

# Boletín trimestral Tendencia de las ocupaciones a nivel nacional y regional

Oct/Dic 4<sup>to</sup> trimestre 2018



OBSERVATORIO LABORAL  
Y OCUPACIONAL

## Contenido

### Introducción

1. Agencia pública de empleo SENA
  2. Tendencia ocupacional regional APE
  3. Inserción laboral por género
- Conclusiones

## Introducción

El presente boletín hace parte de una serie trimestral donde se muestran estadísticas del mercado laboral colombiano. En esta edición, se analizan las cifras correspondientes al cuarto trimestre de 2018 a partir de la información recogida de la Agencia Pública de Empleo APE – SENA, con el fin de identificar aquellas ocupaciones que tuvieron mayor y menor potencial de demanda en el mercado y brindar elementos de análisis para la pertinencia de la formación. Los datos permiten hacer desagregaciones por género, área de desempeño, nivel de cualificación, región y grupo ocupacional.

La estructura del boletín está dividida en cuatro partes. En la **primera** parte se presenta una descripción de la estructura ocupacional de la APE, evidenciando la composición de las vacantes y colocados según el nivel de cualificación, rango salarial y tasas de colocación; en la **segunda** parte se presentan las ocupaciones que tuvieron mayor y menor demanda de empleo por parte de los empresarios a nivel regional conforme a la metodología por cuadrantes del OLO; y en la **tercera** parte se presenta un análisis a la inserción laboral por género, con base en las estadísticas de la APE en el período de análisis.



## + 1. Agencia pública de empleo APE - SENA

Durante el trimestre octubre-diciembre de 2018, se inscribieron en la plataforma de la APE un total de 275.835 personas, se publicaron 127.043 vacantes y se lograron colocar 67.935 puestos de trabajo, lo que equivale a una tasa de colocación general del 53%. Las ocupaciones del nivel elemental y calificado registraron la mayor tasa de colocación con una relación colocados/vacantes del 66%, seguida de las ocupaciones del nivel técnico y tecnológico con 58%.

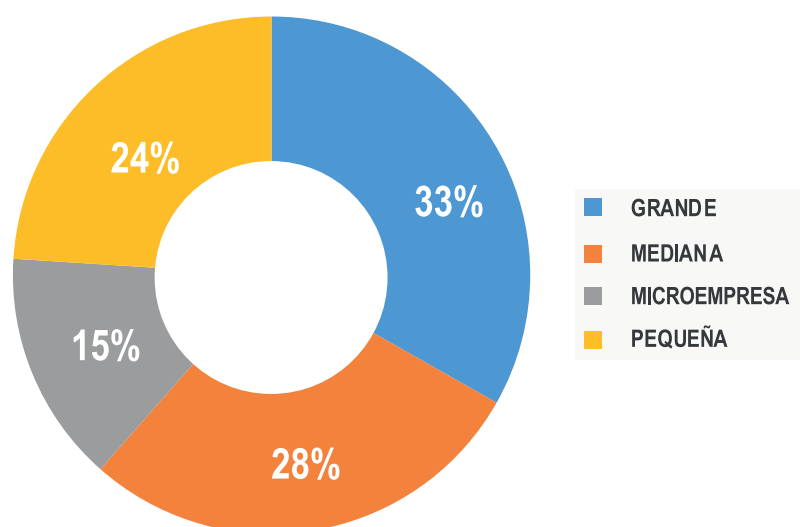
Tasa de Colocación según nivel de cualificación  
Trimestre Octubre-Diciembre 2018

Etiquetas de fila	INSCRITOS	VACANTES	COLOCADOS	TASA COLOCACIÓN
Nivel 0 (Dirección y Gerencia)	2.404	995	334	34%
Nivel A (Profesional)	22.944	29.502	5.327	18%
Nivel B (Técnicos Profesionales - Tecnólogos)	40.212	17.566	10.234	58%
Nivel C (Oficios Calificados)	140.974	58.713	38.670	66%
Nivel D (Oficios Elementales)	69.301	20.267	13.370	66%
<b>Total general</b>	<b>275.835</b>	<b>127.043</b>	<b>67.935</b>	<b>53%</b>

Fuente: Agencia Pública de Empleo. Elaboró: OLO SENA

Las grandes y medianas empresas concentraron el 61% del total de vacantes solicitadas; y el 39% restante de las vacantes disponibles fueron solicitadas por las micros y pequeñas empresas.

Composición de vacantes según nivel de cualificación  
Trimestre Octubre-Diciembre 2018



Fuente: Agencia Pública de Empleo. Elaboró: OLO SENA

Al clasificar las ocupaciones más solicitadas según niveles de cualificación, se obtuvo la siguiente tabla con las 10 ocupaciones más demandadas de cada nivel.

**Principales 10 ocupaciones más demandadas según nivel de cualificación  
Trimestre Octubre-Diciembre 2018**

No.	Nivel 0 (Dirección y Gerencia)	Nivel A (Profesional)	Nivel B (Técnicos Profesionales - Tecnólogos)	Nivel C (Oficios Calificados)	Nivel D (Oficios Elementales)
1	Gerentes de Mantenimiento	Profesores e Instructores de Formación para el Trabajo	Asistentes Administrativos	Vendedores de Ventas no Técnicas	Ayudantes y Obreros de Construcción
2	Gerentes de Ventas, Mercadeo y Publicidad	Profesionales de Talento Humano	Técnicos de Sistemas	Auxiliares de Información y Servicio al Cliente	Obreros y Ayudantes de Producción en Pozos de Petróleo y Gas
3	Gerentes de Otros Servicios Administrativos	Profesionales en Organización y Administración de las Empresas	Otros Instructores	Mercaderistas e Impulsadores	Otros Obreros y Ayudantes en Fabricación y Procesamiento n.c.a.
4	Gerentes de Otros Servicios a las Empresas	Ingenieros en Construcción y Obras Civiles	Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional	Auxiliares Administrativos	Ayudantes de establecimientos de alimentos y bebidas
5	Gerentes de Servicios Hoteleros	Programadores de Aplicaciones Informáticas	Suboficiales y nivel ejecutivo de la Policía	Auxiliares de Almacén	Aseadores y Servicio Doméstico
6	Gerentes de Logística	Funcionarios de Programas Exclusivos de la Administración Pública	Técnicos en Electricidad	Vigilantes y Guardias de Seguridad	Ayudantes de Otros Oficios
7	Gerentes Financieros	Ingenieros de Sistemas, Informática y Computación	Técnicos en Fabricación Industrial	Auxiliares Contables, de Tesorería y Financieros	Ayudantes en la Fabricación Metálica
8	Gerentes de Ingeniería	Diseñadores Gráficos	Supervisores de Perforación y Servicios, Pozos de Petróleo y Gas	Oficiales de Construcción	Otras Ocupaciones Elementales de las Ventas
9	Gerentes de Compras y Adquisiciones	Contadores	Asistentes de Talento Humano	Vendedores de Mostrador	Aseadores Especializados y Fumigadores
10	Gerentes de Programas de Política Educativa	Analistas, Asesores y Agentes de Banca, Fiducia y Mercado de Valores	Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica	Conductores de Vehículos Livianos	Obreros y Ayudantes en la Elaboración de Alimentos y Bebidas

Fuente: Agencia Pública de Empleo. Elaboró: OLO-SENA

Desde el punto de vista de la remuneración salarial, las estadísticas de la APE indican que el 78% de las personas colocadas recibió un ingreso inferior a \$1 millón, mientras que otro 18% recibió un ingreso entre \$1 y \$2 millones. Sin embargo debe tenerse en cuenta que la remuneración depende del perfil requerido de cada ocupación, por lo que a continuación se presentan en orden descendente las 10 ocupaciones más demandadas según rango salarial en el período de análisis.

Ocupaciones más solicitadas según rango salarial  
Trimestre Octubre-Diciembre 2018

No.	< \$1.000.000	Entre \$1 millón y \$2 millones	Entre \$2 millones y \$4 millones	Más de \$ 4 millones
1	Auxiliares de Información y Servicio al Cliente	Obreros y Ayudantes de Producción en Pozos de Petróleo y Gas	Profesores e Instructores de Formación para el Trabajo	Supervisores de Perforación y Servicios, Pozos de Petróleo y Gas
2	Auxiliares Administrativos	Ayudantes y Obreros de Construcción	Soldadores	Ingenieros en Construcción y Obras Civiles
3	Ayudantes y Obreros de Construcción	Oficiales de Construcción	Obreros y Ayudantes de Producción en Pozos de Petróleo y Gas	Médicos Generales
4	Mercaderistas e Impulsadores	Vigilantes y Guardias de Seguridad	Tuberos	Expertos Agrícolas y Pecuarios
5	Otros Obreros y Ayudantes en Fabricación y Procesamiento n.c.a.	Vendedores de Ventas no Técnicas	Operarios de Apoyo y Servicios en Perforación de Petróleo y Gas	Gerentes de Otros Servicios Administrativos
6	Vendedores de Ventas no Técnicas	Auxiliares en Enfermería	Supervisores de Producción Agrícola	Supervisores de Minería y Canteras
7	Asistentes Administrativos	Asistentes Administrativos	Ingenieros en Construcción y Obras Civiles	Ingenieros de Petróleos
8	Auxiliares de Almacén	Auxiliares Administrativos	Enfermeros	Soldadores
9	Auxiliares Contables, de Tesorería y Financieros	Funcionarios de Programas Exclusivos de la Administración Pública	Perforadores de Pozos de Gas y Petróleo y Trabajadores Relacionados	Otros Ingenieros n.c.a.
10	Auxiliares de educación para la primera infancia	Auxiliares de Información y Servicio al Cliente	Técnicos en Electricidad	Perforadores de Pozos de Gas y Petróleo y Trabajadores Relacionados

Fuente: Agencia Pública de Empleo. Elaboró: OLO-SENA

## + 2. Tendencia ocupacional regional APE

Dentro de la información generada por el Observatorio Laboral del SENA, se encuentra la tendencia ocupacional que consiste en identificar las ocupaciones con exceso y déficit tanto en oferta (personas inscritas) como en demanda (vacantes publicadas), mediante la metodología de distribución por cuadrantes, según la cual se establece un límite ocupacional (percentil 80 de la distribución) en cada una de las 4 categorías en que se clasifica la tendencia ocupacional.

A continuación se mencionan algunas de las ocupaciones con mayor y menor oferta y demanda para las 5 regionales SENA que tuvieron el mayor número de vacantes en el trimestre octubre-diciembre de 2018, siguiendo la metodología de distribución por cuadrantes de tendencia ocupacional según la cual se establece un límite (percentil 80 de la distribución) tanto a inscritos como vacantes, determinando las 4 categorías en las cuales se clasifica la tendencia ocupacional. Este listado solamente tiene en cuenta las ocupaciones del nivel técnico y tecnólogo, en razón a la pertinencia de los programas ofertados por el SENA.

### Tendencia de las ocupaciones según regional SENA Nivel T&T Trimestre Octubre-Diciembre 2018

Regional Bogotá	
<p><b>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Asistentes de Talento Humano</li> <li>Técnicos en Archivística</li> <li>Analistas y asistentes de servicios financieros</li> <li>Técnicos en Química Aplicada</li> </ul>	<p><b>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Técnicos de Sistemas</li> <li>Asistentes Administrativos</li> <li>Vendedores de Ventas Técnicas</li> <li>Técnicos en Fabricación Industrial</li> <li>Asistentes Contables</li> </ul>
<p><b>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Técnicos en Electrónica</li> <li>Técnicos en Telecomunicaciones</li> <li>Impresores de Artes Gráficas</li> <li>Supervisores de Vigilantes</li> </ul>	<p><b>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Supervisores y coordinadores de procesos de negocio, Empleados de información y servicio al cliente</li> <li>Asistentes de Comercio Exterior</li> <li>Técnicos en Construcción y Arquitectura</li> </ul>

Regional Antioquia	
<p><b>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Supervisores de Empleados de Apoyo Administrativo</li> <li>Técnicos en Fabricación Industrial</li> <li>Administradores y Supervisores de Comercio Menor</li> <li>Chefs</li> </ul>	<p><b>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Asistentes Administrativos</li> <li>Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional</li> <li>Técnicos de Sistemas</li> <li>Supervisores de Ventas</li> </ul>
<p><b>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Jefes y supervisores de entidades financieras</li> <li>Supervisores y coordinadores de procesos de negocio, Empleados de información y servicio al cliente</li> <li>Supervisores de Empleados de Correo y Mensajería</li> <li>Supervisores de Almacenamiento, Inventario</li> </ul>	<p><b>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Asistentes de Talento Humano</li> <li>Técnicos en Recursos Naturales</li> <li>Entrenadores y Preparadores Físicos</li> <li>Agentes y Corredores de Seguros</li> </ul>

Regional Cundinamarca	
<p><b>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional</li> <li>• Inspectores de Control de Calidad, Procesamiento de Alimentos y Bebidas</li> </ul>	<p><b>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asistentes Administrativos</li> <li>• Técnicos en Química Aplicada</li> <li>• Técnicos en Fabricación Industrial</li> </ul>
<p><b>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Supervisores de Empleados de Apoyo Administrativo</li> <li>• Jefes y supervisores de entidades financieras</li> <li>• Supervisores y coordinadores de procesos de negocio, Empleados de información y servicio al cliente</li> <li>• Supervisores de Empleados de Correo y Mensajería</li> </ul>	<p><b>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asistentes de Talento Humano</li> <li>• Asistentes Contables</li> <li>• Técnicos en Recursos Naturales</li> <li>• Técnicos en Prevención, Gestión y Control Ambiental</li> </ul>

Regional Santander	
<p><b>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y menos registradas por las personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asistentes Administrativos</li> <li>• Técnicos en Telecomunicaciones</li> <li>• Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional</li> </ul>	<p><b>Ocupaciones más solicitadas por los empresarios y más registradas por las personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Técnicos de Sistemas</li> <li>• Agricultores y Administradores Agropecuarios</li> </ul>
<p><b>Ocupaciones menos solicitadas por los empresarios y menos registradas por personas que buscan empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Supervisores de Empleados de Apoyo Administrativo</li> <li>• Jefes y supervisores de entidades financieras</li> <li>• Supervisores y coordinadores de procesos de negocio, Empleados de información y servicio al cliente</li> <li>• Supervisores de Empleados de Correo y Mensajería</li> </ul>	<p><b>Ocupaciones más registradas por las personas que buscan empleo y menos solicitadas por los empresarios</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Técnicos Ópticos</li> <li>• Administradores y Supervisores de Comercio al Por Menor</li> <li>• Agentes y Corredores de Seguros</li> <li>• Vendedores de Ventas Técnicas</li> </ul>

Fuente: Agencia Pública de Empleo. Elaboró: OLO-SENA

### + 3. Inserción laboral por género

Acorde con las cifras de la APE, en el trimestre octubre-diciembre de 2018 el género masculino representó el 56% del total de colocados al mercado laboral mientras que el género femenino representó el 44% restante de dicha población. Sin embargo, por grupos etarios, las mujeres tuvieron una mayor participación relativa que los hombres en el rango entre los 14 y los 25 años con una participación de 32% a 27%, respectivamente.

Desde el punto de vista del nivel de cualificación, la participación relativa del género femenino fue superior al género masculino solamente en las ocupaciones del nivel profesional, en una proporción de 53% contra 47%, respectivamente.

**Composición de colocados según nivel de cualificación y género  
Trimestre Octubre-Diciembre 2018**

NIVEL DE CUALIFICACIÓN	FEMENINO	MASCULINO
Nivel 0 (Dirección y Gerencia)	40%	60%
Nivel A (Profesional)	53%	47%
Nivel B (Técnicos Profesionales - Tecnólogos)	47%	53%
Nivel C (Oficios Calificados)	48%	52%
Nivel D (Oficios Elementales)	27%	73%
<b>Total general</b>	<b>44%</b>	<b>56%</b>

Fuente: Agencia Pública de Empleo. Elaboró: OLO-SENA

La presencia laboral de las mujeres fue superior en las ocupaciones de asistencia administrativa, asistencia en talento humano, asistencia en Seguridad y salud ocupacional; mientras que la participación laboral de los hombres se focalizó en las ocupaciones de técnico en sistemas, entrenadores físicos, técnicos en fabricación industrial, técnicos en electricidad y técnicos en mecánica. A continuación se presentan las 10 ocupaciones del nivel Técnico y Tecnológico con mayor colocación según género, en el trimestre octubre-diciembre de 2018.

**Principales 10 ocupaciones colocadas según género  
Trimestre octubre-diciembre 2018**

NOMBRE OCUPACIÓN	FEMENINO	MASCULINO
Asistentes Administrativos	66%	34%
Técnicos de Sistemas	26%	74%
Asistentes de Talento Humano	60%	40%
Inspectores de Sanidad, Seguridad y Salud Ocupacional	71%	29%
Administradores y Supervisores de Comercio al Por Menor	49%	51%
Entrenadores y Preparadores Físicos	28%	72%
Técnicos en Fabricación Industrial	45%	55%
Técnicos en Electricidad	7%	93%
Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica	9%	91%
Supervisores de Empleados de Apoyo Administrativo	54%	46%

Fuente: Colocados Agencia Pública de Empleo. Elaboró: OLO-SENA

## + Conclusiones

- La tasa de colocación APE en el primer trimestre de 2018 fue de 53%. Las ocupaciones del nivel elemental y calificado alcanzaron las mayores tasas de colocación con 66%, en tanto que las ocupaciones del nivel técnico y tecnólogo tuvieron una tasa de colocación del 58%.
- Las grandes y medianas empresas concentraron el 61% del total de vacantes solicitadas; y el 39% restante de las vacantes disponibles fueron solicitadas por las micros y pequeñas empresas.
- El 78% de las personas colocadas recibió un ingreso inferior a \$1 millón, mientras que otro 18% recibió un ingreso entre \$1 y \$2 millones.
- Visto por género, la población colocada en el trimestre octubre-diciembre se caracterizó por una participación mayoritaria masculina de 56% frente a 44% del género femenino. No obstante, por grupos etarios, las mujeres tuvieron una mayor participación relativa en el rango entre los 14 y los 25 años.
- La presencia laboral de las mujeres fue superior en las ocupaciones de asistencia administrativa, asistencia en talento humano, asistencia en Seguridad y salud ocupacional; mientras que la participación laboral de los hombres se focalizó en las ocupaciones de técnico en sistemas, entrenadores físicos, técnicos en fabricación industrial, técnicos en electricidad y técnicos en mecánica.