

Boletín trimestral Tendencia de las ocupaciones a nivel nacional y regional

Abr/Jun 2^{do} trimestre 2018



OBSERVATORIO LABORAL
Y OCUPACIONAL

Contenido

Introducción

1. Agencia pública de empleo APE - SENA
 2. Tendencia ocupacional regional APE
 3. Inserción laboral por género
- Conclusiones

Introducción

El presente boletín hace parte de una serie trimestral donde se muestran estadísticas del mercado laboral colombiano. En esta edición, se analizan las cifras correspondientes al segundo trimestre de 2018 a partir de la información recogida del DANE y la Agencia Pública de Empleo APE – SENA, con el fin de identificar aquellas ocupaciones que tuvieron mayor y menor potencial de demanda en el mercado y brindar elementos de análisis para la pertinencia de la formación. Los datos permiten hacer desagregaciones por género, área de desempeño, nivel de cualificación, región y grupo ocupacional.

La estructura del boletín está dividida en cuatro partes. En la *primera* parte se presenta una descripción

de la estructura ocupacional de la APE, evidenciando la composición de las vacantes y colocados según el nivel de cualificación, rango salarial y tasas de colocación; en la *segunda* parte se presentan las ocupaciones que tuvieron mayor y menor demanda de empleo por parte de los empresarios a nivel regional conforme a la metodología por cuadrantes del OLO; y en la *tercera* parte se presenta un análisis a la inserción laboral por género, con base en las estadísticas de la APE en el período de análisis.



+ 1. Agencia pública de empleo APE - SENA

Durante el segundo trimestre de 2018, se inscribieron en la plataforma de la APE un total de 391.778 personas, se publicaron 169.925 vacantes y se lograron colocar 112.832 puestos de trabajo, lo que equivale a una tasa de colocación general del 66%. Las ocupaciones del nivel profesional, registraron la mayor tasa de colocación con una relación colocados/vacantes del 82%, mientras las ocupaciones del nivel gerencial tuvieron la menor tasa de colocación con 56%.

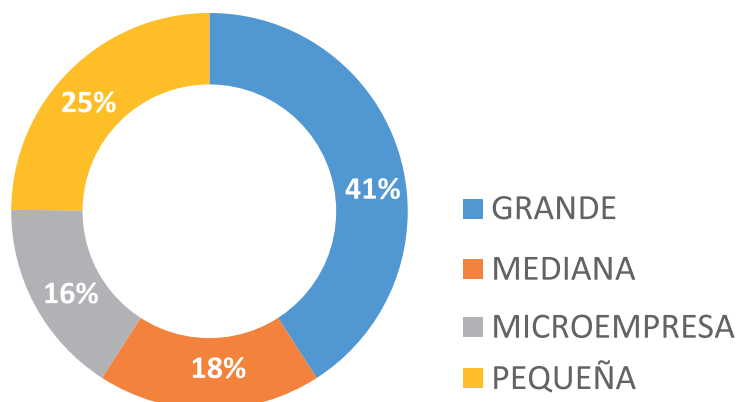
**Tasa de Colocación según nivel de cualificación
Segundo Trimestre 2018**

Etiquetas de fila	INSCRITOS	VACANTES	COLOCADOS	TASA COLOCACIÓN
Nivel 0 (Dirección y Gerencia)	3.454	1.298	730	56%
Nivel A (Profesional)	29.950	13.082	10.696	82%
Nivel B (Técnicos Profesionales - Tecnólogos)	62.360	25.668	16.529	64%
Nivel C (Oficios Calificados)	212.537	98.762	64.906	66%
Nivel D (Oficios Elementales)	83.477	31.115	19.971	64%
Total general	391.778	169.925	112.832	66%

Fuente: Agencia Pública de Empleo. Elaboró: OLO SENA

Visto por tamaño de empresa, las grandes empresas concentraron el 41% del total de vacantes solicitadas, otro 25% fueron solicitadas por las pequeñas empresas, otro 18% por las medianas empresas; y el 16% restante por microempresas.

**Composición de vacantes según nivel de cualificación
Segundo Trimestre 2018**



Fuente: Agencia Pública de Empleo. Elaboró: OLO SENA

Al clasificar las ocupaciones más solicitadas según niveles de cualificación, se obtuvo la siguiente tabla para las 10 ocupaciones más importantes de cada nivel.

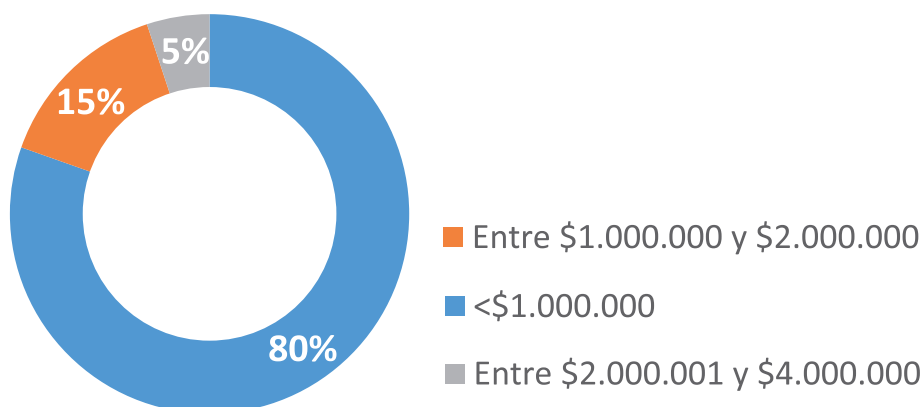
**Principales 10 ocupaciones demandadas según nivel de cualificación
Segundo Trimestre 2018**

No.	Nivel Gerencial	Nivel Profesional	Nivel T&T	Nivel Calificado	Nivel Elemental
1	Gerentes de Ventas, Mercadeo y Publicidad	Profesionales en Organización y Administración de las Empresas	Técnicos de Sistemas	Auxiliares de Información y Servicio al Cliente	Ayudantes y Obreros de Construcción
2	Gerentes de Otros Servicios Administrativos	Profesores de Educación Superior	Asistentes Administrativos	Vendedores de Ventas no Técnicas	Aseadores y Servicio Doméstico
3	Gerentes de Logística	Funcionarios de Programas Exclusivos de la Administración Pública	Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional	Mercaderistas e Impulsadores	Otros Obreros y Ayudantes en Fabricación y Procesamiento n.c.a.
4	Gerentes de Producción Industrial	Profesionales de Talento Humano	Asistentes de Talento Humano	Auxiliares Administrativos	Ayudantes de establecimientos de alimentos y bebidas
5	Gerentes de Servicios a la Salud	Profesores e Instructores de Formación para el Trabajo	Técnicos en Fabricación Industrial	Auxiliares de Almacén	Obreros y Ayudantes de Producción en Pozos de Petróleo y Gas
6	Gerentes Financieros	Programadores de Aplicaciones Informáticas	Técnicos en Electricidad	Auxiliares Contables, de Tesorería y Financieros	Ayudantes de Otros Oficios
7	Gerentes de Compras y Adquisiciones	Ingenieros en Construcción y Obras Civiles	Vendedores de Ventas Técnicas	Vigilantes y Guardias de Seguridad	Obreros y Ayudantes en la Elaboración de Alimentos y Bebidas
8	Gerentes de Otros Servicios	Enfermeros	Maestros Generales de Obra y Supervisores de Construcción, Instalación y Reparación	Auxiliares en Enfermería	Otras Ocupaciones Elementales de las Ventas
9	Gerentes de Ingeniería	Contadores	Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica	Meseros y Capitán de Meseros	Auxiliares de servicios hoteleros
10	Gerentes de Producción Agrícola, Pecuaria, Acuícola y Pesquero	Analistas, Asesores y Agentes de Banca, Fiducia y Mercado de Valores	Asistentes en Servicios Social y Comunitario	Oficiales de Construcción	Ayudantes en la Fabricación Metálica

Fuente: Agencia Pública de Empleo. Elaboró: OLO-SENA

Desde el punto de vista de la remuneración salarial, las estadísticas de la APE indican que el 80% de las personas colocadas recibió un ingreso inferior a \$1 millón, mientras que otro 14% recibió un ingreso entre \$1 y \$2 millones.

Ocupaciones más demandadas según rango salarial
Segundo Trimestre 2018



Fuente: Agencia Pública de Empleo. Elaboró: OLO-SENA

Sin embargo debe tenerse en cuenta que la remuneración depende del perfil requerido de cada ocupación, por lo que a continuación se presentan las 10 ocupaciones más demandadas según rango salarial en el período de análisis:

Ocupaciones más solicitadas según rango salarial
Segundo Trimestre 2018

No.	< \$1.000.000	Entre \$1 millón y \$2 millones	Entre \$2 millones y \$4 millones	Más de \$ 4 millones
1	Auxiliares de Información y Servicio al Cliente	Obreros y Ayudantes de Producción en Pozos de Petróleo y Gas	Profesores e Instructores de Formación para el Trabajo	Médicos Especialistas
2	Vendedores de Ventas no Técnicas	Auxiliares en Enfermería	Obreros y Ayudantes de Producción en Pozos de Petróleo y Gas	Supervisores de Perforación y Servicios, Pozos de Petróleo y Gas
3	Mercaderistas e Impulsadores	Vendedores de Ventas no Técnicas	Profesores de Educación Superior	Contratistas y Supervisores de Mecánica
4	Ayudantes y Obreros de Construcción	Funcionarios de Programas Exclusivos de la Administración Pública	Profesionales en Organización y Administración de las Empresas	Ingenieros Industriales y de Fabricación
5	Auxiliares Administrativos	Ayudantes y Obreros de Construcción	Otros Obreros y Ayudantes en Fabricación y Procesamiento n.c.a.	Médicos Generales

No.	< \$1.000.000	Entre \$1 millón y \$2 millones	Entre \$2 millones y \$4 millones	Más de \$ 4 millones
6	Otros Obreros y Ayudantes en Fabricación y Procesamiento n.c.a.	Profesionales en Organización y Administración de las Empresas	Operarios de Apoyo y Servicios en Perforación de Petróleo y Gas	Ingenieros en Construcción y Obras Civiles
7	Auxiliares de Almacén	Conductores de Vehículos Pesados	Supervisores de Perforación y Servicios, Pozos de Petróleo y Gas	Profesionales en Organización y Administración de las Empresas
8	Técnicos de Sistemas	Vigilantes y Guardias de Seguridad	Entrenadores y Preparadores Físicos	Ingenieros Electricistas
9	Aseadores y Servicio Doméstico	Asistentes Administrativos	Perforadores de Pozos de Gas y Petróleo y Trabajadores Relacionados	Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica
10	Asistentes Administrativos	Auxiliares de Información y Servicio al Cliente	Ingenieros en Construcción y Obras Civiles	Administradores Ambientales

Fuente: Agencia Pública de Empleo. Elaboró: OLO-SENA

⊕ 2. Tendencia ocupacional regional APE

Dentro de la información generada por el Observatorio Laboral del SENA, se encuentra la tendencia ocupacional que consiste en identificar las ocupaciones con exceso y déficit tanto en oferta (personas inscritas) como en demanda (vacantes publicadas), mediante la metodología de distribución por cuadrantes, según la cual se establece un límite ocupacional (percentil 80 de la distribución) en cada una de las 4 categorías en que se clasifica la tendencia ocupacional.

A continuación se mencionan algunas de las ocupaciones con mayor y menor oferta y demanda para las 5 regionales SENA que tuvieron el mayor número de vacantes en el trimestre abril-junio de 2018, siguiendo la metodología de distribución por cuadrantes de tendencia ocupacional según la cual se establece un límite (percentil 80 de la distribución) tanto a inscritos como vacantes, determinando las 4 categorías en las cuales se clasifica la tendencia ocupacional. Es importante anotar que este listado solamente tiene en cuenta las ocupaciones del *nivel técnico y tecnólogo*, en razón a la pertinencia de los programas ofertados por el SENA.

Tendencia de las ocupaciones según regional SENA Nivel T&T
Segundo Trimestre 2018

Regional Bogotá	
<p>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Analistas y asistentes de servicios financieros Técnicos en Electricidad Supervisores de Ventas Vendedores de Ventas Técnicas 	<p>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Asistentes Administrativos Asistentes de Talento Humano Técnicos en Archivística Asistentes Contables
<p>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Jefes y supervisores de entidades financieras Supervisores de Empleados de Correo y Mensajería Supervisores de Almacenamiento, Inventario y Distribución Administradores de Propiedad Horizontal 	<p>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</p> <ul style="list-style-type: none"> Supervisores de Empleados de Apoyo Administrativo Supervisores y coordinadores de procesos de negocio, Empleados de información y servicio al cliente Asistentes de Comercio Exterior Organizadores de Eventos
Regional Antioquia	
<p>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Técnicos en Recursos Naturales Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica Técnicos en Electricidad Asistentes de Ambulancia y Otras Ocupaciones Paramédicas 	<p>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Asistentes Administrativos Técnicos en Construcción y Arquitectura Técnicos en Fabricación Industrial Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional
<p>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Supervisores de Empleados de Apoyo Administrativo Jefes y supervisores de entidades financieras Supervisores y coordinadores de procesos de negocio, Empleados de información y servicio al cliente Supervisores de Empleados de Correo y Mensajería 	<p>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</p> <ul style="list-style-type: none"> Dibujantes Técnicos Administradores y Supervisores de Comercio al Por Menor Vendedores de Ventas Técnicas Agricultores y Administradores Agropecuarios Técnicos en Prevención, Gestión y Control Ambiental
Regional Cundinamarca	
<p>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Técnicos en Electricidad Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional Vendedores de Ventas Técnicas Supervisores de Procesamiento de Alimentos, Bebidas y Tabaco 	<p>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Asistentes Administrativos Técnicos en Fabricación Industrial
<p>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> Jefes y supervisores de entidades financieras Supervisores y coordinadores de procesos de negocio, Empleados de información y servicio al cliente Supervisores de Empleados de Correo y Mensajería 	<p>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</p> <ul style="list-style-type: none"> Asistentes de Talento Humano Organizadores de Eventos Asistentes Contables Técnicos en Recursos Naturales

Regional Santander	
<p>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Supervisores de Empleados de Apoyo Administrativo • Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional • Supervisores de Perforación y Servicios, Pozos de Petróleo y Gas 	<p>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asistentes Administrativos • Técnicos de Sistemas
<p>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jefes y supervisores de entidades financieras • Supervisores y coordinadores de procesos de negocio, Empleados de información y servicio al cliente • Supervisores de Empleados de Correo y Mensajería • Administradores de Propiedad Horizontal 	<p>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</p> <ul style="list-style-type: none"> • Supervisores de Almacenamiento, Inventario y Distribución • Asistentes Contables • Técnicos Ópticos • Administradores y Supervisores de Comercio al Por Menor
Regional Risaralda	
<p>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Técnicos en Fabricación Industrial • Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional • Maestros Generales de Obra y Supervisores de Construcción, Instalación y Reparación 	<p>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asistentes Administrativos
<p>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jefes y supervisores de entidades financieras • Supervisores y coordinadores de procesos de negocio, Empleados de información y servicio al cliente • Supervisores de Empleados de Correo y Mensajería • Supervisores de Almacenamiento, Inventario y Distribución 	<p>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</p> <ul style="list-style-type: none"> • Supervisores de Empleados de Apoyo Administrativo • Asistentes Contables • Técnicos de Sistemas • Ceramistas

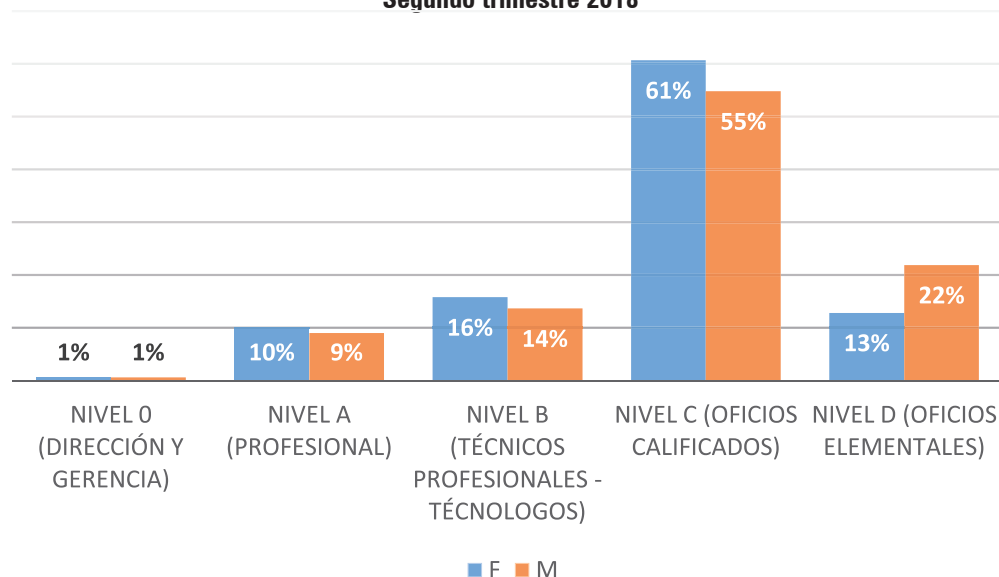


3. Inserción laboral por género

Acorde con las cifras de la APE, en el primer trimestre de 2018 los hombres representaron el 54% del total de colocados al mercado laboral mientras que las mujeres representaron el 46% restante de dicha población. Sin embargo, por grupos etarios, las mujeres tuvieron una mayor participación relativa que los hombres en el rango entre los 14 y los 25 años con una participación de 32% a 27%, respectivamente.

Desde el punto de vista del nivel de cualificación, la participación relativa del género masculino fue superior al género femenino en las ocupaciones elementales, mientras que las mujeres tuvieron una participación relativa superior en las ocupaciones del nivel calificado. En cuanto a las ocupaciones del nivel profesional y técnico, la participación se distribuyó de manera equitativa entre el género masculino y femenino.

**Composición de colocados según nivel de cualificación y género
Segundo trimestre 2018**



Fuente: APE. Cálculos OLO

Visto por naturaleza de las ocupaciones, la presencia laboral de las mujeres fue especialmente notoria en las actividades de ventas, mercadeo, servicios telefónicos (call center) y asistencia administrativa, mientras que la participación laboral de los hombres se focalizó en las ocupaciones de fabricación y procesamiento, construcción de obras de ingeniería civil y actividades empresariales, entre otros. A continuación se presentan las 10 ocupaciones del nivel T&T con mayor colocación según género, en el trimestre abril-junio de 2018.

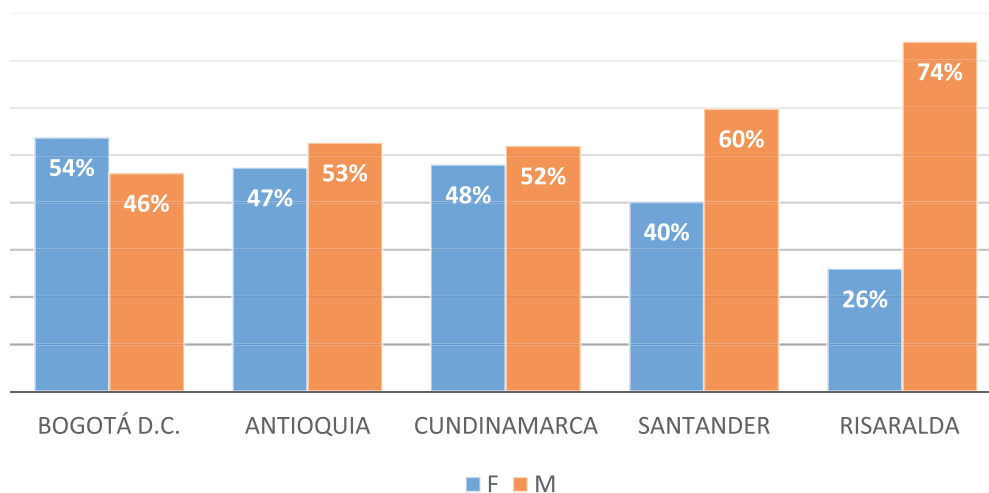
Principales 10 ocupaciones colocadas según género Segundo trimestre 2018

No.	Hombres	Mujeres
1	Ayudantes y Obreros de ConstrucciónAuxiliares de Información y Servicio	Auxiliares de Información y Servicio al Cliente
2	Cliente	Vendedores de Ventas no Técnicas
3	Vendedores de Ventas no Técnicas	Mercaderistas e Impulsadores
4	Auxiliares de Almacén	Auxiliares Administrativos
5	Otros Obreros y Ayudantes en Fabricación y Procesamiento n.c.a.	Aseadores y Servicio Doméstico
6	Mercaderistas e Impulsadores	Asistentes Administrativos
7	Técnicos de Sistemas	Técnicos de Sistemas
8	Profesores e Instructores de Formación para el Trabajo	Auxiliares en Enfermería
9	Vigilantes y Guardias de Seguridad	Otros Obreros y Ayudantes en Fabricación y Procesamiento n.c.a.
10	Auxiliares Administrativos	Profesores e Instructores de Formación para el Trabajo

Fuente: Colocados APE. Elaboró: OLO

Al distribuir la población colocada por departamento, se observan diferencias en la composición por género. Para los cinco departamentos con mayor número de colocados, la participación masculina fue superior en Cundinamarca, Santander, Antioquia y Risaralda, mientras que en Bogotá la participación femenina fue superior a la población masculina en una proporción de 54% a 46%, respectivamente.

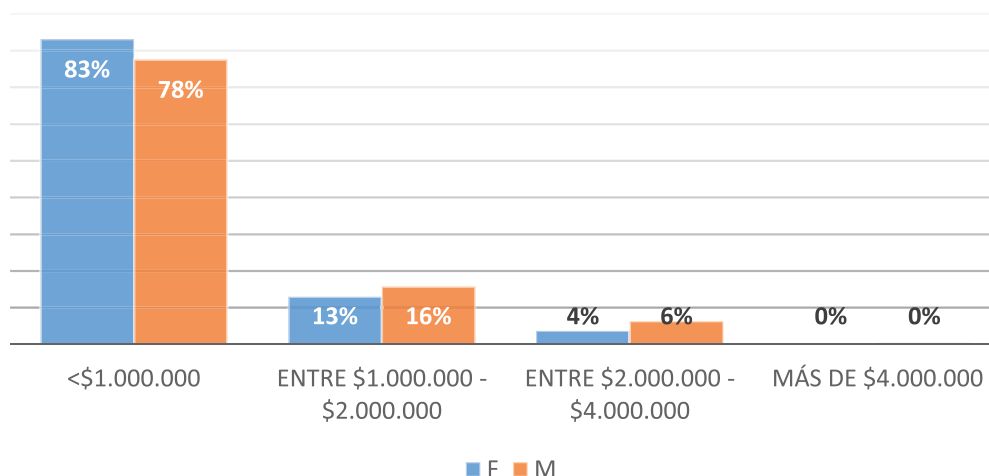
**Participación de colocados según regional SENA y género
Segundo trimestre 2018**



Fuente: Colocados APE. Elaboró: OLO

En cuanto al nivel salarial recibido por género, se dividió el número de colocados en 4 rangos, desde aquellos que recibieron hasta 1 millón hasta los que percibieron un salario superior a los \$4 millones. Producto de esta división, se pudo determinar que el 83% del género femenino recibió un ingreso inferior a \$1 millón, mientras que el 78% de los hombres recibió este mismo nivel de ingreso. Esto podría indicar cierta inequidad en la distribución salarial por género.

**Composición de colocados según género y rango salarial
Segundo trimestre 2018**



Fuente: Colocados APE. Elaboró: OLO

Conclusiones

- La tasa de colocación APE en el segundo trimestre de 2018 fue de 66%. Las ocupaciones del nivel profesional alcanzaron las mayores tasas de colocación con 82%, en tanto que las ocupaciones del nivel técnico y tecnólogo tuvieron una tasa de colocación del 56%.
- Las grandes empresas concentraron el 41% del total de vacantes solicitadas, otro 25% fueron solicitadas por las pequeñas empresas, otro 18% por las medianas empresas; y el 16% restante por microempresas.
- Desde el punto de vista de la remuneración salarial, las estadísticas de la APE indican que el 80% de los colocados recibió un ingreso inferior a \$1 millón, mientras que otro 20% de los colocados recibió un ingreso entre \$2 y \$4 millones.
- Visto por género, la población colocada en el segundo trimestre se caracterizó por una participación mayoritaria masculina (54%). No obstante, por grupos etarios, las mujeres tuvieron una mayor participación relativa en el rango entre los 14 y los 25 años.
- La presencia laboral de las mujeres fue especialmente notoria en las actividades de ventas, mercadeo, servicios telefónicos (call center) y asistencia administrativa, mientras que la participación laboral de los hombres se concentró en las ocupaciones de ayudantes en fabricación y procesamiento, construcción de obras de ingeniería civil y actividades empresariales, entre otros.
- El 83% del género femenino recibió un ingreso menor a \$1 millón, mientras que el 78% de los hombres recibió este nivel de ingreso. Esto podría indicar cierta inequidad en la distribución salarial por género.