

Boletín trimestral Tendencia de las ocupaciones a nivel nacional y regional

Ene/Mar 1^{er} trimestre 2017



OBSERVATORIO LABORAL
Y OCUPACIONAL

Contenido

Introducción

- | | | |
|-----------------------------------|---------------------------------------|--------------|
| 1. Mercado laboral | 3. Tendencia ocupacional regional APE | Conclusiones |
| 2. Agencia pública de empleo SENA | 4. Inserción laboral por género | |

Introducción

El presente boletín hace parte de una serie trimestral donde se muestran estadísticas del mercado laboral colombiano. En esta edición, se analizan las cifras correspondientes al primer trimestre de 2017 a partir de la información recogida del DANE y la Agencia Pública de Empleo APE – SENA, con el fin de brindar elementos de análisis para la pertinencia de la formación e identificar aquellas ocupaciones que tuvieron mayor y menor potencial de demanda en el mercado. Los datos permiten hacer desagregaciones por género, área de desempeño, nivel de cualificación, región y grupo ocupacional.

La estructura del boletín está dividida en cuatro partes. En la primera parte se realiza un resumen del

comportamiento del mercado laboral de Colombia; en la segunda parte se presenta una descripción de la estructura ocupacional de la APE, evidenciando la composición de las vacantes y colocados según el nivel de cualificación, rango salarial y tasas de colocación; en la tercera parte se presentan las ocupaciones que tuvieron mayor y menor demanda de empleo por parte de los empresarios a nivel regional conforme a la metodología por cuadrantes del OLO; y en la cuarta parte se presenta un análisis a la inserción laboral por género, con base en las estadísticas de la APE en el período de análisis.



+ 1. Mercado laboral

- De acuerdo con las cifras del DANE, al finalizar el primer trimestre de 2017 habían en promedio 2.6 millones de personas desocupadas que representaban el 10,6% de la Población Económicamente Activa PEA nacional. Frente al mismo trimestre del año anterior el número de desocupados aumentó en 48 mil personas.
- Durante el período de análisis el número de ocupados pasó de 21.6 millones de personas a 21.8 millones de personas, es decir una variación absoluta de 202 mil personas ocupadas frente al mismo trimestre del año anterior.
- Las ramas de actividad económica que más aportaron al aumento de los ocupados fueron la industria manufacturera (123 mil personas), Agricultura (89 mil personas) y actividades inmobiliarias (88 mil personas). Por su parte las mayores caídas en número de ocupados se registraron en las ramas de Construcción (-60 mil personas) y Comercio (-25 mil personas).
- En el período de referencia, las ciudades y áreas metropolitanas que registraron las mayores tasas de desempleo fueron: Cúcuta A.M (18,3%), Quibdó (17,9%) y Riohacha (16,7%); por su parte las ciudades que presentaron las menores tasas de desempleo fueron: Santa Marta (7,9%), Barranquilla AM (8%) y Cartagena (9,6%).
- La posición ocupacional que tuvo el mayor aumento en términos del número de ocupados fue la de obrero, empleado particular con 212 mil ocupados, seguido de los empleados por cuenta propia con 203 ocupados; por su parte las posiciones donde disminuyeron los ocupados fueron trabajador familiar sin remuneración y obrero, empleado del gobierno.

+ 2. Agencia pública de empleo SENA

- Durante el primer trimestre de 2017, se inscribieron en la plataforma de la APE un total de 273.572 personas, se publicaron 166.992 vacantes y se lograron colocar 83.652 puestos de trabajo, lo que equivale a una tasa de colocación del 50%.
- Del total de vacantes publicadas en el aplicativo de la APE, el 51% correspondió a ocupaciones del nivel calificado, seguido de las ocupaciones del nivel profesional con el 19%; en tercer lugar se encuentran las ocupaciones del nivel elemental con una participación del 15%, y en cuarto lugar se encuentran las ocupaciones del nivel técnico y tecnólogo con el 13% de participación.
- Las grandes empresas demandaron el 33% del total de vacantes, otro 27% de las vacantes fueron solicitadas por las pequeñas empresas, un 22% a medianas empresas y el 17% restante a microempresas.
- Los puestos de trabajo más demandados se concentraron en las actividades desde “educación superior”, “obtención y suministro de personal”, “actividades desde servicios”, “actividades empresariales” y “construcción de obras de ingeniería civil”. En estas 5 actividades económicas se concentró el 41% de las vacantes publicadas.
- Al clasificar las ocupaciones más demandadas en el trimestre por niveles o jerarquías de cualificación se obtuvo la siguiente tabla para las 5 ocupaciones más importantes.

**Principales ocupaciones demandadas según nivel de cualificación
Primer Trimestre 2017**

Nivel Gerencial	Nivel Profesional	Nivel T&T	Nivel Calificado	Nivel Elemental
Gerentes de Ventas, Mercadeo y Publicidad	Profesionales en Organización y Administración de las Empresas	Técnicos de Sistemas	Vendedores -Ventas no Técnicas	Ayudantes y Obreros de Construcción
Gerentes de Empresas de Servicios Públicos	Administradores de Sistemas Informáticos	Técnicos en Electricidad	Mercaderistas e Impulsadores	Aseadores y Servicio Doméstico
Gerentes de Otros Servicios Administrativos	Profesionales en Recursos Humanos	Técnicos en Electrónica y Telecomunicaciones	Auxiliares de Información y Servicio al Cliente	Ayudantes de Cocina y Cafetería
Gerentes de Transporte y Distribución	Profesores de Educación Básica Secundaria y Media	Técnicos en Fabricación Industrial	Auxiliares de Almacén y Bodega	Otros Obreros y Ayudantes en Fabricación y Procesamiento
Gerentes de Recursos Humanos	Contadores y Auditores	Vendedores -Ventas Técnicas	Auxiliares Administrativos	Obreros y Ayudantes de Producción en Pozos de Petróleo y Gas

Fuente: Agencia Pública de Empleo Elaboró OLO

- En términos de la vinculación laboral, las ocupaciones del nivel profesional alcanzaron las mayores tasas de colocación toda vez que 66 de cada 100 vacantes lograron ser colocadas, en tanto que las ocupaciones del nivel técnico y tecnólogo la tasa de colocación fue del 50%.
- Desde el punto de vista de la remuneración salarial, las estadísticas de la APE indican que el 64% de los colocados recibió un ingreso inferior a \$1 millón, mientras que otro 11,2% de los colocados recibió un ingreso entre \$1y \$2 millones. Sin embargo, dicha estructura salarial mantuvo una relación directa frente al nivel de cualificación.
- Las vacantes en las que se reconocieron los salarios más altos fueron: “Supervisores, Perforación y Servicios - Pozos de Petróleo y Gas”, “Abogados”, “Profesionales en Organización y Administración de las Empresas”, “Ingenieros en Construcción y Obras Civiles” e “Instructores de Formación para el trabajo”. La remuneración promedio para estas ocupaciones osciló alrededor de los \$5 millones.
- Del número total de ofertas de trabajo publicadas en la APE, la regional Bogotá D.C participó con el 37%; seguida de las regionales de Antioquia (12%), Valle del Cauca (8%) y Santander (6%).
- De las regionales que reportaron el mayor número de vacantes publicadas, las mayores tasas de colocación se registraron en Cundinamarca (82%), Norte de Santander (71%), Santander (70%) y Quindío (68%).

+ 3. Tendencia ocupacional regional APE

- Dentro de la información generada por el Observatorio Laboral del SENA, se encuentra la tendencia ocupacional que consiste en identificar las ocupaciones con exceso y déficit tanto en oferta (personas inscritas) como en demanda (vacantes publicadas), mediante la metodología de distribución por cuadrantes, según la cual se establece un límite ocupacional (percentil 80 de la distribución) en cada una de las 4 categorías en que se clasifica la tendencia ocupacional.
- Es importante anotar que cuando una ocupación tiene exceso de inscritos sobre vacantes no siempre indica que los empresarios están cubriendo en su totalidad las ofertas de trabajo. En muchos casos, aun así exista suficiente mano de obra disponible, la vacante no será cubierta si la mano de obra no cumple con los perfiles de acceso a dicha vacante ya sea por problemas de formación, diferencias salariales o calidad del empleo, entre otros aspectos de tipo estructural. De manera similar, cuando las vacantes disponibles son superiores al número de inscritos no necesariamente significa que la demanda de empleo esté saturada sino que las personas pueden no estar interesadas en la oferta laboral o simplemente no cuentan con la información suficiente para aplicar a dicha oferta.
- A continuación se mencionan algunas de las ocupaciones con mayor y menor oferta y demanda para las 5 regionales SENA que tuvieron el mayor número de vacantes en el primer trimestre de 2017, siguiendo la metodología de distribución por cuadrantes de tendencia ocupacional según la cual se establece un límite (percentil 80 de la distribución) tanto a inscritos como vacantes, determinando las 4 categorías en las cuales se clasifica la tendencia ocupacional. Es importante anotar que este listado solamente tiene en cuenta las ocupaciones del *nivel técnico y tecnólogo*, en razón a la pertinencia de los programas ofertados por el SENA.

Tendencia de las ocupaciones a nivel Regional Nivel T&T Primer Trimestre 2017

Regional Bogotá	
<p>Categoría 2: Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Técnicos en Electricidad • Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica • Agentes de Compras e Intermediario 	<p>Categoría 1: Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asistentes de Personal y Selección • Técnicos de Sistemas • Técnicos en Fabricación Industria • Técnicos en Electrónica y Telecomunicaciones • Vendedores -Ventas Técnicas
<p>Categoría 4: Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entrenadores y Preparadores Físicos • Técnicos en Química Aplicada • Supervisores de Servicios de Alimento • Supervisores de Ventas • Técnicos en Construcción y Arquitectura 	<p>Categoría 3: Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diseñadores Gráficos y Dibujantes Artísticos • Supervisores, Empleados de Registro, Distribución y Programación • Asistentes de Comercio Exterior • Asistentes en Servicios Social y Comunitario

Regional Antioquia	
<p>Categoría 2: Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Vendedores -Ventas Técnicas Supervisores de Ventas 	<p>Categoría 1: Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Técnicos de Sistemas Técnicos en Electrónica y Telecomunicaciones Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional Asistentes Administrativos Diseñadores Gráficos y Dibujantes Artísticos
<p>Categoría 4: Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Técnicos en Fabricación Industria Técnicos en Electricidad Contratistas y Supervisores, Moldeo, Forja y Montaje de Estructuras Metálicas Diseñadores de Teatro, Moda, Exhibición, y Otros Diseñadores Creativos Técnicos en Química Aplicada 	<p>Categoría 3: Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</p> <ul style="list-style-type: none"> Administradores y Supervisores de Comercio al Por Menor Técnicos en Construcción y Arquitectura Asistentes Contables y Financieros Asistentes de Personal y Selección Agricultores y Administradores Agropecuarios

Regional Valle del Cauca	
<p>Categoría 2: Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Entrenadores y Preparadores Físicos Vendedores -Ventas Técnicas Técnicos en Electrónica y Telecomunicaciones 	<p>Categoría 1: Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Técnicos de Sistemas Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional Asistentes Administrativos
<p>Categoría 4: Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Supervisores de Ventas Técnicos en Electricidad Técnicos en Construcción y Arquitectura Dibujantes Técnicos Supervisores, Empleados de Registro, Distribución y Programación 	<p>Categoría 3: Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</p> <ul style="list-style-type: none"> Asistentes Contables y Financieros Técnicos en Fabricación Industrial Diseñadores Gráficos y Dibujantes Artísticos Administradores y Supervisores de Comercio al Por Menor Técnicos Forestales y de Recursos Naturales

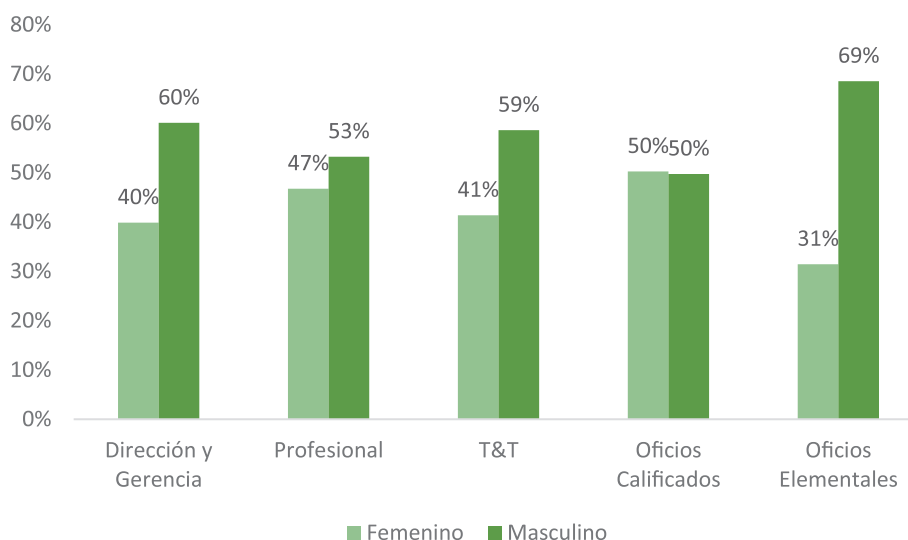
Regional Santander	
<p>Categoría 2: Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Técnicos en Instrumentos Industriales Supervisores, Perforación y Servicios -Pozos de Petróleo y Gas 	<p>Categoría 1: Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Asistentes Administrativos Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional
<p>Categoría 4: Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Técnicos Forestales y de Recursos Naturales Supervisores de Ventas Técnicos en Fabricación Industrial Técnicos en Electrónica y Telecomunicaciones Técnicos en Electricidad 	<p>Categoría 3: Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</p> <ul style="list-style-type: none"> Técnicos de Sistemas Administradores y Supervisores de Comercio al Por Menor Vendedores -Ventas Técnicas Supervisores, Empleados de Registro, Distribución y Programación Agricultores y Administradores Agropecuarios

Regional Risaralda	
<p>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Técnicos en Electrónica y Telecomunicaciones Técnicos en Electricidad 	<p>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Técnicos de Sistemas
<p>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Asistentes Contables y Financieros Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional Vendedores -Ventas Técnicas Supervisores, Empleados de Registro, Distribución y Programación Supervisores, Empleados de Apoyo Administrativo 	<p>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</p> <ul style="list-style-type: none"> Asistentes Administrativos Administradores y Supervisores de Comercio al Por Menor Diseñadores Gráficos y Dibujantes Artísticos Asistentes en Servicios Social y Comunitario Agricultores y Administradores Agropecuarios

4. Inserción laboral por género

- Acorde con las cifras de la APE, en el primer trimestre de 2017 los hombres representaron el 55% del total de colocados al mercado laboral mientras que las mujeres representaron el 45% restante de dicha población. Las mujeres tuvieron una mayor participación relativa en el rango entre los 14 y los 25 años, mientras que los hombres tuvieron una mayor participación relativa en el rango superior o igual a los 26 años.
- Desde el punto de vista del nivel de cualificación, la participación masculina fue significativamente superior en las ocupaciones de dirección y gerencia, T&T y elementales, mientras que en las ocupaciones del nivel profesional y calificado la participación por género se distribuyó de manera más equitativa entre el género masculino y femenino.

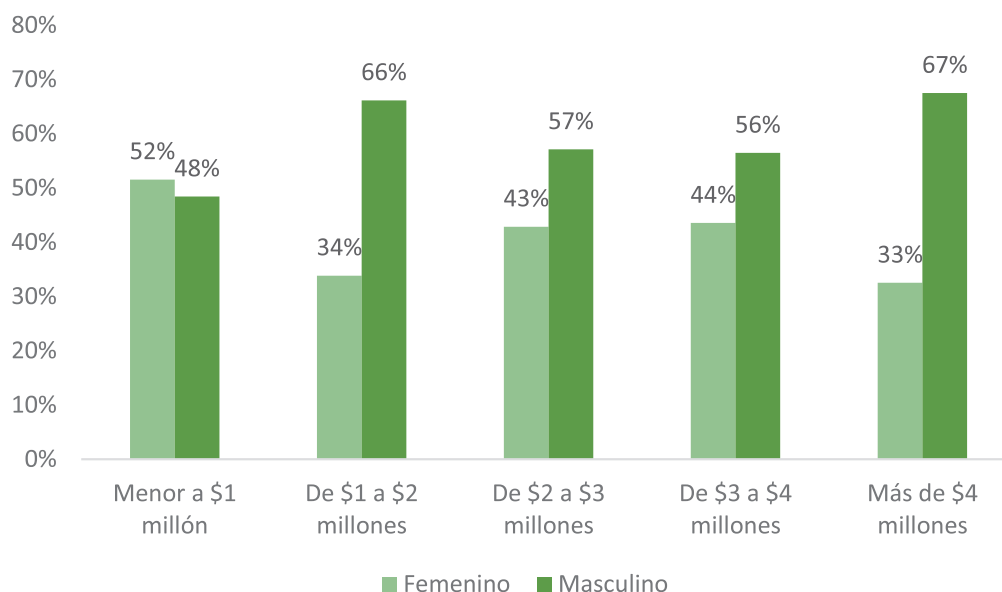
Composición de colocados según género y nivel de cualificación
Primer trimestre 2017



Fuente: APE. Cálculos: OLO

- Visto por naturaleza de las ocupaciones, la presencia laboral de las mujeres fue especialmente notoria en las actividades de ventas, mercadeo, servicios telefónicos (call center) y asesoramiento empresarial, mientras que la participación laboral de los hombres se concentró en las ocupaciones de ayudantes en fabricación y procesamiento, construcción de obras de ingeniería civil y actividades empresariales, entre otros.
- Al distribuir la población colocada por departamento, se observan diferencias en la composición por género. La participación masculina fue mayoritaria en las regionales de Casanare (82%), Quindío (72%) y Putumayo (70%), mientras que la participación femenina se destacó en las regionales de Chocó (61%), San Andrés y Providencia (58%) y Cesar (56%).
- En cuanto al nivel salarial recibido por hombres y mujeres, se dividió el número de colocados en 5 rangos, desde aquellos que recibieron hasta 1 millón hasta los que percibieron un salario superior a los \$4 millones. Producto de esta división, se pudo determinar que mientras el 67% de los colocados con remuneración superior a \$4 millones son hombres, el 52% de los colocados con ingreso menor a \$1 millón son mujeres. Esto indica cierta inequidad en la distribución salarial por género.

**Composición de colocados según género y rango salarial
Primer trimestre 2017**



Fuente: APE. Cálculos: OLO

+ Conclusiones

- En el primer trimestre de 2017 el número de ocupados creció en 202 mil personas frente al mismo trimestre del año anterior, aunque el número de desocupados también tuvo un aumento de 48 mil personas, con lo cual la tasa de desempleo se ubicó en 10.6%.
- Las ramas que más aportaron al aumento del número de ocupados fueron la industria manufacturera (123 mil personas), Agricultura (89 mil personas) y actividades inmobiliarias.
- La tasa de colocación APE en el primer trimestre de 2017 fue de 50%. Las ocupaciones del nivel profesional alcanzaron las mayores tasas de colocación toda vez que 66 de cada 100 vacantes lograron ser colocadas, en tanto que las ocupaciones del nivel técnico y tecnólogo la tasa de colocación fue del 50%.
- Desde el punto de vista de la remuneración salarial, las estadísticas de la APE indican que el 64% de los colocados recibió un ingreso inferior a \$1 millón, mientras que otro 11,2% de los colocados recibió un ingreso entre \$1 y \$2 millones.
- Las vacantes en las que se reconocieron los salarios más altos fueron: “Supervisores, Perforación y Servicios - Pozos de Petróleo y Gas”, “Abogados”, “Profesionales en Organización y Administración de las Empresas”, “Ingenieros en Construcción y Obras Civiles” e “Instructores de Formación para el trabajo”.
- La población colocada en el primer trimestre se caracterizó por una participación mayoritaria masculina (55%). No obstante, las mujeres tuvieron una mayor participación relativa en el rango entre los 14 y los 25 años.
- La presencia laboral de las mujeres fue especialmente notoria en las actividades de ventas, mercadeo, servicios telefónicos (call center) y asesoramiento empresarial, mientras que la participación laboral de los hombres se concentró en las ocupaciones de ayudantes en fabricación y procesamiento, construcción de obras de ingeniería civil y actividades empresariales, entre otros.
- Mientras el 67% de los colocados con remuneración superior a \$4 millones fueron hombres, el 52% de los colocados con ingreso menor a \$1 millón fueron mujeres. Esto indica cierta inequidad en la distribución salarial por género.