

Boletín anual Tendencia de las ocupaciones a nivel nacional y regional

Año 2018



OBSERVATORIO LABORAL
Y OCUPACIONAL

Contenido

Introducción

1. Mercado laboral nacional

2. Mercado ocupacional APE - SENA

2.1 Oferta ocupacional

2.2 Demanda ocupacional

3. Brecha ocupacional APE - SENA

Conclusiones

Introducción

El presente boletín hace parte de una serie trimestral, semestral y anual donde se muestran estadísticas de oferta y demanda laboral. En esta edición, se analizan las cifras correspondientes al año 2018 a partir de la información recogida de la Agencia Pública de Empleo APE – SENA, con el fin de brindar elementos de análisis para la pertinencia de la formación titulada. Los datos permiten hacer desagregaciones por género, área de desempeño, nivel de cualificación, región y grupo ocupacional.

La estructura del boletín está dividida en tres partes. En la primera parte se realiza un resumen general del

comportamiento del mercado laboral de Colombia en 2018 conforme a las cifras de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE; en la segunda parte se presenta una caracterización del mercado ocupacional de la APE, a partir de las cifras de inscritos y vacantes publicadas en el aplicativo; y en la tercera parte se presenta un análisis sobre la brecha ocupacional en 2018 conforme a la metodología utilizada por el Observatorio Laboral y Ocupacional.



www.sena.edu.co



SENA comunica SENA

+ 1. Mercado laboral nacional

Según las cifras de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE, el promedio de ocupados de enero a diciembre de 2018 se incrementó en 74 mil personas frente a igual promedio de 2017, lo que implicó un crecimiento anual de solo 0.3%, llegando a 22.953 mil ocupados. Esta generación de empleo habría sido impulsada principalmente por el crecimiento en las ramas de construcción, servicios e industria manufacturera, mientras que las ramas de comercio y actividades inmobiliarias y empresariales contrajeron la expansión en el número de ocupados.

Debido al leve aumento del número de ocupados, la tasa de desempleo en 2018 registró un ligero incremento de 0,3 puntos porcentuales frente a la tasa de

desempleo de 2017, llegando a 9,7%. Este impacto se evidenció especialmente en las ciudades intermedias y zonas rurales, ya que en las 13 principales ciudades del país el número de desocupados se mantuvo relativamente estable.

Por otro lado la proporción de ocupados informales¹ en las trece principales ciudades se ubicó en 46,9%, mientras que para el total de 23 ciudades y áreas metropolitanas esta tasa fue del 48,1%. Entre las ciudades con mayor tasa de informalidad se encuentran Cúcuta A.M. (70,1%), Santa Marta (66,3%) y Sincelejo (65,6%); mientras que las ciudades con menor proporción de informalidad son Manizales A.M. (38,8%), Medellín A.M. (41,5%) y Bogotá D.C. (42,0%).

+ 2. Mercado ocupacional APE - SENA

2.1 Oferta ocupacional

Conforme a las cifras de la APE, en 2018 se inscribieron en la plataforma un total de 1.265.786 personas. La mayoría de inscritos (83%) eran aspirantes, es decir que estaban buscando trabajo por primera vez; otro 12% se encontraba cesante, es decir que habían trabajado antes y se encontraban desocupadas al momento de la inscripción; y el 5% restante se encontraba ocupado.

Los oficios del nivel calificado fueron los que registraron la mayor participación del total de inscritos con un 53%, seguido de los oficios elementales con 23% y las ocupaciones del nivel técnico y tecnólogo – T&T con el 15%; el 10% restante de inscritos lo conformaron las ocupaciones del nivel profesional y gerencial. Es importante resaltar que conforme a los criterios de clasificación de la C.N.O, para desempeñar un oficio calificado por lo general se requiere haber cumplido un programa de aprendizaje para el trabajo, educación básica secundaria más cursos de capacitación, entrenamiento en el trabajo o experiencia.

En lo que se refiere a las ocupaciones del nivel T&T, que son aquellas en las que se focaliza la formación del SENA, el número de personas inscritas ascendió a 192.580 personas, de las cuales el 51% correspondió al género femenino y otro 49% al género masculino; si bien esta distribución fue bastante equitativa, se pueden identificar ocupaciones de preferencia o dominio de las mujeres frente a los hombres, o viceversa. Por ejemplo, para la ocupación de asistentes administrativos las mujeres tuvieron una participación del 58% contra 42% de los hombres, mientras que para la ocupación de técnicos en sistemas los hombres dominaron el mercado en un 67% frente a un 33% de las mujeres. A continuación se presentan las quince ocupaciones del nivel T&T con mayor número de inscritos con su respectiva participación por género.

1 Las últimas cifras disponibles de informalidad laboral al momento de elaborar el presente informe corresponden al trimestre móvil septiembre-noviembre de 2018.

**Principales ocupaciones inscritas del nivel T&T, según género
Nivel nacional. Año 2018**

Nombre ocupación	No. Inscritos	Part. % Femenino	Part. % Masculino
Técnicos de Sistemas	25.985	42%	58%
Asistentes Administrativos	25.293	67%	33%
Agricultores y Administradores Agropecuarios	24.807	41%	59%
Ceramistas	5.576	70%	30%
Asistentes Contables	7.353	63%	37%
Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional	5.865	68%	32%
Administradores y Supervisores de Comercio al Por Menor	7.316	54%	46%
Técnicos en Fabricación Industrial	4.662	50%	50%
Entrenadores y Preparadores Físicos	4.342	31%	69%
Técnicos en Recursos Naturales	4.820	60%	40%
Empleados de información y servicio al cliente	3.352	45%	55%
Técnicos en Construcción y Arquitectura	4.288	31%	69%
Vendedores de Ventas Técnicas	3.525	57%	43%
Asistentes de Talento Humano	2.822	74%	26%
Supervisores de Almacenamiento, Inventario y Distribución	2.480	33%	67%

Fuente: Agencia Pública de Empleo - APE Elaboró: OLO - SENA

Con respecto a las ocupaciones del nivel profesional, es decir aquellas que requieren generalmente haber cumplido un programa de estudios universitarios o un nivel de postgrado, en 2018 se inscribieron en la APE 109.416 personas, de las cuales el 54% correspondió al género femenino y el 46% restante al género masculino. En este nivel de cualificación igualmente se

evidencian ocupaciones de dominio femenino como los profesionales en talento humano, mientras que los ingenieros de construcción y obras civiles son de dominio masculino. A continuación se presentan las quince ocupaciones del nivel profesional con mayor número de inscritos en 2018 con su respectiva participación por género.

**Principales ocupaciones inscritas del nivel profesional, según género
Nivel nacional. Año 2018**

Nombre ocupación	No. Inscritos	Part. % Femenino	Part. % Masculino
Profesionales en Organización y Administración de las Empresas	6.745	52%	48%
Analistas de Sistemas Informáticos	6.035	48%	52%
Profesores de Educación Básica Secundaria y Media	5.437	48%	52%
Profesionales de Talento Humano	5.155	66%	34%
Diseñadores Gráficos	5.086	49%	51%
Profesores de Educación Básica Primaria	4.807	55%	45%
Administradores Ambientales	4.628	58%	42%
Profesores e Instructores de Formación para el Trabajo	4.327	54%	46%
Administradores de Sistemas Informáticos	4.118	60%	40%
Psicólogos	3.659	70%	30%
Profesores de Educación Superior	3.461	50%	50%
Ingenieros Industriales y de Fabricación	3.304	48%	52%
Abogados	3.146	69%	31%
Enfermeros	3.074	63%	37%
Ingenieros en Construcción y Obras Civiles	3.046	34%	66%

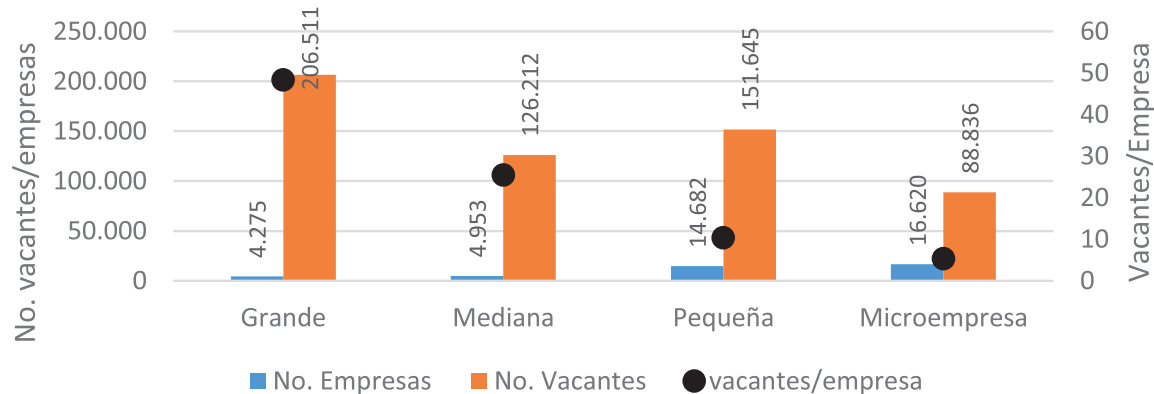
Fuente: Agencia Pública de Empleo - APE Elaboró: OLO - SENA

2.2 Demanda ocupacional

En 2018, se publicaron en la plataforma de la APE un total de 573.204 vacantes las cuales fueron solicitadas por 40.530 empresas, es decir un promedio general de 14 vacantes por empresa. Sin embargo, al

discriminar por tamaño de empresa, se observa que las grandes solicitaron en promedio 50 vacantes por empresa, mientras que las microempresas solicitaron 5 vacantes por empresa.

Relación de vacantes por empresa, según tamaño de empresa
Total nacional. 2018



Fuente: Agencia Pública de Empleo - APE Elaboró: OLO - SENA

Vistas por niveles de cualificación, las vacantes solicitadas por medio del aplicativo estuvieron representadas en un 54% por las ocupaciones del nivel calificado, en segundo lugar por las ocupaciones del nivel elemental, con una participación del 18%; y el 27% restante de las vacantes pertenecieron a ocupaciones

del nivel T&T y profesional. En el caso del nivel T&T, se solicitaron 80.303 vacantes, destacándose la demanda para técnicos en sistemas, asistentes administrativos, inspectores en salud ocupacional y técnicos en electricidad, con un promedio de experiencia requerida de 16 meses.

Principales ocupaciones demandadas del nivel T&T
Nivel nacional. Año 2018

Nombre ocupación	No. Vacantes	Part. % vacantes	Experiencia requerida (meses)
Técnicos de Sistemas	8.823	11%	13
Asistentes Administrativos	8.487	11%	17
Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional	4.926	6%	18
Técnicos en Electricidad	3.194	4%	21
Técnicos en Fabricación Industrial	2.719	3%	15
Asistentes de Talento Humano	2.449	3%	12
Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica	2.449	3%	25
Vendedores de Ventas Técnicas	2.292	3%	25
Supervisores de Construcción, Instalación y Reparación	2.148	3%	40
Asistentes en Servicios Social y Comunitario	1.985	2%	29
Supervisores de Perforación y Servicios, Pozos de Petróleo y Gas	1.845	2%	35
Administradores y Supervisores de Comercio al Por Menor	1.829	2%	21
Asistentes Contables	1.756	2%	16
Entrenadores y Preparadores Físicos	1.481	2%	16
Técnicos en Telecomunicaciones	1.477	2%	12

Fuente: Agencia Pública de Empleo - APE Elaboró: OLO - SENA

Por su parte, en el caso de las ocupaciones del nivel profesional, se solicitaron 74.130 vacantes de las cuales el 48% correspondió a profesionales e instructores de formación para el trabajo con una experiencia requerida promedio de 16 meses. Otras ocupaciones que tuvieron alta demanda en este nivel se encuen-

tran los profesionales en administración de empresas, los profesionales del talento humano, los ingenieros en construcción y obras civiles, los funcionarios de la administración pública, los profesores de educación superior y los programadores de aplicaciones informáticas.

**Principales ocupaciones demandadas del nivel Profesional
Nivel nacional. Año 2018**

Nombre ocupación	No. Vacantes	Part. % vacantes	Experiencia requerida (meses)
Profesores e Instructores de Formación para el Trabajo	35.273	48%	16
Profesionales en Administración de las Empresas	3.421	5%	18
Profesionales de Talento Humano	2.628	4%	20
Ingenieros en Construcción y Obras Civiles	2.080	3%	46
Funcionarios de Programas de la Administración Pública	1.944	3%	97
Profesores de Educación Superior	1.919	3%	24
Programadores de Aplicaciones Informáticas	1.638	2%	13
Enfermeros	1.391	2%	19
Ingenieros Industriales y de Fabricación	1.384	2%	28
Contadores	1.307	2%	26
Ingenieros de Sistemas, Informática y Computación	1.248	2%	19
Médicos Generales	1.215	2%	16
Diseñadores Gráficos	1.171	2%	11
Analistas de Sistemas Informáticos	1.055	1%	17
Analistas, Asesores y Agentes de Banca	1.030	1%	14

Fuente: Agencia Pública de Empleo - APE

Elaboró: OLO - SENA

+ 3. Brecha ocupacional APE - SENA

Dentro de la información generada por el Observatorio Laboral del SENA se encuentra la tendencia ocupacional, que consiste en identificar las ocupaciones con exceso y déficit tanto en oferta (personas inscritas) como en demanda (vacantes publicadas), mediante la metodología de distribución por cuadrantes, según la cual se establece un límite ocupacional (percentil 80 de la distribución) en cada una de las 4 categorías o cuadrantes en que se clasifica la tendencia ocupacional:

1. Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo.
2. Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo.
3. Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios.
4. Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo.

En este aparte se toman en cuenta solamente las ocupaciones más demandadas por los empresarios y menos registradas por los buscadores de empleo, pues estas pueden indicar las necesidades más insatisfechas de los empresarios en cuanto al recurso humano solicitado. Sin embargo, se debe tener en cuenta que cuando una ocupación tiene exceso de personas inscritas sobre las vacantes disponibles, no necesariamente indica que los empresarios cubrirán en su totalidad las ofertas de trabajo pues en muchos casos la vacante no será cubierta si la mano de obra no cumple con los perfiles de acceso a dicha vacante, ya sea por problemas de formación, diferencias salariales o calidad del empleo, entre otros aspectos de tipo estructural. La siguiente tabla presenta algunas de las principales ocupaciones del cuadrante mencionado para el nivel T&T en 2018, en razón a la pertinencia de los programas de formación ofertados por el SENA. del nivel profesional y técnico se distribuyeron de manera equitativa entre el género masculino y femenino.

Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo en el nivel T&T. Nivel Nacional y Regional 2018

Departamento	Nombre ocupación	Tasa de colocación
Nivel Nacional	Analistas y asistentes de servicios financieros	48%
	Técnicos en electrónica	39%
	Técnicos en Telecomunicaciones	35%
	Otros Instructores	15%
	Supervisores de ventas	62%
	Chefs	26%
	Supervisores de perforación y servicios, pozos de petróleo y gas	39%
Bogotá D.C	Técnicos en electricidad	23%
	Técnicos en mecánica y Construcción Mecánica	41%
	Representante de servicios especializados	88%
	Técnicos en electrónica	31%

Fuente: Agencia Pública de Empleo - APE

Elaboró: OLO - SENA

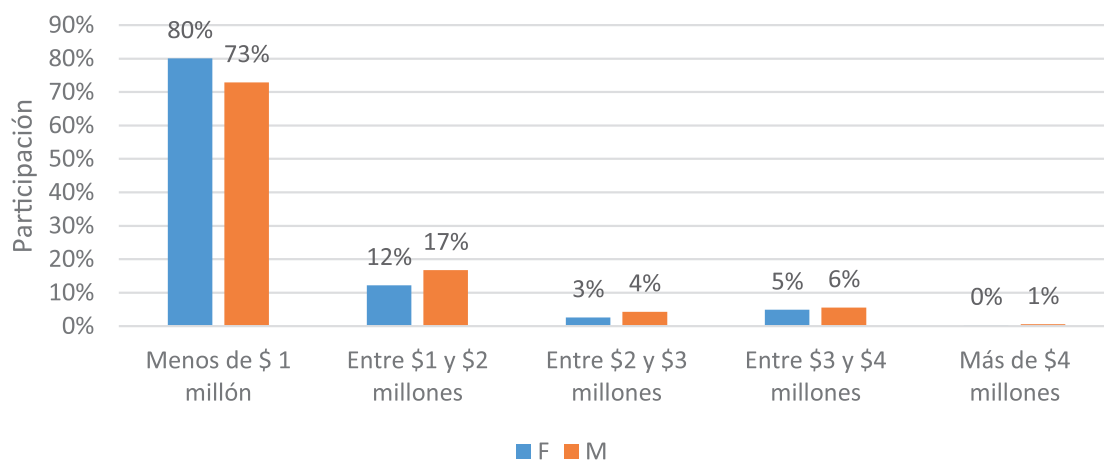
Departamento	Nombre ocupación	Tasa de colocación
Antioquia	Asistentes de ambulancia y otras ocupaciones paramédicas	100%
	Técnicos en mecánica y Construcción Mecánica	22%
	Técnicos en electricidad	18%
	Otros Instructores	15%
	Analistas y asistentes de servicios financieros	11%
	Técnicos en Telecomunicaciones	52%
Santander	Suboficiales y nivel ejecutivo de la policía	1%
	Supervisores de empleados de apoyo administrativo	78%
	Inspectores de sanidad, seguridad y salud ocupacional	63%
	Técnicos en mecánica y Construcción Mecánica	28%
	Técnicos en automatización e instrumentación	21%
	Supervisores de perforación y servicios, pozos de petróleo y gas	48%
	Otros Instructores	10%
Cundinamarca	Supervisores y coordinadores de procesos de negocio	6%
	Vendedores de ventas técnicas	96%
	Técnicos en electricidad	93%
	Supervisores de producción agrícola	48%
Valle del Cauca	Técnicos en electricidad	24%
	Maestros Generales de obra y supervisores de construcción	22%
	Técnicos en mecánica y construcción y arquitectura	18%
	Técnicos en construcción y arquitectura	11%
	Técnicos en Telecomunicaciones	17%

Fuente: Agencia Pública de Empleo - APE Elaboró: OLO - SENA

A partir de las cifras de colocados, las estadísticas de la APE evidencian igualmente ciertas brechas ocupacionales tanto a nivel de remuneración por género como en la tasa de colocación ocupacional, nacional y regional. Desde el punto de vista del ingreso percibido, la distribución de los colocados en 2018 evidenció que mientras el 80% de las mujeres recibió hasta \$1 millón, el 73% de los colocados hombres recibió este nivel de ingreso. Y con respecto a la tasa de colo-

cación, la relación colocados/vacantes refleja niveles superiores en algunas ocupaciones a nivel nacional, como el caso de los supervisores en ventas, o a nivel regional como el caso de representantes de servicios especializados (Bogotá), asistentes de ambulancia y otras ocupaciones paramédicas (Antioquia), supervisores de empleados de apoyo administrativo (Santander), Vendedores de ventas técnicas (Cundinamarca), y técnicos en electricidad (Valle del Cauca).

Composición salarial según género



Fuente: Agencia Pública de Empleo - APE

Elaboró: OLO - SENA

Conclusiones

- En 2018 el número de ocupados a nivel nacional tuvo un incremento de 74 mil personas, el cual habría sido impulsado principalmente por las ramas de construcción, servicios e industria manufacturera.
- La tasa de colocación de la APE (colocados/vacantes) en 2018 se ubicó en el 68%, pero esta tasa está condicionada al nivel de cualificación y al comportamiento ocupacional regional.
- La oferta ocupacional de la APE estuvo representada en un 83% por aspirantes a un primer cargo, siendo los técnicos en sistemas y los asistentes administrativos las principales ocupaciones preferidas del nivel T&T al momento de la inscripción.
- La demanda ocupacional estuvo jalonada principalmente por las grandes empresas con un promedio de 50 vacantes por empresa. En el caso del nivel T&T, se destacó la demanda para técnicos en sistemas, asistentes administrativos, inspectores en salud ocupacional y técnicos en electricidad, con un promedio de experiencia requerida de 16 meses.
- Entre las ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo, a nivel nacional, se encontraron los analistas y asistentes de servicios financieros, técnicos en electrónica, técnicos en telecomunicaciones, supervisores de ventas, chefs y supervisores de perforación en pozos de petróleo y gas.
- Desde el punto de vista del ingreso percibido, la distribución de los colocados en 2018, evidenció que mientras el 80% de las mujeres recibió hasta \$1 millón, el 73% de los colocados hombres recibió este nivel de ingreso.