

Boletín trimestral Tendencia de las ocupaciones a nivel nacional y regional

Ene/Feb 1^{er} trimestre 2018



OBSERVATORIO LABORAL
Y OCUPACIONAL

Contenido

Introducción

1. Agencia pública de empleo APE - SENA
2. Tendencia ocupacional regional APE
3. Inserción laboral por género

Conclusiones

Introducción

El presente boletín hace parte de una serie trimestral donde se muestran estadísticas del mercado laboral colombiano. En esta edición, se analizan las cifras correspondientes al primer trimestre de 2018 a partir de la información recogida del DANE y la Agencia Pública de Empleo APE – SENA, con el fin de identificar aquellas ocupaciones que tuvieron mayor y menor potencial de demanda en el mercado y brindar elementos de análisis para la pertinencia de la formación. Los datos permiten hacer desagregaciones por género, área de desempeño, nivel de cualificación, región y grupo ocupacional.

La estructura del boletín está dividida en cuatro partes. En la primera parte se presenta una descripción

de la estructura ocupacional de la APE, evidenciando la composición de las vacantes y colocados según el nivel de cualificación, rango salarial y tasas de colocación; en la tercera parte se presentan las ocupaciones que tuvieron mayor y menor demanda de empleo por parte de los empresarios a nivel regional conforme a la metodología por cuadrantes del OLO; y en la cuarta parte se presenta un análisis a la inserción laboral por género, con base en las estadísticas de la APE en el período de análisis.



www.sena.edu.co



SENA comunica SENA

+ 1. Agencia pública de empleo APE - SENA

Durante el primer trimestre de 2018, se inscribieron en la plataforma de la APE un total de 266.717 personas, se publicaron 147.592 vacantes y se lograron colocar 93.772 puestos de trabajo, lo que equivale a una tasa de colocación general del 64%. Las ocupaciones del

nivel profesional, registraron la mayor tasa de colocación con una relación colocados/vacantes del 111%¹, mientras las ocupaciones del nivel gerencial tuvieron la menor tasa de colocación con 34%.

**Tasa de Colocación según nivel de cualificación
Primer Trimestre 2018**

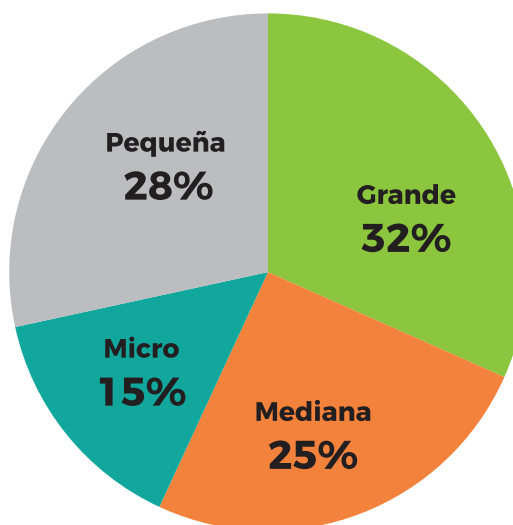
Nivel de Cualificación	No. Vacantes	No. Colocados	Tasa de Colocación
Nivel 0 (Dirección y Gerencia)	1.793	603	34%
Nivel A (Profesional)	19.398	21.519	111%
Nivel B (Técnicos Profesionales - Tecnólogos)	19.249	9.605	50%
Nivel C (Oficios Calificados)	81.997	45.555	56%
Nivel D (Oficios Elementales)	25.155	16.490	66%
Total general	147.592	93.772	64%

Fuente: Agencia Pública de Empleo. Elaboró OLO

Visto por tamaño de empresa, las grandes firmas concentraron el 32% del total de vacantes publicadas, otro 28% de las vacantes fueron solicitadas por las peque-

ñas empresas, un 25% a medianas empresas y el 15% restante por microempresas.

**Participación de vacantes según nivel de cualificación
Primer Trimestre 2018**



Fuente: Agencia Pública de Empleo. Elaboró OLO

¹ La tasa de colocación superior al 100% puede obedecer a que hubo vacantes de vigencias anteriores que fueron colocadas en la vigencia actual.

Al clasificar las ocupaciones más demandadas por niveles de cualificación, se obtuvo la siguiente tabla para las 10 ocupaciones más importantes.

**Principales 10 ocupaciones demandadas según nivel de cualificación
Primer Trimestre 2018**

No.	Nivel Gerencial	Nivel Profesional	Nivel T&T	Nivel Calificado	Nivel Elemental
1	Gerentes de Ventas, Mercadeo y Publicidad	Profesores e Instructores de Formación para el Trabajo	Técnicos de Sistemas	Vendedores de Ventas no Técnicas	Ayudantes y Obreros de Construcción
2	Gerentes de Logística	Profesionales en Organización y Administración de las Empresas	Asistentes Administrativos	Auxiliares de Información y Servicio al Cliente	Otros Obreros y Ayudantes en Fabricación y Procesamiento n.c.a.
3	Gerentes de Operación de Instalaciones Físicas	Profesionales de Talento Humano	Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional	Mercaderistas e Impulsadores	Aseadores y Servicio Doméstico
4	Gerentes de Otros Servicios Administrativos	Ingenieros en Construcción y Obras Civiles	Técnicos en Electricidad	Auxiliares de Almacén	Obreros y Ayudantes de Producción en Pozos de Petróleo y Gas
5	Gerentes Financieros	Médicos Generales	Entrenadores y Preparadores Físicos	Auxiliares Administrativos	Ayudantes de Otros Oficios
6	Gerentes de Ingeniería	Programadores de Aplicaciones Informáticas	Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica	Vigilantes y Guardias de Seguridad	Ayudantes de establecimientos de alimentos y bebidas
7	Gerentes de Mantenimiento	Contadores	Supervisores y coordinadores de procesos de negocio, Empleados de información y servicio al cliente	Auxiliares Contables, de Tesorería y Financieros	Otras Ocupaciones Elementales de las Ventas
8	Directores y Administradores de Educación Básica y Media	Profesores de Educación Superior	Técnicos en Fabricación Industrial	Oficiales de Construcción	Ayudantes de Transporte Automotor
9	Gerentes de Compras y Adquisiciones	Ingenieros de Sistemas, Informática y Computación	Vendedores de Ventas Técnicas	Auxiliares en Enfermería	Ayudantes en la Fabricación Metálica
10	Gerentes de Producción Industrial	Ingenieros Industriales y de Fabricación	Asistentes de Talento Humano	Meseros y Capitán de Meseros	Auxiliares de servicios hoteleros

Fuente: Agencia Pública de Empleo. Elaboró OLO

Desde el punto de vista de la remuneración salarial, las estadísticas de la APE indican que el 67% de las personas colocadas recibió un ingreso inferior a \$1 millón, mientras que otro 21% recibió un ingreso entre \$2 y \$4 millones; sin embargo debe tenerse en cuenta que

la remuneración depende del nivel de cualificación de la ocupación, por lo que a continuación se presentan las 10 ocupaciones más demandadas según jerarquía o nivel de cualificación en el período de análisis:

Ocupaciones más demandadas según rango salarial
Primer Trimestre 2018

No.	Menos de \$1.000.000	\$1.000.000 - \$1.500.000	\$1.500.000 - \$2.000.000	\$2.000.000 - \$4.000.000	Más de \$4.000.000
1	Vendedores de Ventas no Técnicas	Obreros y Ayudantes de Producción en Pozos de Petróleo y Gas	Profesores e Instructores de Formación para el Trabajo	Profesores e Instructores de Formación para el Trabajo	Profesores e Instructores de Formación para el Trabajo
2	Auxiliares de Información y Servicio al Cliente	Auxiliares en Enfermería	Obreros y Ayudantes de Producción en Pozos de Petróleo y Gas	Profesionales en Organización y Administración de las Empresas	Profesionales en Organización y Administración de las Empresas
3	Mercaderistas e Impulsadores	Ayudantes y Obreros de Construcción	Chapistas, Caldereros y Paileros	Entrenadores y Preparadores Físicos	Supervisores de Perforación y Servicios, Pozos de Petróleo y Gas
4	Otros Obreros y Ayudantes en Fabricación y Procesamiento n.c.a.	Oficiales de Construcción	Auxiliares Administrativos	Otros Artesanos n.c.a.	Abogados
5	Auxiliares de Almacén	Entrenadores y Preparadores Físicos	Ayudantes y Obreros de Construcción	Asistentes Administrativos	Investigadores, Consultores y Funcionarios de Políticas Sociales de Salud y de Educación
6	Ayudantes y Obreros de Construcción	Auxiliares Administrativos	Profesores de Educación Superior	Obreros y Ayudantes de Producción en Pozos de Petróleo y Gas	Ingenieros en Construcción y Obras Civiles
7	Auxiliares Administrativos	Vendedores de Ventas no Técnicas	Funcionarios de Programas Exclusivos de la Administración Pública	Vigilantes y Guardias de Seguridad	Profesores de Educación Superior
8	Ayudantes de Otros Oficios	Profesionales en Organización y Administración de las Empresas	Conductores de Vehículos Pesados	Profesores de Educación Superior	Médicos Especialistas
9	Aseadores y Servicio Doméstico	Mecánicos Industriales	Asistentes Administrativos	Investigadores, Consultores y Funcionarios de Políticas Sociales de Salud y de Educación	Ingenieros Industriales y de Fabricación
10	Vendedores de Mostrador	Vigilantes y Guardias de Seguridad	Vendedores de Ventas no Técnicas	Operarios de Apoyo y Servicios en Perforación de Petróleo y Gas	Contadores

Fuente: Agencia Pública de Empleo. Elaboró OLO

2. Tendencia ocupacional regional APE

Dentro de la información generada por el Observatorio Laboral del SENA, se encuentra la tendencia ocupacional que consiste en identificar las ocupaciones con exceso y déficit tanto en oferta (personas inscritas) como en demanda (vacantes publicadas), mediante la metodología de distribución por cuadrantes, según la cual se establece un límite ocupacional (percentil 80 de la distribución) en cada una de las 4 categorías en que se clasifica la tendencia ocupacional.

Es importante anotar que cuando una ocupación tiene exceso de inscritos sobre vacantes no siempre indica que los empresarios están cubriendo en su totalidad las ofertas de trabajo. En muchos casos, aun así exista suficiente mano de obra disponible, la vacante no será cubierta si la mano de obra no cumple con los perfiles de acceso a dicha vacante ya sea por problemas de formación, diferencias salariales o calidad del empleo, entre otros aspectos de tipo estructural. De manera si-

milar, cuando las vacantes disponibles son superiores al número de inscritos no necesariamente significa que la demanda de empleo esté saturada sino que las personas pueden no estar interesadas en la oferta laboral o simplemente no cuentan con la información suficiente para aplicar a dicha oferta.

A continuación se mencionan algunas de las ocupaciones con mayor y menor oferta y demanda para las 5 regionales SENA que tuvieron el mayor número de vacantes en el primer trimestre de 2018, siguiendo la metodología de distribución por cuadrantes de tendencia ocupacional según la cual se establece un límite (percentil 80 de la distribución) tanto a inscritos como vacantes, determinando las 4 categorías en las cuales se clasifica la tendencia ocupacional. Es importante anotar que este listado solamente tiene en cuenta las ocupaciones del nivel técnico y tecnólogo, en razón a la pertinencia de los programas ofertados por el SENA.

Tendencia de las ocupaciones según regional SENA Nivel T&T Primer Trimestre 2018

Regional Bogotá	
<p>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Técnicos en Telecomunicaciones • Técnicos en Electricidad • Representante de servicios especializados 	<p>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Técnicos de Sistemas • Asistentes Administrativos • Entrenadores y Preparadores Físicos • Asistentes de Talento Humano
<p>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica • Avaluadores y Liquidadores de Seguros • Técnicos en Electrónica • Analistas y asistentes de servicios financieros 	<p>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</p> <ul style="list-style-type: none"> • Supervisores de Almacenamiento, Inventario y Distribución • Agentes de Compras e Intermediarios • Técnicos en Construcción y Arquitectura • Supervisores y coordinadores de procesos de negocio, Empleados de información y servicio al cliente

Regional Antioquia	
<p>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Analistas y asistentes de servicios financieros Técnicos en Construcción y Arquitectura Técnicos en Electricidad Técnicos en Telecomunicaciones 	<p>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional Entrenadores y Preparadores Físicos Técnicos de Sistemas Asistentes Administrativos
<p>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Técnicos en Fabricación Industrial Técnicos en Electrónica Maestros Generales de Obra y Supervisores de Construcción, Instalación y Reparación Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica 	<p>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</p> <ul style="list-style-type: none"> Administradores y Supervisores de Comercio al Por Menor Vendedores de Ventas Técnicas Asistentes Contables Técnicos en Prevención, Gestión y Control Ambiental
Regional Norte de Santander	
<p>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Supervisores y coordinadores de procesos de negocio, Empleados de información y servicio al cliente 	<p>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Técnicos de Sistemas
<p>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional Técnicos en Electricidad Agentes de Bienes Raíces 	<p>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</p> <ul style="list-style-type: none"> Asistentes Administrativos Técnicos en Construcción y Arquitectura Asistentes Contables Agricultores y Administradores Agropecuarios
Regional Valle del Cauca	
<p>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Supervisores y coordinadores de procesos de negocio, Empleados de información y servicio al cliente Maestros Generales de Obra y Supervisores de Construcción, Instalación y Reparación Técnicos en Electricidad Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica 	<p>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Técnicos de Sistemas Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional Asistentes Administrativos Técnicos de Sistemas
<p>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Asistentes Contables Técnicos en Construcción y Arquitectura Otros Instructores Administradores de Propiedad Horizontal 	<p>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</p> <ul style="list-style-type: none"> Entrenadores y Preparadores Físicos Dibujantes Técnicos Técnicos en Fabricación Industrial Asistentes Administrativos

Regional Cundinamarca	
<p>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Supervisores y coordinadores de procesos de negocio, Empleados de información y servicio al cliente 	<p>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Asistentes Administrativos Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional
<p>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Administradores y Supervisores de Comercio al Por Menor Técnicos en Electricidad Supervisores de Almacenamiento, Inventario y Distribución Chefs 	<p>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</p> <ul style="list-style-type: none"> Asistentes Contables Técnicos de Sistemas Técnicos en Fabricación Industrial Entrenadores y Preparadores Físicos

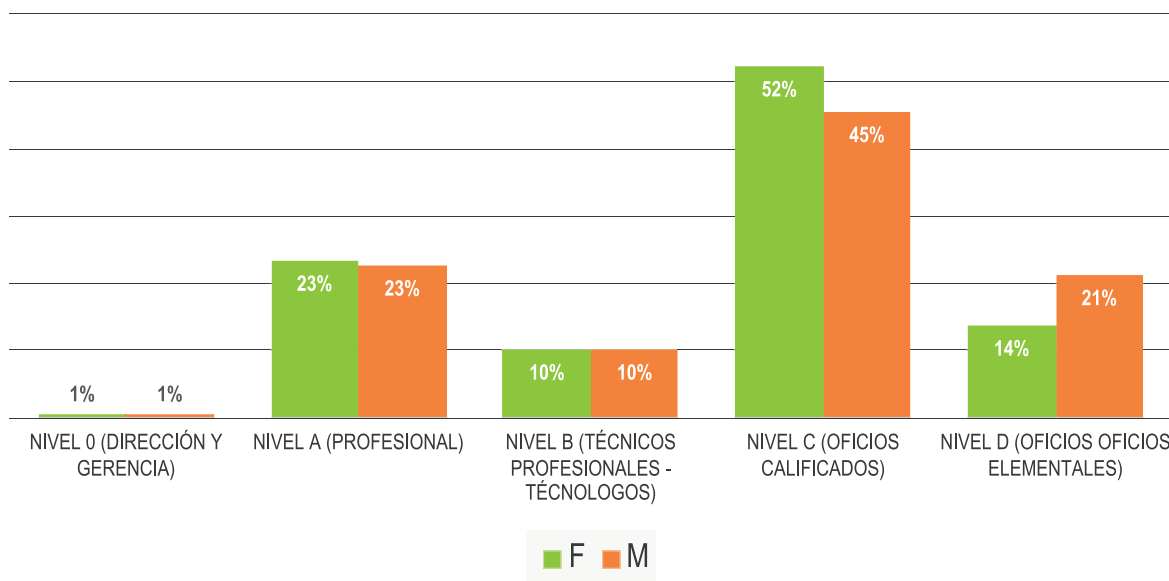
+ 3. Inserción laboral por género

Acorde con las cifras de la APE, en el primer trimestre de 2018 los hombres representaron el 53% del total de colocados al mercado laboral mientras que las mujeres representaron el 47% restante de dicha población. Sin embargo, por grupos etarios, las mujeres tuvieron una mayor participación relativa que los hombres en el rango entre los 14 y los 25 años con una participación de 32% a 27%, respectivamente.

al género femenino en las ocupaciones elementales (21% frente a 14%, respectivamente), mientras que las mujeres tuvieron una participación relativa superior en las ocupaciones del nivel calificado. Finalmente las ocupaciones del nivel profesional y técnico se distribuyeron de manera equitativa entre el género masculino y femenino.

Desde el punto de vista del nivel de cualificación, la participación masculina fue relativamente superior

Composición de colocados según nivel de cualificación y género
Primer trimestre 2018



Fuente: APE. Cálculos: OLO

**Principales 10 ocupaciones según género
Primer trimestre 2018**

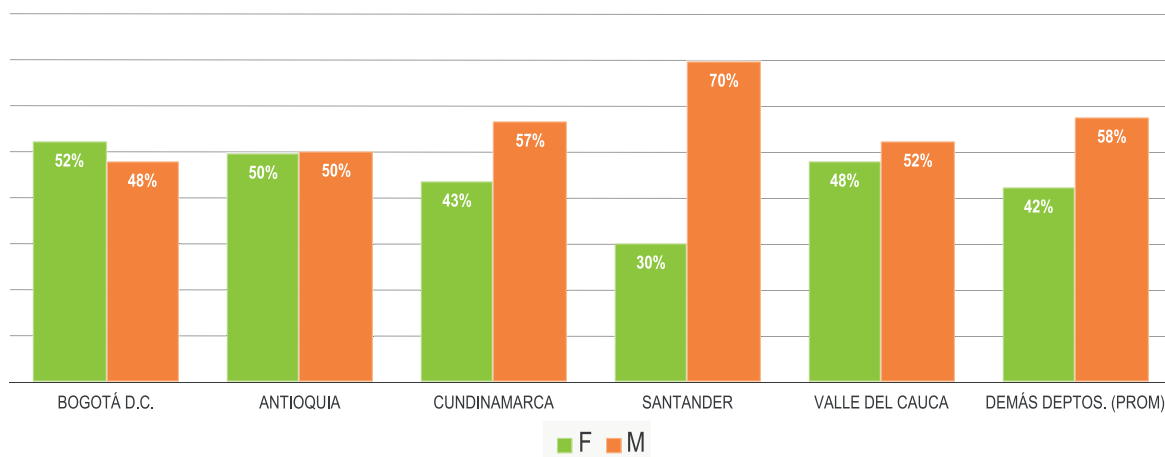
No.	Género femenino	Género Masculino
1	Asistentes Administrativos	Entrenadores y Preparadores Físicos
2	Técnicos de Sistemas	Técnicos de Sistemas
3	Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional	Asistentes Administrativos
4	Asistentes en Servicios Social y Comunitario	Técnicos en Fabricación Industrial
5	Entrenadores y Preparadores Físicos	Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica
6	Asistentes de Talento Humano	Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional
7	Otros Artesanos n.c.a.	Supervisores y coordinadores de procesos de negocio, Empleados de información y servicio al cliente
8	Asistentes Contables	Técnicos en Electricidad
9	Representante de servicios especializados	Técnicos en Telecomunicaciones
10	Supervisores de Empleados de Apoyo Administrativo	Supervisores de Empleados de Apoyo Administrativo

Fuente: Colocados APE. Elaboró: OLO

Al distribuir la población colocada por departamento, se observan diferencias en la composición por género. Para los cinco departamentos con mayor número de colocados, la participación masculina fue superior en

Cundinamarca, Santander y Valle del Cauca, mientras que en Bogotá la participación femenina fue superior a la población masculina en una proporción de 52% a 48%, respectivamente.

**Participación colocados según regional SENA y género
Primer trimestre 2018**

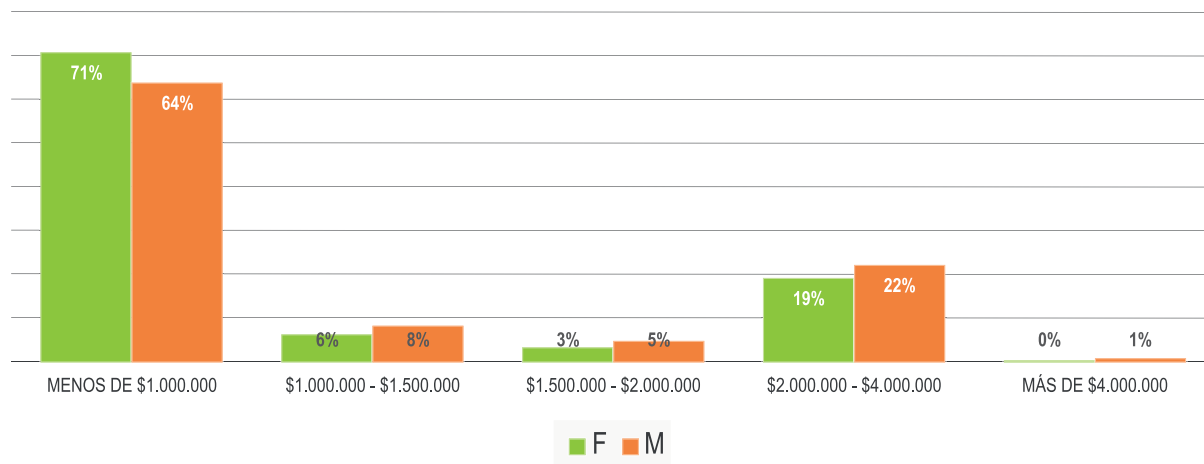


Fuente: Colocados APE. Elaboró: OLO

En cuanto al nivel salarial recibido por género, se dividió el número de colocados en 5 rangos, desde aquellos que recibieron hasta 1 millón hasta los que percibieron un salario superior a los \$4 millones. Producto de esta división, se pudo determinar que el 71% del

género femenino recibió un ingreso menor a \$1 millón, mientras que el 64% de los hombres recibió este nivel de ingreso. Esto podría indicar cierta inequidad en la distribución salarial por género.

**Composición de colocados según género y rango salarial
Primer trimestre 2018**



Fuente: Colocados APE. Elaboró: OLO

+ Conclusiones

- La tasa de colocación APE en el primer trimestre de 2018 fue de 64%. Las ocupaciones del nivel profesional alcanzaron las mayores tasas de colocación (111%), en tanto que las ocupaciones del nivel técnico y tecnólogo tuvieron una tasa de colocación del 50%.
- Desde el punto de vista de la remuneración salarial, las estadísticas de la APE indican que el 67% de los colocados recibió un ingreso inferior a \$1 millón, mientras que otro 21% de los colocados recibió un ingreso entre \$2 y \$4 millones.
- Entre las ocupaciones que reconocieron los salarios más altos (superiores a \$4 millones) se encuentran: "Profesores e Instructores de Formación para el trabajo", "Profesionales en Administración de empresas", "supervisores de perforación en pozos petroleros", "Abogados" e "Investigadores, consultores y funcionarios de políticas sociales de salud y educación".
- Visto por género, la población colocada en el primer trimestre se caracterizó por una participación mayoritaria masculina (53%). No obstante, las mujeres tuvieron una mayor participación relativa en el rango entre los 14 y los 25 años.
- La presencia laboral de las mujeres fue especialmente notoria en las actividades de ventas, mercadeo, servicios telefónicos (call center) y asesoramiento empresarial, mientras que la participación laboral de los hombres se concentró en las ocupaciones de ayudantes en fabricación y procesamiento, construcción de obras de ingeniería civil y actividades empresariales, entre otros.
- El 71% del género femenino recibió un ingreso menor a \$1 millón, mientras que el 64% de los hombres recibió este nivel de ingreso. Esto podría indicar cierta inequidad en la distribución salarial por género.