos OLO

## + Conclusiones

- Los sectores que más contribuyeron al cierre de 2017 al aumento en el número de ocupados fueron agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca; transporte, almacenamiento y comunicaciones, y construcción.
- La tasa de colocación de la APE en 2017 fue de 65%. Las grandes empresas absorbieron el 33% de las vacantes registradas, mientras que las pequeñas empresas solicitaron el 29% de las vacantes. El porcentaje restante de colocados se distribuyó entre las medianas y las microempresas.
- El 67% de los colocados recibió un ingreso inferior o igual a \$1 millón, mientras que otro 20% recibió un ingreso entre \$1 y \$2 millones.
- La población masculina representó el 55% del total de colocados al mercado laboral mientras que la población femenina representó el 45% restante de dicha población.
- Las mujeres tuvieron una mayor participación relativa en el rango entre los 18 y los 28 años, mientras que los hombres tuvieron una mayor participación relativa a partir de los 29 años.
- Las mujeres tuvieron una participación relativa superior en las ocupaciones profesionales, mientras los hombres superaron ligeramente a las mujeres en los oficios del nivel técnico y tecnológico y calificado. El género femenino se destacó especialmente en ocupaciones administrativas como asistentes administrativos, inspectores de salud ocupacional, asistentes de recurso humano y personal de selección o servicio social comunitario.