

Boletín trimestral Tendencia de las ocupaciones a nivel nacional y regional

Abr/Jun 2^{do} trimestre 2017



OBSERVATORIO LABORAL
Y OCUPACIONAL

Contenido

Introducción

- | | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|--------------|
| 1. Mercado laboral | 3. Tendencia ocupacional regional | Conclusiones |
| 2. Agencia pública de empleo SENA | 4. Inserción laboral por género | |

Introducción

El presente boletín hace parte de una serie trimestral donde se muestran estadísticas de oferta y demanda laboral. En esta edición, se analizan las cifras correspondientes al segundo trimestre de 2017 a partir de la información recogida del DANE y la Agencia Pública de Empleo APE – SENA, con el fin de brindar elementos de análisis para la pertinencia de la formación titulada. Los datos permiten hacer desagregaciones por género, área de desempeño, nivel de cualificación, región y grupo ocupacional.

La estructura del boletín está dividida en cuatro partes. En la primera parte se realiza un resumen del

comportamiento del mercado laboral de Colombia en el período de análisis; en la segunda parte se presenta una descripción de la estructura ocupacional de la APE, evidenciando la composición de las vacantes y colocados según el nivel de cualificación, rango salarial y tasas de colocación; en la tercera parte se presentan las ocupaciones que tuvieron mayor y menor demanda de empleo por parte de los empresarios a nivel regional conforme a la metodología por cuadrantes del OLO; y en la cuarta parte se presenta un análisis a la inserción laboral por género, con base en las estadísticas de la APE en el período de análisis.



+ 1. Mercado laboral

- De acuerdo con las cifras del DANE, en el trimestre abril-junio de 2017 el número promedio de ocupados en el país se incrementó en 434 mil personas frente al mismo trimestre del año anterior, llegando a un total 22.57 millones de personas ocupadas; por su parte los desocupados aumentaron en promedio 69 mil personas que representaron el 9% de la Población Económicamente Activa - PEA.
- Las ramas de actividad económica que más aportaron en el trimestre móvil abril-junio 2017 al aumento de los ocupados fueron la industria manufacturera (191 mil ocupados) y Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (184 mil ocupados); entre tanto las mayores disminuciones en número de ocupados se registraron en las ramas de Comercio (-92 mil ocupados) y Construcción (-74 mil ocupados).
- Las ciudades que registraron los mayores crecimientos en términos absolutos el número de ocupados fueron: Medellín (45 mil ocupados) y Bucaramanga (32 mil ocupados); así mismo las ciudades que presentaron las mayores disminuciones en número de ocupados fueron: Bogotá (-58 mil ocupados) y Cartagena (-15 mil ocupados).
- La posición ocupacional que tuvo en el trimestre móvil abril-junio el mayor aumento en términos del número de ocupados frente al mismo trimestre móvil del año anterior fue la de trabajador por cuenta propia con 230 ocupados adicionales; por su parte la posición ocupacional donde disminuyeron los ocupados fue la de patrón o empleador con una disminución de 31 mil ocupados.

+ 2. Agencia pública de empleo SENA

- Durante el trimestre abril-junio de 2017, se inscribieron en la plataforma de la APE un total de 335.966 personas, se publicaron 142.424 vacantes y se lograron colocar 101.347 puestos de trabajo, así que la tasa de colocación del trimestre se ubicó en 71%.
- Las regionales de Bogotá, Antioquia y Santander registraron el mayor número de vacantes APE en el trimestre de análisis con una participación conjunta del 51%.
- Del total de vacantes publicadas en el aplicativo de la APE en el trimestre abril-junio de 2017, el 57% correspondió a ocupaciones del nivel calificado, seguido de las ocupaciones del nivel elemental y técnico con 17% y 16%, respectivamente.
- Las grandes empresas demandaron el 33% del total de vacantes, otro 29% de las vacantes fueron solicitadas por las pequeñas empresas, y el 38% restante fue distribuido entre medianas y microempresas.
- Las ocupaciones más demandadas por las empresas en el trimestre abril-junio de 2017 fueron las de "asesor comercial", "auxiliar y asistente administrativo", "auxiliar de producción", "auxiliar de cocina" y "ayudante de construcción".

Estas 5 ocupaciones concentraron el 16% de las vacantes publicadas por medio de la APE.

- Las ocupaciones del nivel técnico profesional y tecnólogos alcanzaron las mayores tasas de colocación toda vez que 7 de cada 10 vacantes registradas lograron ser colocadas.
- Desde el punto de vista de la remuneración salarial, las estadísticas de la APE indican que el 85% de los colocados recibió un ingreso inferior a \$1 millón, mientras que otro 10,3% de los colocados recibió un ingreso entre \$1 y \$2 millones. No obstante, la estructura salarial depende del nivel de cualificación.
- Las vacantes en las que se reconocieron los salarios más altos fueron: “Supervisores, Perforación y Servicios - Pozos de Petróleo y Gas”, “Perforador pozos de petróleo y gas”, “Ingeniero mecánico” y “Gerente ingeniería proyectos”, entre otras ocupaciones del sector de hidrocarburos.
- Al clasificar las ocupaciones más demandadas en el trimestre por niveles o jerarquías de cualificación se obtuvo la siguiente tabla para las 5 ocupaciones más importantes.

Ocupaciones más demandadas según nivel de cualificación Trimestre abril-junio 2017

Nivel Gerencial	Nivel Profesional	Nivel T&T	Nivel Calificado	Nivel Elemental
Asistente de gerencia, hotel	Instructor formación para el trabajo	Asistente administrativo	Asesor comercial	Auxiliar producción
Jefe operaciones logísticas	Biólogo	Técnico sistemas	Auxiliar administrativo	Auxiliar cocina
Asistente, gerencia administrativa	Analista administrativo	Técnico salud ocupacional	Agente ventas	Ayudante obrero de construcción
Director comercial ventas	Instructor inglés	Técnico logística de producción	Vigilante guardia de seguridad	Ayudante de construcción
Jefe mantenimiento	Coordinador salud ocupacional	Auxiliar soporte técnico	Auxiliar contable	Ayudante de otros oficios

Fuente: Agencia Pública de Empleo Elaboró OLO

+ 3. Tendencia ocupacional regional

- Dentro de la información generada por el Observatorio Laboral del SENA, se encuentra la tendencia ocupacional que consiste en identificar las ocupaciones con exceso y déficit tanto en oferta (personas inscritas) como en demanda (vacantes publicadas), mediante la metodología de distribución por cuadrantes, según la cual se establece un límite ocupacional (percentil 80 de la distribución) en cada una de las 4 categorías en que se clasifica la tendencia ocupacional.

- Se debe tener en cuenta que cuando una ocupación tiene exceso de inscritos sobre vacantes no necesariamente indica que los empresarios están cubriendo en su totalidad las ofertas de trabajo pues en muchos casos, aun así exista suficiente mano de obra disponible, la vacante no será cubierta si la mano de obra no cumple con los perfiles de acceso a dicha vacante ya sea por problemas de formación, diferencias salariales o calidad del empleo, entre otros aspectos de tipo estructural.
- A continuación se mencionan algunas de las ocupaciones con mayor y menor oferta y demanda para las 5 regionales SENA que tuvieron el mayor número de vacantes en el segundo trimestre de 2017, siguiendo la metodología de distribución por cuadrantes de tendencia ocupacional. El listado menciona solamente la tendencia ocupacional de las principales ocupaciones del nivel técnico y tecnólogo, en razón a la pertinencia de los programas que son ofertados por el SENA.

**Tendencia de las ocupaciones a nivel Regional Nivel T&T
Segundo Trimestre 2017**

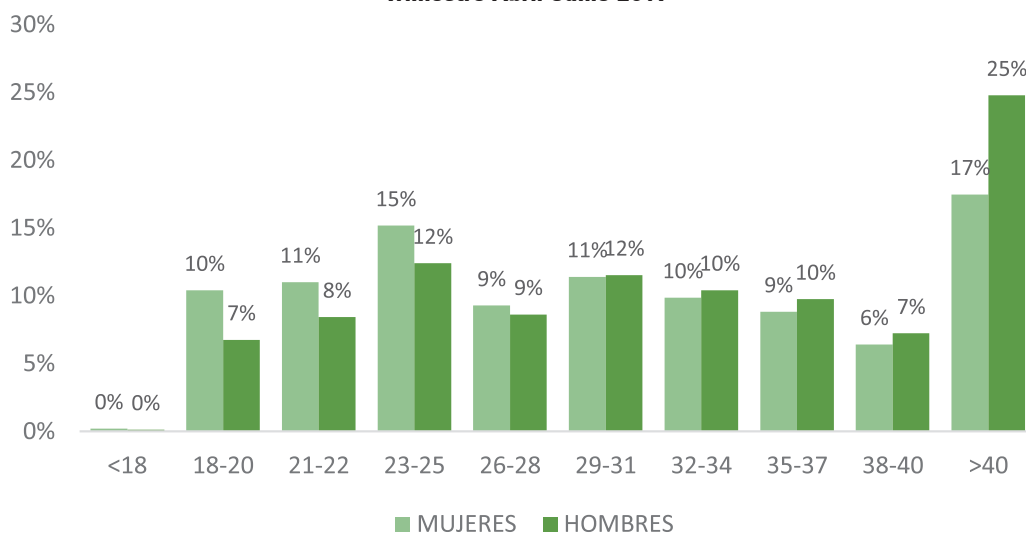
Regional Bogotá	
<p>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica • Supervisores de Empleados de Apoyo Administrativo 	<p>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Técnicos de Sistemas • Asistentes Administrativos • Vendedores de Ventas Técnicas • Técnicos en Fabricación Industrial • Técnicos en Electricidad
<p>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Técnicos en Construcción y Arquitectura Impresores de Artes Gráficas • Contratistas y Supervisores de Electricidad y Telecomunicaciones • Supervisores de Ventas 	<p>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</p> <ul style="list-style-type: none"> • Técnicos en Química Aplicada • Administradores y Supervisores de Cio. al Por Menor Supervisores de Empleados de Registro, Distribución y Programación • Entrenadores y Preparadores Físicos
Regional Antioquia	
<p>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Técnicos en Electrónica • Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica Técnicos en Electricidad • Técnicos en Fabricación Industrial 	<p>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional • Técnicos de Sistemas • Asistentes Administrativos • Técnicos en Construcción y Arquitectura
<p>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asistentes de Personal y Selección • Supervisores de Ventas • Supervisores de Producción Agrícola • Técnicos en Química Aplicada • Supervisores de Fabricación de Productos de Tela, Cuero y Piel 	<p>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vendedores de Ventas Técnicas • Asistentes Contables • Administradores y Supervisores de Comercio al Por Menor • Entrenadores y Preparadores Físicos Supervisores de Empleados de Registro, Distribución y Programación

Regional Valle del Cauca	
<p>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Operarios de Terminados y Acabados de Artes Gráficas Supervisores de Ventas Vendedores de Ventas Técnicas 	<p>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional Técnicos de Sistemas
<p>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Técnicos en Química Aplicada Dibujantes Técnicos Asistentes Contables Administradores y Supervisores de Comercio al Por Menor 	<p>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</p> <ul style="list-style-type: none"> Técnicos en Electrónica Técnicos en Fabricación Industrial Asistentes Administrativos Agricultores y Administradores Agropecuarios Técnicos en Recursos Naturales
Regional Cundinamarca	
<p>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> No aplica ninguna ocupación 	<p>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Asistentes Administrativos Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional Técnicos en Fabricación Industrial Técnicos de Sistemas Asistentes Contables
<p>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Inspectores de Control de Calidad, Procesamiento de Alimentos y Bebidas Técnicos en Química Aplicada Técnicos en Electricidad Agentes de Compras e Intermediarios 	<p>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</p> <ul style="list-style-type: none"> Asistentes de Personal y Selección Técnicos en Construcción y Arquitectura Agricultores y Administradores Agropecuarios

+ 4. Inserción laboral por género

- Acorde con las cifras de la APE, en el trimestre abril-junio de 2017 la población masculina representó el 55% del total de colocados al mercado laboral mientras que la población femenina representó el 45% restante de dicha población. Pese a ello, las mujeres tuvieron una mayor participación relativa en el rango entre los 14 y los 28 años, mientras que los hombres tuvieron una mayor participación relativa en el rango superior o igual a los 30 años.

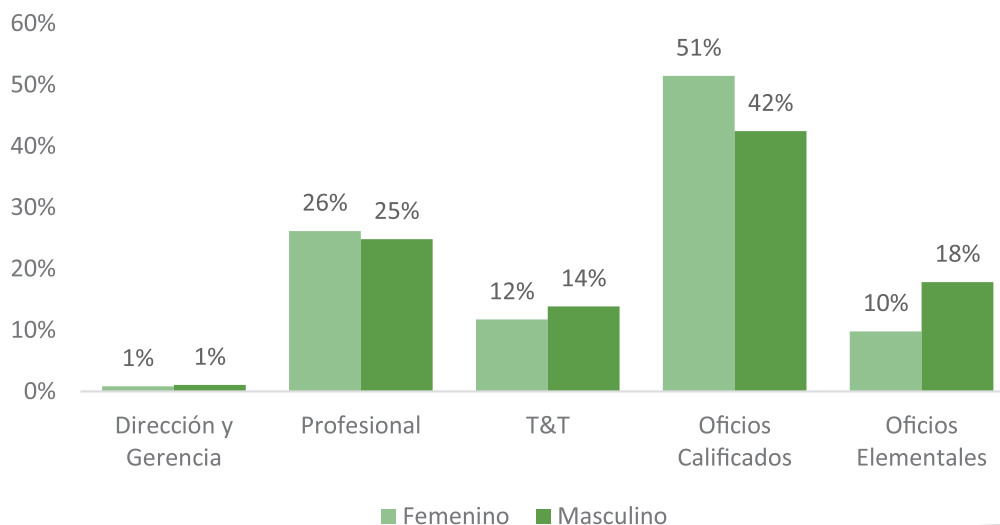
Composición de colocados según rango de edad y género
Trimestre Abril-Junio 2017



Fuente: APE. Elaboró: OLO-SENA

- Desde el punto de vista del nivel de cualificación, la participación femenina fue significativamente superior en las ocupaciones calificadas, mientras que la participación masculina fue relativamente superior en el género masculino.

Composición de colocados según nivel de cualificación y género
Trimestre Abril-Junio 2017



Fuente: APE. Cálculos: OLO

- Visto por naturaleza de las ocupaciones del nivel técnico y tecnólogo (T&T), la presencia laboral del género femenino fue especialmente notoria en las ocupaciones de “Asistentes Administrativos”, “Asistentes de Personal y Selección”, “Vendedores -Ventas Técnicas”, “Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional” y “Asistentes en Servicios Social y Comunitario”; por su parte la participación laboral del género masculino se concentró en las ocupaciones de “Técnicos en Electricidad”, “Técnicos en Fabricación Industrial”, “Técnicos de Sistemas”, “Asistentes de Personal y Selección”, “Entrenadores y Preparadores Físicos” y “Técnicos en Electrónica y Telecomunicaciones”.
- Al distribuir la población colocada por regional, se observan diferencias en la composición por género. La participación masculina fue mayoritaria en las regionales de Casanare (82%), Quindío (72%) y Putumayo (70%), mientras que la participación femenina se destacó en las regionales de Chocó (61%), San Andrés y Providencia (58%) y Cesar (56%).
- La distribución salarial por género en el período de análisis evidencia cierta inequidad. Mientras el 82% de los colocados del género masculino percibió hasta \$1 millón, el 86% de los colocados del género femenino recibió este nivel de ingreso.

+ Conclusiones

- En el trimestre abril-junio de 2017 el número de ocupados se incrementó en 434 mil personas frente al mismo trimestre del año anterior, aunque el número de desocupados también tuvo un aumento de 69 mil personas.
- Las ramas que más aportaron al aumento del número de ocupados fueron la industria manufacturera (191 mil personas) y Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (184 mil ocupados).
- Las ciudades que registraron los mayores crecimientos en términos absolutos el número de ocupados fueron Medellín (45 mil ocupados) y Bucaramanga (32 mil ocupados).
- La tasa de colocación APE fue de 71%. Las ocupaciones del nivel técnico profesional y tecnólogos alcanzaron las mayores tasas de colocación toda vez que 7 de cada 10 vacantes registradas lograron ser colocadas.
- Desde el punto de vista de la remuneración salarial, las estadísticas de la APE indican que el 85% de los colocados recibió un ingreso inferior a \$1 millón, mientras que otro 10,3% de los colocados recibió un ingreso entre \$1 y \$2 millones.
- Las ocupaciones que reconocieron los salarios más altos fueron: "Supervisores, Perforación y Servicios - Pozos de Petróleo y Gas", "Perforador pozos de petróleo y gas", "Ingeniero mecánico" y "Gerente ingeniería proyectos", entre otras ocupaciones del sector de hidrocarburos.
- La población colocada se caracterizó por una participación mayoritaria masculina (55%). No obstante, las mujeres tuvieron una mayor participación relativa en el rango entre los 14 y los 28 años.
- La presencia laboral de las mujeres fue especialmente notoria en las actividades de "Asistentes Administrativos", "Asistentes de Personal y Selección", "Vendedores -Ventas Técnicas", "Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional" y "Asistentes en Servicios Social y Comunitario"; por su parte la participación laboral del género masculino se concentró en las ocupaciones de "Técnicos en Electricidad", "Técnicos en Fabricación Industrial", "Técnicos de Sistemas", "Asistentes de Personal y Selección", "Entrenadores y Preparadores Físicos" y "Técnicos en Electrónica y Telecomunicaciones".
- Mientras el 82% de los colocados del género masculino percibió hasta \$1 millón, el 86% de los colocados del género femenino recibió este nivel de ingreso, lo cual denota cierta inequidad en la remuneración salarial por género.