

Boletín semestral Tendencia de las ocupaciones a nivel nacional y regional

2^{do} semestre 2018



OBSERVATORIO LABORAL
Y OCUPACIONAL

Contenido

Introducción

1. Mercado ocupacional APE - SENA

1.1 Oferta ocupacional

1.2 Demanda ocupacional

2. Brecha ocupacional APE - SENA

3. Inserción laboral por género

Conclusiones

Introducción

El presente boletín hace parte de una serie trimestral, semestral y anual donde se muestran estadísticas de oferta y demanda laboral. En esta edición, se analizan las cifras correspondientes al segundo semestre de 2018 a partir de la información recogida de la Agencia Pública de Empleo APE – SENA, con el fin de brindar elementos de análisis para la pertinencia de la formación titulada. Los datos permiten hacer desagregaciones por género, área de desempeño, nivel de cualificación, región y grupo ocupacional.

La estructura del boletín está dividida en tres partes. En la primera parte se presenta una caracterización

del mercado ocupacional de la APE, a partir de las cifras de inscritos y vacantes publicadas en el aplicativo; en la segunda parte se presenta un análisis sobre la brecha ocupacional o de talento humano en el período de análisis, conforme a la metodología utilizada por el Observatorio Laboral y Ocupacional; y en la tercera parte se presenta un análisis a la inserción laboral por género, con base en las estadísticas de la APE.



www.sena.edu.co



SENA comunica SENA

+ 1. Mercado ocupacional APE - SENA

1.1 Oferta ocupacional

De acuerdo con las cifras de la APE, en el segundo semestre de 2018 se inscribieron en la plataforma un total de 607.291 personas. Los oficios del nivel calificado fueron los que registraron la mayor participación del total de inscritos con un 50%, seguido de los oficios elementales con 26% y las ocupaciones del nivel técnico y tecnólogo – T&T con el 15%; el 9% restante de inscritos lo conformaron las ocupaciones del nivel profesional y gerencial. Es importante resaltar que conforme a los criterios de clasificación de la C.N.O,

para desempeñar un oficio calificado por lo general se requiere haber cumplido un programa de aprendizaje para el trabajo, educación básica secundaria más cursos de capacitación, entrenamiento en el trabajo o experiencia.

Durante el segundo semestre de 2018, la tasa de colocación general fue de 72%, destacándose las ocupaciones calificadas (83%) y elementales (82%).

**Tasa de Colocación según nivel de cualificación
Segundo Trimestre 2018**

Nivel de Cualificación	Inscritos	Vacantes	Colocados	Tasa de Colocación
Nivel 0 (Dirección y Gerencia)	5.189	1.975	889	45%
Nivel A (Profesional)	50.772	41.650	13.849	33%
Nivel B (Técnicos Profesionales - Tecnólogos)	89.769	35.452	23.162	65%
Nivel C (Oficios Calificados)	305.692	131.316	109.211	83%
Nivel D (Oficios Elementales)	155.869	42.294	36.917	82%
Total general	607.291	255.687	184.028	72%

Fuente: Agencia Pública de Empleo - APE. Elaboró OLO - SENA

En lo que se refiere a las ocupaciones del nivel Técnico y Tecnológico - T&T, que son aquellas en las que se focaliza la formación del SENA, el número de personas inscritas ascendió a 89.769 personas, de las cuales el 51% correspondió al género femenino y otro

49% al género masculino. A continuación se presentan en orden descendente las veinte ocupaciones del nivel T&T con mayor número de inscritos durante el segundo semestre de 2018.

**Principales ocupaciones inscritas del nivel T&T
Nivel nacional. Segundo semestre de 2018**

Nombre Ocupación
Técnicos de Sistemas
Asistentes Administrativos
Agricultores y Administradores Agropecuarios
Administradores y Supervisores de Comercio al Por Menor
Asistentes Contables
Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional
Técnicos en Recursos Naturales
Técnicos en Construcción y Arquitectura
Técnicos en Fabricación Industrial
Agentes y Corredores de Seguros

Nombre Ocupación
Entrenadores y Preparadores Físicos
Vendedores de Ventas Técnicas
Técnicos en Prevención, Gestión y Control Ambiental
Ceramistas
Asistentes en Servicios Social y Comunitario
Asistentes de Talento Humano
Dibujantes Técnicos
Supervisores y coordinadores de procesos de negocio
Supervisores de Almacenamiento, Inventario y Distribución
Técnicos en Química Aplicada

Fuente: Agencia Pública de Empleo - APE. Elaboró OLO - SENA

1.2 Demanda ocupacional

En 2018, se publicaron en la plataforma de la APE un total de 255.687 vacantes las cuales fueron solicitadas por un total de 25.446 empresas. Sin embargo, las grandes y medianas empresas generaron el 58% de las oportunidades laborales mientras las pequeñas y micro empresas generaron el 42% restante.

Las vacantes demandadas por medio del aplicativo APE estuvieron representadas en un 51% por las ocupaciones del nivel calificado, seguido de las ocupa-

ciones del nivel elemental con una participación del 18% y el nivel profesional con el 16%; el 15% restante de las vacantes pertenecieron a ocupaciones del nivel T&T y gerencial. En el caso del nivel T&T, se solicitaron 35.452 vacantes, destacándose la demanda para técnicos en sistemas, asistentes administrativos, inspectores en salud ocupacional y técnicos en electricidad, con un promedio de experiencia requerida de 16 meses.

Principales ocupaciones demandadas del nivel T&T Nivel nacional. Segundo semestre 2018

Nombre Ocupación
Asistentes Administrativos
Técnicos de Sistemas
Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional
Técnicos en Electricidad
Técnicos en Fabricación Industrial
Otros Instructores
Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica
Supervisores de Perforación y Servicios, Pozos de Petróleo y Gas
Maestros Generales de Obra y Supervisores de Construcción, Instalación y Reparación
Asistentes en Servicios Social y Comunitario
Vendedores de Ventas Técnicas

Nombre Ocupación
Asistentes Administrativos
Técnicos de Sistemas
Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional
Técnicos en Electricidad
Técnicos en Fabricación Industrial
Otros Instructores
Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica
Supervisores de Perforación y Servicios, Pozos de Petróleo y Gas
Maestros Generales de Obra y Supervisores de Construcción, Instalación y Reparación
Asistentes en Servicios Social y Comunitario

Fuente: Agencia Pública de Empleo - APE. Elaboró OLO - SENA

Por su parte, en el caso de las ocupaciones del nivel profesional, se solicitaron 41.650 vacantes de las cuales el 61% correspondió a profesionales e instructores de formación para el trabajo con una experiencia requerida promedio de 16 meses. Otras ocupaciones

que tuvieron alta demanda en este nivel se encuentran los profesionales en administración de empresas, los profesionales del talento humano, los ingenieros en construcción y obras civiles y los programadores de aplicaciones informáticas.

Principales ocupaciones demandadas del nivel Profesional Nivel nacional. Segundo semestre 2018

Nombre Ocupación
Profesores e Instructores de Formación para el Trabajo
Profesionales de Talento Humano
Profesionales en Organización y Administración de las Empresas
Ingenieros en Construcción y Obras Civiles
Programadores de Aplicaciones Informáticas
Funcionarios de Programas Exclusivos de la Administración Pública
Ingenieros Industriales y de Fabricación

Nombre Ocupación
Profesores de Educación Superior
Ingenieros de Sistemas, Informática y Computación
Diseñadores Gráficos
Enfermeros
Analistas, Asesores y Agentes de Banca, Fiducia y Mercado de Valores
Contadores
Analistas de Sistemas Informáticos

Nombre Ocupación
Farmacéuticos
Médicos Generales
Profesores de Educación Básica Secundaria y Media

Fuente: Agencia Pública de Empleo - APE. Elaboró OLO - SENA

Nombre Ocupación
Psicólogos
Otros Ingenieros n.c.a.
Profesores de Preescolar

➕ 2. Brecha ocupacional APE - SENA

Dentro de la información generada por el Observatorio Laboral del SENA se encuentra la tendencia ocupacional, que consiste en identificar las ocupaciones con exceso y déficit tanto en oferta (personas inscritas) como en demanda (vacantes publicadas), mediante la metodología de distribución por cuadrantes, según la cual se establece un límite ocupacional (percentil 80 de la distribución) en cada una de las 4 categorías o cuadrantes en que se clasifica la tendencia ocupacional:

1. Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo.
2. Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo.
3. Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios.
4. Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo.

En este aparte se toman en cuenta solamente las ocupaciones más demandadas por los empresarios y menos registradas por los buscadores de empleo,

pues estas pueden indicar dónde se concentra el mayor faltante de recurso humano. Sin embargo, se debe tener en cuenta que cuando una ocupación tiene exceso de personas inscritas sobre vacantes disponibles, no necesariamente indica que los empresarios cubrirán en su totalidad las ofertas de trabajo pues en muchos casos la vacante no será cubierta si la mano de obra no cumple con el perfil solicitado, ya sea por problemas de formación, diferencias salariales o calidad del empleo, entre otros aspectos de tipo estructural. La siguiente tabla presenta algunas de las principales ocupaciones del cuadrante mencionado para el nivel T&T en el segundo semestre de 2018, en razón a la pertinencia de los programas de formación ofertados por el SENA.

La relación vacantes/inscritos refleja igualmente la brecha de talento humano ocupacional pues calcula el número de vacantes disponibles por cada persona inscrita a una ocupación determinada. En Bogotá, por ejemplo, se evidencia una alta brecha ocupacional para los técnicos en archivística y otros instructores; en Antioquia se destacan los asistentes de ambulancia y otras ocupaciones paramédicas; en Santander se identifican los suboficiales de la policía; en Cundinamarca los inspectores de control de calidad, alimentos y bebidas; y en Valle del Cauca los técnicos en telecomunicaciones.

Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo en el nivel T&T. Nivel Nacional y Regional. Segundo semestre 2018

Departamento	Nombre Ocupación	Relación Vacantes/ Inscritos
Nivel Nacional	Analistas y asistentes de servicios financieros	0,7
	Técnicos en Electricidad	2,8
	Técnicos en Telecomunicaciones	1,5
	Otros Instructores	8,6
	Suboficiales y nivel ejecutivo de la Policía	6,2
	Chefs	1,2
	Supervisores de Perforación y Servicios, Pozos de Petróleo y Gas	6,0
Bogotá D.C	Asistentes de Talento Humano	5,7
	Técnicos en Archivística	14,1
	Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica	3,5
	Técnicos en Electricidad	7,6
	Técnicos en Telecomunicaciones	3,7
	Otros Instructores	14,9
Antioquia	Supervisores de Almacenamiento, Inventario y Distribución	0,9
	Técnicos en Construcción y Arquitectura	0,5
	Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica	0,6
	Técnicos en Fabricación Industrial	1,5
	Técnicos en Electricidad	2,5
	Asistentes de Ambulancia y Otras Ocupaciones Paramédicas	6,7
	Otros Instructores	13,0
	Maestros Generales de Obra y Supervisores de Construcción	1,5
Santander	Supervisores de Empleados de Apoyo Administrativo	3,2
	Técnicos en Telecomunicaciones	6,2
	Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional	3,3
	Suboficiales y nivel ejecutivo de la Policía	200,0
	Supervisores de Procesamiento de Alimentos, Bebidas y Tabaco	16,4
Cundinamarca	Técnicos en Archivística	0,7
	Administradores y Supervisores de Comercio al Por Menor	0,5
	Inspectores de Control de Calidad, Alimentos y Bebidas	0,9
Valle del Cauca	Técnicos en Construcción y Arquitectura	0,8
	Técnicos en Electricidad	2,6
	Técnicos en Telecomunicaciones	3,8
	Otros Instructores	3,0
	Vendedores de Ventas Técnicas	2,4

Fuente: Agencia Pública de Empleo - APE. Elaboró OLO - SENA

+ 3. Inserción laboral por género

Conforme a las cifras de colocados por medio de la APE, el género masculino representó el 55% del total de colocados al mercado laboral mientras que las mujeres representaron el 45% restante de dicha población; sin embargo, se pueden identificar ocupaciones de preferencia o dominio de las mujeres frente a los hombres, o viceversa. Por ejemplo, la presencia laboral de las mujeres fue especialmente notoria en las ocupaciones de

asistentes administrativos, inspectores de sanidad, seguridad y salud ocupacional y técnicos en fabricación industrial; por su parte la participación masculina se concentra en las ocupaciones para técnicos en sistemas y técnicos en fabricación industrial. A continuación se presentan las 10 ocupaciones del nivel T&T con mayor colocación según género, en el segundo semestre de 2018.

**Principales ocupaciones colocadas T&T desempeñadas según género
Segundo semestre 2018**

Ocupación	Femenino	Masculino
Asistentes Administrativos	65%	35%
Técnicos de Sistemas	27%	73%
Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional	67%	33%
Asistentes de Talento Humano	60%	40%
Técnicos en Fabricación Industrial	40%	60%
Administradores y Supervisores de Comercio al Por Menor	57%	43%
Asistentes en Servicios Social y Comunitario	81%	19%
Técnicos en Electricidad	10%	90%
Supervisores de Empleados de Apoyo Administrativo	51%	49%
Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica	6%	94%
Entrenadores y Preparadores Físicos	26%	74%
Agentes de Compras e Intermediarios	73%	27%
Asistentes Contables	72%	28%
Maestros Generales de Obra y Supervisores de Construcción, Instalación y Reparación	10%	90%
Agricultores y Administradores Agropecuarios	15%	85%

Fuente: Agencia Pública de Empleo - APE. Elaboró OLO - SENA

Conclusiones

- La tasa de colocación de la APE (colocados/vacantes) en el segundo semestre de 2018 se ubicó en el 72%; las ocupaciones del nivel calificado y elemental tuvieron tasas de colocación superiores al 80%.
- Las grandes y medianas empresas generaron el 58% de las oportunidades laborales en el período de análisis mientras las pequeñas y micro empresas generaron el 42% restante.
- En Bogotá, se evidenció una alta brecha ocupacional para los técnicos en archivística y otros instructores; en Antioquia se destaca la brecha para los asistentes de ambulancia y otras ocupaciones paramédicas; en Santander se identificaron los suboficiales de la policía; en Cundinamarca los inspectores de control de calidad, alimentos y bebidas; y en Valle del Cauca los técnicos en telecomunicaciones.
- Se pudieron identificar ocupaciones de preferencia o dominio de las mujeres frente a los hombres, o viceversa.