



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE- SENA



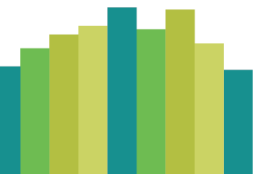
**GESTIÓN DE EMPLEO, ANÁLISIS OCUPACIONAL Y
EMPLEABILIDAD**

**BOLETÍN DE TENDENCIA OCUPACIONAL
A NIVEL NACIONAL Y REGIONAL**

Segundo semestre 2017

27/04/2018

+ Trabajo





Contenido

Introducción	2
1. Mercado laboral nacional.....	3
2. Agencia pública de empleo SENA.....	4
3. Tendencia ocupacional regional.....	5
4. Inserción laboral por género	7
Conclusiones	10

Introducción

El presente boletín hace parte de una serie trimestral donde se muestran estadísticas de oferta y demanda laboral. En esta edición, se analizan las cifras correspondientes al segundo semestre de 2017 a partir de la información recogida del DANE y la Agencia Pública de Empleo APE – SENA, con el fin de brindar elementos de análisis para la pertinencia de la formación titulada. Los datos permiten hacer desagregaciones por género, área de desempeño, nivel de cualificación, región y grupo ocupacional.

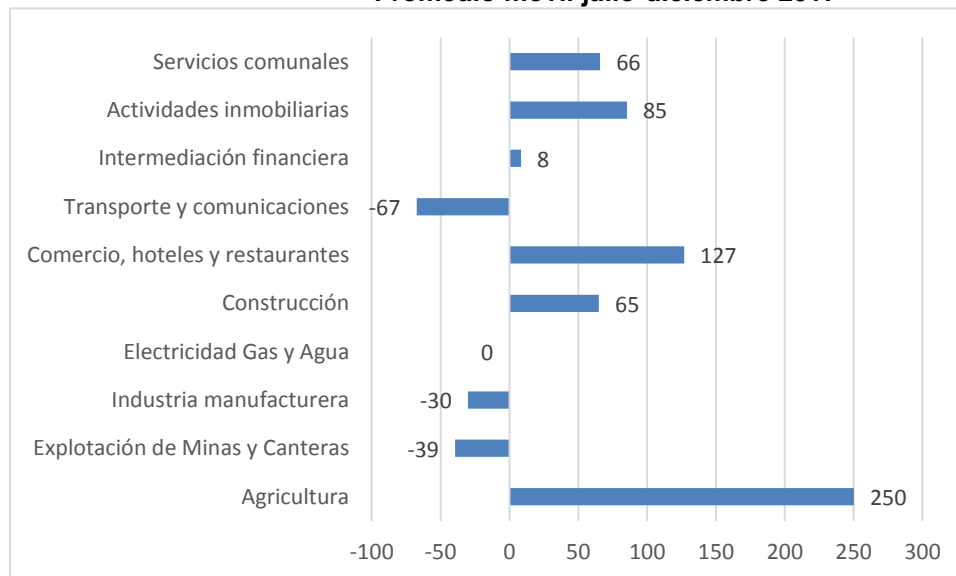
La estructura del boletín está dividida en cuatro partes. En la *primera* parte se realiza un resumen del comportamiento del mercado laboral de Colombia en el período de análisis; en la *segunda* parte se presenta una descripción de la estructura ocupacional de la APE, evidenciando la composición de las vacantes y colocados según el nivel de cualificación, rango salarial y tasas de colocación; en la *tercera* parte se presentan las ocupaciones que tuvieron mayor y menor demanda de empleo por parte de los empresarios a nivel regional conforme a la metodología por cuadrantes del OLO; y en la *cuarta* parte se presenta un análisis a la inserción laboral por género, con base en las estadísticas de la APE en el período de análisis.



1. Mercado laboral nacional

- De acuerdo con las cifras del DANE, en el segundo semestre de 2017 el número promedio de ocupados en el país se incrementó en 469 mil personas frente al primer semestre de 2017, llegando a un promedio móvil de 22.662 miles de personas; adicionalmente, los desocupados disminuyeron en 168 mil personas alcanzando los 2.208 miles de ocupados.
- Las ramas de actividad económica que más aportaron al aumento de los ocupados fueron las de agricultura y comercio (restaurantes y hoteles), donde los ocupados aumentaron en 377 mil personas; sin embargo en las ramas de explotación de minas y canteras, industria manufacturera y transporte y comunicaciones los ocupados disminuyeron en 137 mil personas (Ver gráfica No.1).

**Gráfica 1. Variación semestral de ocupados según sector económico
Promedio móvil julio-diciembre 2017**



Fuente: DANE. Elaboró: OLO SENA

- De las 13 ciudades y áreas metropolitanas, Bogotá presentó un aumento de 93 mil ocupados, efecto que fue especialmente notorio en las ramas de comercio, industria manufacturera y actividades inmobiliarias. Adicionalmente se registró una disminución del número de desocupados del orden de 56 mil personas.
- Las posiciones ocupacionales que registraron los mayores crecimientos en términos del número de ocupados fueron las de patrón o empleador (189 mil



ocupados) y trabajador familiar sin remuneración (146 mil ocupados); por su parte los trabajadores sin remuneración disminuyeron en 24 mil ocupados.

2. Agencia pública de empleo SENA

- Durante el segundo semestre de 2017, se inscribieron en la plataforma de la APE 625.008 personas, se publicaron 261.573 vacantes y se colocaron 183.117 puestos de trabajo, con lo cual la tasa de colocación se ubicó en 70%.
- Del total de vacantes publicadas en el aplicativo de la APE, el 54% correspondió a oficios del nivel calificado, las cuales, por lo general, requieren un programa de aprendizaje para el trabajo, educación básica secundaria más cursos de capacitación, entrenamiento en el trabajo o experiencia.
- La estructura de las vacantes demandadas según el tipo de empresa se distribuyó de la siguiente manera: las grandes y medianas empresas concentraron el 53% de las vacantes registradas, mientras que las microempresas y pequeñas empresas aportaron el 47% restante de las vacantes (Ver gráfica No.2).
- Desde el punto de vista de la remuneración salarial, las estadísticas de la APE indican que el 67% de los colocados recibió un ingreso inferior o igual a \$1 millón, mientras que otro 22% recibió un ingreso entre \$1 y \$2 millones.
- Al clasificar las ocupaciones más demandadas por niveles o jerarquías de cualificación, se obtuvo la siguiente tabla (Ver tabla No.1)

**Tabla No.1 Ocupaciones más demandadas según nivel de cualificación
Segundo semestre 2017**

Nivel Gerencial	Nivel Profesional	Nivel T&T	Nivel Calificado	Nivel Elemental
Gerentes de Ventas, Mercadeo y Publicidad	Profesores e Instructores de Formación para el Trabajo	Asistentes Administrativos	Vendedores de Ventas no Técnicas	Ayudantes y Obreros de Construcción
Gerentes de Otros Servicios Administrativos	Profesionales en Organización y Administración de las Empresas	Técnicos de Sistemas	Auxiliares de Información y Servicio al Cliente	Ayudantes de Cocina y Cafetería
Gerentes de Transporte y Distribución	Profesionales en Recursos Humanos	Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional	Mercaderistas e Impulsadores	Aseadores y Servicio Doméstico
Gerentes de Recursos Humanos	Ingenieros en Construcción y Obras Civiles	Técnicos en Electricidad	Auxiliares Administrativos	Obreros y Ayudantes de Producción en Pozos de Petróleo y Gas

Gerentes de Ingeniería	Ingenieros de Sistemas, Informática y Computación	Técnicos en Fabricación Industrial	Vigilantes y Guardias de Seguridad	Otros Obreros y Ayudantes en Fabricación y Procesamiento n.c.a.
------------------------	---	------------------------------------	------------------------------------	---

Fuente: Agencia Pública de Empleo. Elaboró OLO

3. Tendencia ocupacional regional

- Dentro de la información generada por el Observatorio Laboral del SENA, se encuentra la tendencia ocupacional a nivel regional que consiste en identificar, para las principales regionales del país, las ocupaciones con exceso y déficit tanto en oferta (personas inscritas) como en demanda (vacantes publicadas), mediante la metodología de distribución por cuadrantes, según la cual se establece un límite ocupacional (percentil 80 de la distribución) con el fin de conformar las 4 categorías en que se clasifica la tendencia ocupacional.
- Se debe tener en cuenta que cuando una ocupación tiene exceso de inscritos sobre vacantes no necesariamente indica que los empresarios están cubriendo en su totalidad las ofertas de trabajo pues en muchos casos, aun así exista suficiente mano de obra disponible, la vacante no será cubierta si la mano de obra no cumple con los perfiles de acceso a dicha vacante ya sea por problemas de formación, diferencias salariales o calidad del empleo, entre otros aspectos de tipo estructural.
- A continuación se mencionan la tendencia ocupacional para las 5 regionales SENA con mayor número de vacantes en el segundo semestre de 2017, siguiendo la metodología de distribución por cuadrantes de tendencia ocupacional. El listado menciona solamente la tendencia de las ocupaciones más demandadas del **nivel técnico y tecnólogo**, en razón a la pertinencia de los programas que son ofertados por el SENA (Ver tabla No.2).

**Tabla No.2 Tendencia de las ocupaciones a nivel Regional (Nivel T&T)
 Segundo semestre 2017**

Regional Bogotá	
<p><i>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</i></p> <p>Técnicos en Electricidad Técnicos en Telecomunicaciones Técnicos en Electrónica Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica Patronistas de Productos de Tela, Cuero y Piel</p>	<p><i>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</i></p> <p>Técnicos de Sistemas Asistentes Administrativos Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional Técnicos en Fabricación Industrial Vendedores de Ventas Técnicas</p>
<p><i>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</i></p> <p>Operarios de Terminados y Acabados de Artes Gráficas Técnicos en Química Aplicada Impresores de Artes Gráficas</p>	<p><i>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</i></p> <p>Agentes de Compras e Intermediarios Dibujantes Técnicos</p>



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Sistema Integrado de Gestión
Gestión de Empleo, análisis ocupacional y empleabilidad
BOLETÍN DE TENDENCIA OCUPACIONAL NACIONAL Y REGIONAL

Organizadores de Eventos Supervisores de Ventas	Supervisores y coordinadores de procesos de negocio, Empleados de información y servicio al cliente Técnicos en Prevención, Gestión y Control Ambiental Agentes y Corredores de Seguros
Regional Antioquia	
<i>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</i> Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica Vendedores de Ventas Técnicas Técnicos en Telecomunicaciones Supervisores de Ventas	<i>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</i> Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional Asistentes Administrativos Técnicos de Sistemas Técnicos en Construcción y Arquitectura Técnicos en Fabricación Industrial
<i>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</i> Dibujantes Técnicos Técnicos en Automatización e Instrumentación Topógrafos Supervisores de Procesamiento de Alimentos, Bebidas y Tabaco Chefs	<i>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</i> Asistentes Contables Agricultores y Administradores Agropecuarios Técnicos en Prevención, Gestión y Control Ambiental Agentes de Compras e Intermediarios Técnicos en Recursos Naturales
Regional Valle del Cauca	
<i>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</i> Vendedores de Ventas Técnicas Técnicos en Electricidad Técnicos en Telecomunicaciones Técnicos en Electrónica	<i>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</i> Asistentes Administrativos Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional Técnicos de Sistemas Técnicos en Fabricación Industrial Técnicos en Química Aplicada
<i>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</i> Técnicos en Automatización e Instrumentación Dibujantes Técnicos Supervisores de Empleados de Registro, Distribución y Programación Técnicos en Construcción y Arquitectura	<i>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</i> Entrenadores y Preparadores Físicos Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica Asistentes Contables Administradores y Supervisores de Comercio al Por Menor
Regional Santander	
<i>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</i> Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional Entrenadores y Preparadores Físicos Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica Supervisores de Perforación y Servicios, Pozos de Petróleo y Gas	<i>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</i> Asistentes Administrativos Vendedores de Ventas Técnicas Técnicos en Química Aplicada
<i>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</i> Técnicos en Electricidad Suboficiales de las Fuerzas Militares Contratistas y Supervisores de Construcción y Otras Ocupaciones de Instalación y Reparación Técnicos en Telecomunicaciones	<i>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</i> Asistentes Contables Supervisores de Empleados de Registro, Distribución y Programación Técnicos de Sistemas Agricultores y Administradores Agropecuarios
Regional Cundinamarca	



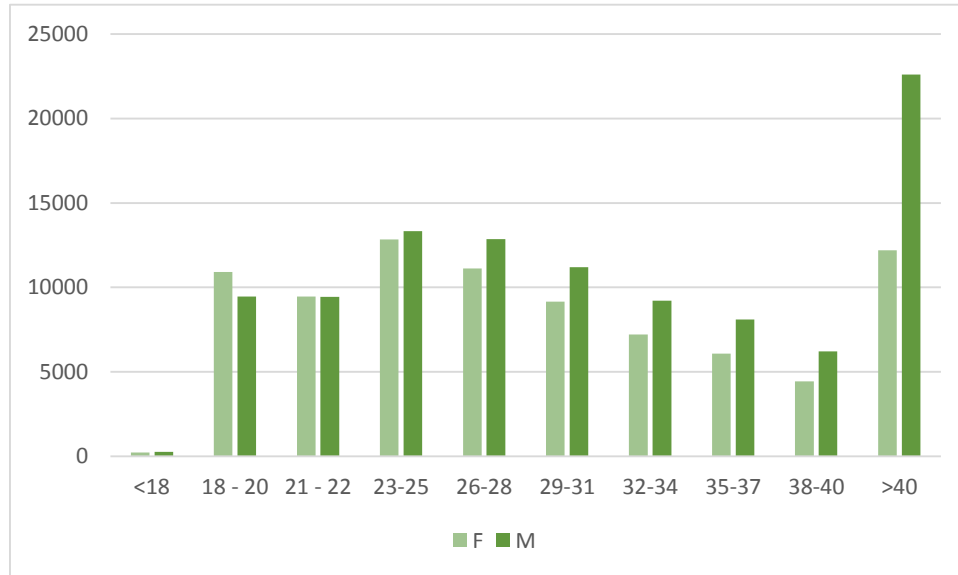
<p><i>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</i></p> <p>Inspectores de Control de Calidad, Procesamiento de Alimentos y Bebidas Supervisores y coordinadores de procesos de negocio, Empleados de información y servicio al cliente</p>	<p><i>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</i></p> <p>Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional Asistentes Administrativos Técnicos en Fabricación Industrial Técnicos de Sistemas Técnicos en Electricidad</p>
<p><i>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</i></p> <p>Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica Analistas de Crédito y Cobranzas Técnicos en Telecomunicaciones Ingenieros y Preparadores Físicos</p>	<p><i>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</i></p> <p>Contratistas y Supervisores de Servicios de Jardinería y Viverismo Asistentes Contables Administradores y Supervisores de Comercio al Por Menor Asistentes de Personal y Selección</p>

Fuente: APE. Elaboró: OLO-SENA

4. Inserción laboral por género

- Acorde con las cifras de colocados por medio de la APE, en el segundo semestre de 2017 la población masculina representó el 55% del total de colocados al mercado laboral mientras que la población femenina representó el 45% restante de dicha población. Pese a ello, vistos por grupos etarios, las mujeres tuvieron una mayor participación relativa en el rango entre los 18 y los 20 años, mientras que los hombres tuvieron una mayor participación relativa a partir de los 23 años (Ver gráfica No.3).

**Gráfica No.3 Colocados según rango de edad y género
Segundo semestre 2017**

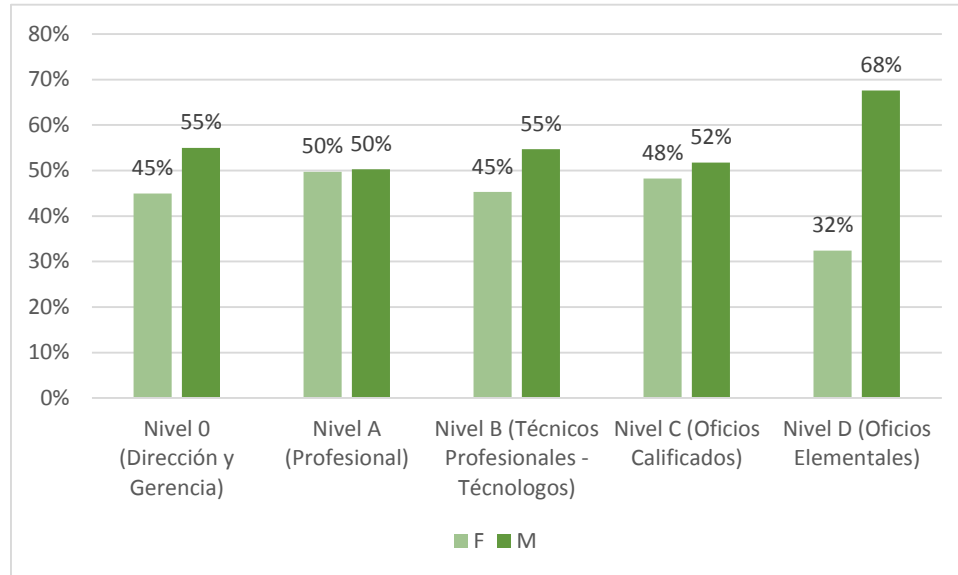


Fuente: APE. Elaboró: OLO-SENA

- La participación ocupacional masculina superó la participación femenina en todos los niveles de cualificación, especialmente en las ocupaciones del nivel elemental, T&T y gerencial. Sin embargo, en las ocupaciones del nivel profesional la participación ocupacional fue distribuida de manera equitativa.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Sistema Integrado de Gestión
Gestión de Empleo, análisis ocupacional y empleabilidad
BOLETÍN DE TENDENCIA OCUPACIONAL NACIONAL Y REGIONAL



Fuente: APE. Cálculos OLO

- En el nivel técnico y tecnólogo (T&T), la presencia laboral del género femenino fue similar a la del género masculino aunque las mujeres se orientaron hacia actividades más administrativas como asistentes administrativos, inspectores de salud ocupacional, asistentes de recurso humano y personal de selección o servicio social comunitario. Por su parte los hombres dominaron la participación en las ocupaciones para técnicos en sistemas, fabricación industrial, técnicos en mecánica y construcción mecánica y entrenadores físicos.
- Al realizar la distribución salarial en el período de análisis por género, se evidencia inequidad entre hombres y mujeres. Mientras el 77% de los colocados del género masculino percibió un ingreso en el rango entre \$737.717 y \$1.000.000, el 82% de los colocados del género femenino recibió este nivel de ingreso.



Conclusiones

- Los sectores que a nivel nacional permitieron el mayor aumento en el número de ocupados en el segundo semestre de 2017 fueron la agricultura y el comercio, donde los ocupados crecieron en 377 mil personas.
- De las 13 ciudades y áreas metropolitanas, Bogotá presentó un aumento de 93 mil ocupados, explicado principalmente por el crecimiento en las ramas de comercio, industria manufacturera y actividades inmobiliarias.
- Las grandes y medianas empresas concentraron el 53% de las vacantes registradas, mientras que las microempresas y pequeñas empresas aportaron el 47% restante de las vacantes.
- El 67% de los colocados recibió un ingreso inferior o igual a \$1 millón, mientras que otro 22% recibió un ingreso entre \$1 y \$2 millones.
- La población masculina representó el 55% del total de colocados al mercado laboral mientras que la población femenina representó el 45% restante de dicha población
- La participación ocupacional masculina superó la participación femenina en todos los niveles de cualificación, especialmente en las ocupaciones del nivel elemental, T&T y gerencial.
- Se evidencia cierta inequidad en el ingreso mensual recibido entre hombres y mujeres ya que es proporcionalmente mayor el número de mujeres que perciben ingresos en el rango entre \$737.717 y \$1.000.000.